

PEOPLE & CULTURE

Descriptivo de Cargo

Información del Rol

Título del Rol:	Gerente de Programas y Calidad Programática	Fecha requisición:	1/09/26
Tipo de rol:	Staff	Grado:	
División:	CARE Ecuador	Departamento:	Programas
País:	Ecuador	Nombre ocupante (si aplica):	n/a
Reporta a:	Dirección de País	Equipo / estructura relevante	Miembro del Equipo Senior de Liderazgo (SLT); orienta y supervisa estratégicamente a los equipos de Programas, de Monitoreo, Evaluación, y Aprendizaje, y Movilización de Recursos

Propósito del rol

Liderar estratégicamente la gestión programática de CARE Ecuador, garantizando la calidad, coherencia, impacto y alineación del portafolio con la Estrategia País y las prioridades regionales y globales de CARE, mediante la orientación de la planificación, implementación, monitoreo, aprendizaje y gestión adaptativa, con enfoques de derechos, igualdad de género, liderazgo local, innovación y vinculación con el sector privado. Como integrante del Equipo Senior de Liderazgo (SLT), asesorar a la Dirección de País, dirigir los equipos de Programas, de Monitoreo, Evaluación, y Aprendizaje (MEAL) y de Comunicación, y contribuir a la sostenibilidad y posicionamiento institucional mediante la movilización de recursos, el fortalecimiento de alianzas estratégicas y una efectiva articulación interna y externa.

Responsabilidades y Tareas

Describa las principales responsabilidades, tareas principales y resultados finales de los que es responsable el puesto. Incluya el compromiso. ¿Cómo interactúa un trabajo con las partes interesadas para obtener apoyo para su misión? los entregables (producto/servicio) y la justificación de por qué se hace y el impacto que tiene en el equipo u organización. Priorice las responsabilidades en orden de importancia e indique el porcentaje estimado de tiempo que el empleado debe dedicar a cada responsabilidad durante un año típico.

RESPONSABILIDAD 1: Gestión Programática Estratégica	% de tiempo
Liderar la orientación, planificación y gestión estratégica de la programación de CARE Ecuador, asegurando su alineación con la nueva Estrategia País, las prioridades institucionales y los estándares y enfoques de CARE, y promover una programación pertinente, innovadora, adaptativa y orientada al impacto.	25%

PEOPLE & CULTURE

Tareas principales: - Liderar estratégicamente la implementación del componente programático de la Estrategia País 2026-2030, impulsando soluciones audaces, innovadoras y escalables que respondan a desafíos complejos, generen impacto sostenible y fortalezcan el posicionamiento de CARE Ecuador; promoviendo, a su vez, la apropiación institucional, la excelencia programática y las prioridades de liderazgo local, igualdad de género e incidencia política. - Planificar, coordinar y asegurar la implementación estratégica de la programación país, en alineación con las prioridades de la Estrategia País 2026–2030, con especial énfasis en el liderazgo local a través de la construcción de sólidas alianzas con el sector privado y con organizaciones de mujeres, la innovación, la igualdad de género y la incidencia política; asegurando su incorporación en el CANVAS y los POA anuales, y monitoreando avances, riesgos y ajustes estratégicos para maximizar resultados e impacto. - Participar activamente en el Equipo Senior de Liderazgo (SLT), asesorando y apoyando a la Dirección de País mediante el análisis y reporte de avances, retos y riesgos programáticos, y en coordinación estrecha con la unidad de Administración y Finanzas. - Impulsar la innovación programática y la adaptación a contextos cambiantes, promoviendo soluciones lideradas por comunidades y actores locales, con especial énfasis en mujeres, jóvenes y niñas, incluyendo el uso de tecnologías y soluciones digitales. - Liderar la elaboración, validación y difusión del Reporte Anual de la Oficina País ante Cancillería, así como otros reportes específicos e informes sobre la gestión programática dirigidos a donantes, audiencias internas y externas, asegurando calidad técnica, coherencia institucional y cumplimiento de los requerimientos aplicables. - Desde un enfoque de liderazgo localizado, consolidar un ecosistema de alianzas estratégicas, equitativas y sostenibles con organizaciones socias, entidades gubernamentales, sector privado, academia y otros actores clave, promoviendo la cocreación, el liderazgo local y la toma compartida de decisiones, así como mecanismos innovadores de colaboración y financiamiento que amplíen la sostenibilidad, escalabilidad e impacto de la programación y posicionen a CARE como un socio confiable e influyente para el avance de las prioridades programáticas y de incidencia. Resultado esperado: Una programación país estratégicamente alineada, integrada y adaptativa, con prioridades claras y decisiones sustentadas en evidencia y contexto, que contribuya al cumplimiento de la Estrategia País y al logro de resultados e impacto.	
RESPONSABILIDAD 2: Calidad Programática, Monitoreo, Evaluación, y Aprendizaje e Impacto	% de tiempo
Asegurar la calidad, coherencia técnica, cumplimiento y aprendizaje del portafolio de programas y proyectos, fortaleciendo los sistemas, metodologías y prácticas necesarias para demostrar resultados, generar evidencia, rendir cuentas y maximizar el impacto de CARE Ecuador. Tareas principales: Asegurar la calidad, coherencia técnica, cumplimiento y eficiencia del portafolio programático, conforme a los compromisos asumidos, los estándares de CARE y las políticas institucionales, incluidos la gestión de riesgos, la rendición de cuentas y la prevención del fraude.	25%

PEOPLE & CULTURE

- Contribuir al fortalecimiento institucional y a la mejora continua de la gestión programática, identificando e impulsando oportunidades de optimización de procesos, innovación organizacional y adopción responsable de inteligencia artificial y herramientas digitales, en alineación con la Estrategia Global de CARE, para fortalecer la eficiencia, la toma de decisiones y el impacto programático.
- Liderar la gestión integral y las revisiones periódicas del portafolio, utilizando información de monitoreo, evaluación, y aprendizaje, y del desempeño técnico y financiero para anticipar riesgos, identificar brechas y orientar decisiones y acciones de mejora.
- Promover el aprendizaje estratégico y la gestión del conocimiento mediante una agenda programática que permita sistematizar, aplicar y difundir evidencia y buenas prácticas para mejorar, adaptar y escalar la programación.
- Orientar técnicamente a los equipos y fortalecer la articulación con organizaciones socias y actores clave, movilizandolos las capacidades y la asistencia técnica requeridas para asegurar calidad, cumplimiento y rendición de cuentas.
- Supervisar y orientar la comunicación programática, asegurando que los resultados, aprendizajes e impacto de CARE Ecuador sean comunicados estratégicamente y contribuyan a su posicionamiento institucional.

Resultado esperado:

Un portafolio programático técnicamente sólido y consistente, con sistemas efectivos de cumplimiento, monitoreo, evaluación, y aprendizaje que permitan demostrar resultados, mejorar continuamente la programación y fortalecer el impacto de CARE Ecuador.

RESPONSABILIDAD 3: Liderazgo y Gestión de Equipos	% de tiempo
Ejercer un liderazgo movilizador, inclusivo y adaptativo que desarrolle equipos diversos, autónomos y de alto desempeño, fortaleciendo la confianza, la colaboración, la corresponsabilidad y el desarrollo del talento, promoviendo una cultura de bienestar, aprendizaje e innovación, capaz de gestionar el cambio y responder con agilidad a los desafíos estratégicos de la organización. Tareas principales: • Liderar y orientar estratégicamente a los equipos de Programas, de Monitoreo, Evaluación, y Aprendizaje, y de Comunicación, consolidando una estructura coordinada, cohesionada y de alto desempeño, y fortaleciendo su articulación con los equipos de Apoyo a Programas, en un entorno de trabajo efectivo, inclusivo y respetuoso, alineado con los valores institucionales. • Impulsar una cultura de excelencia, ética y responsabilidad (accountability), basada en la planificación rigurosa, la toma de decisiones sustentada en datos, la innovación, el aprendizaje continuo, la transferencia de conocimiento y la orientación a resultados e impacto. • Liderar la gestión del desempeño y el desarrollo estratégico del talento del área, estableciendo expectativas claras y mecanismos sistemáticos de retroalimentación y acompañamiento. Identificar posiciones críticas y talento con potencial, e implementar rutas progresivas de formación y desarrollo que fortalezcan las capacidades técnicas, de liderazgo y toma de decisiones, que aseguren la continuidad de capacidades clave y consoliden equipos altamente competentes y autónomos.	15%

**PEOPLE
& CULTURE**

Resultado esperado: Equipos programáticos cohesionados, capaces y de alto desempeño, con claridad de prioridades, capacidades fortalecidas y una cultura inclusiva, ética, adaptativa, innovadora y orientada al aprendizaje y al impacto.	
RESPONSABILIDAD 4: Movilización de Recursos, Alianzas y Posicionamiento	% de tiempo
Impulsar la sostenibilidad y expansión del portafolio de CARE Ecuador mediante una estrategia diversificada de movilización de recursos, el desarrollo de propuestas competitivas y soluciones innovadoras de financiamiento, y la construcción de alianzas de alto impacto con el sector privado, donantes y otros actores estratégicos, fortaleciendo el posicionamiento y la capacidad de la organización para escalar su impacto. Tareas principales: • Acompañar y orientar estratégicamente el desarrollo e implementación de la Estrategia de Movilización de Recursos, en coordinación con la Dirección de País y las funciones regionales y globales correspondientes, contribuyendo al cumplimiento de las metas anuales de levantamiento de fondos. • Identificar y desarrollar oportunidades para diversificar las fuentes de financiamiento, incluyendo mecanismos innovadores, vinculación con el sector privado y generación local de recursos, así como oportunidades provenientes de donantes nacionales e internacionales, públicos y privados. • Liderar al equipo técnico para la movilización de recursos, no solo en la formulación de propuestas innovadoras sustentadas en calidad programática y evidencia, sino también en la identificación de oportunidades, potenciales socias y temas emergentes durante la ejecución de los proyectos, en estrecha articulación con el equipo de movilización de recursos. • Fortalecer el uso estratégico de evidencia programática para visibilizar resultados y logros ante donantes y aliados estratégicos, fortaleciendo la confianza, el posicionamiento institucional de CARE y su capacidad de movilización de recursos. • Mantener y fortalecer relaciones estratégicas y alianzas multinivel con donantes, organizaciones socias y otros actores clave, promoviendo colaboraciones sostenibles y de largo plazo basadas en confianza, calidad programática e impacto demostrado, que amplíen las oportunidades de movilización de recursos y sostenibilidad de la programación de CARE Ecuador. Resultado esperado: Una cartera de oportunidades y alianzas estratégicas diversificada y sostenible, respaldada por propuestas técnicamente sólidas, evidencia programática y relaciones de largo plazo que contribuyan al crecimiento, posicionamiento e impacto de CARE Ecuador.	30%
RESPONSABILIDAD 5: Representación Institucional y Responsabilidades Transversales	% de tiempo
Contribuir a las prioridades institucionales y procesos estratégicos transversales de CARE Ecuador mediante representación, articulación interáreas, gestión de riesgos y participación en iniciativas definidas por la Dirección de País o el nivel regional.	5%

PEOPLE & CULTURE

Tareas principales:

- Representar a CARE Ecuador, cuando sea requerido por la Dirección de País, en espacios estratégicos, técnicos o de coordinación interinstitucional a nivel nacional, regional o internacional.
- Participar en iniciativas, comités y procesos estratégicos definidos por la Dirección de País o por el nivel regional que requieran criterio técnico, visión estratégica y articulación entre áreas.
- Contribuir a la identificación y gestión de riesgos programáticos y organizacionales y al fortalecimiento de estructuras y procesos adecuados para apoyar la sostenibilidad institucional y financiera.
- Contribuir a otras iniciativas de fortalecimiento institucional y mejora continua que requieran la participación de la función programática.
- Cumplir otras responsabilidades relacionadas con la naturaleza y nivel del puesto que puedan surgir de acuerdo con las necesidades de la organización.

Resultado esperado:

Una adecuada representación y articulación institucional, con participación efectiva del área programática en las prioridades, riesgos y procesos transversales de la Oficina País y de CARE.

Calificaciones (Know How)

Educación/Entrenamiento

Requerido

Título universitario en Ciencias Sociales, Desarrollo Internacional, Cooperación Internacional, Gestión de Programas u otra disciplina relacionada con el alcance de la posición, o combinación equivalente de educación y experiencia profesional relevante.

Estudios de posgrado o maestría en Género, Desarrollo Internacional, Cooperación Internacional, Acción Humanitaria, Gestión de Programas o áreas relacionadas.

Deseado

- Formación complementaria en áreas relevantes para la programación de CARE, tales como igualdad de género, acción humanitaria, gestión de riesgos y resiliencia, cambio climático, desarrollo económico inclusivo, monitoreo, evaluación, y aprendizaje o gestión programática.

Experiencia/Habilidades Técnicas

Requerido

- Mínimo 10 años de experiencia profesional relevante demostrable en igualdad de género, acción humanitaria, gestión de riesgos, cambio climático y desarrollo económico inclusivo e incidencia, incluyendo experiencia en posiciones de responsabilidad comparable y trayectoria en organizaciones de cooperación internacional en Ecuador y la región.
- Experiencia demostrada en el diseño, liderazgo y/o supervisión de programas con enfoque de igualdad de género y, preferentemente, fortalecimiento del liderazgo, autonomía y participación de las mujeres.
- Experiencia sólida en la gestión integral del ciclo de programas y proyectos, incluyendo diseño, planificación, implementación, calidad, evaluación y cierre, así como en la elaboración, implementación y seguimiento de estrategias país y planes operativos de intervención programática. Capacidad de planificación estratégica,

PEOPLE & CULTURE

análisis y adaptación en contextos complejos y cambiantes, incluyendo identificación de riesgos, tendencias y oportunidades.

- Experiencia en el desarrollo y fortalecimiento de sistemas de seguimiento y evaluación, gestión de resultados e impacto, utilización de evidencia para la toma de decisiones, aprendizaje programático, gestión del conocimiento y rendición de cuentas.
- Capacidad para promover innovación programática y organizacional, incluyendo el uso estratégico de tecnologías y soluciones digitales para fortalecer la calidad, innovación, eficiencia e impacto de la programación y de los sistemas de monitoreo, evaluación, y aprendizaje.
- Experiencia sólida en la identificación de oportunidades de financiamiento y movilización de recursos, incluyendo vinculación con el sector privado, así como en la formulación y desarrollo de propuestas para donantes nacionales e internacionales, públicos y privados.
- Experiencia de trabajo y articulación con organizaciones locales socias, sector privado, agencias de desarrollo y humanitarias, donantes, entidades gubernamentales y otros actores relevantes, incluyendo conocimiento de sus políticas, estrategias y marcos operativos.
- Experiencia demostrada en el trabajo con y financiamiento a organizaciones locales, especialmente de mujeres, desde el enfoque de liderazgo localizado.
- Capacidad demostrada para desarrollar y mantener alianzas estratégicas, gestionar múltiples stakeholders y representar institucionalmente a la organización ante actores internos y externos.
- Experiencia en liderazgo, orientación y desarrollo de equipos diversos y de alto rendimiento, incluyendo gestión del desempeño, fortalecimiento de capacidades, retroalimentación y desarrollo de talento.
- Sólidas habilidades de comunicación, influencia, negociación y relacionamiento, con capacidad para comunicar información compleja a diferentes audiencias y contribuir al posicionamiento institucional.
- Español: dominio profesional. Inglés: nivel avanzado - profesional, oral y escrito.

Deseado

- Experiencia en relacionamiento directo y negociación con empresas y entidades del sector privado.
- Experiencia en el desarrollo o implementación de estrategias de movilización de recursos y diversificación de financiamiento con el sector privado y mecanismos innovadores de financiamiento.
- Experiencia trabajando en organizaciones internacionales con estructuras matriciales, regionales o globales.

Problem Solving / Resolución de Problemas

El puesto opera en entornos programáticos complejos y cambiantes, donde las soluciones no siempre están definidas por procedimientos o precedentes establecidos. Requiere un alto grado de criterio para analizar el desempeño programático, tendencias del contexto, riesgos, evidencia y consideraciones de recursos; identificar opciones estratégicas; y recomendar o implementar las adaptaciones correspondientes. La posición integra múltiples perspectivas de Programas; de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje; de movilización de recursos y alianzas; y de prioridades organizacionales, para abordar desafíos que afectan la calidad, el impacto y la sostenibilidad de la programación. Asesora a la Dirección de País y al Equipo Senior de Liderazgo sobre asuntos programáticos relevantes y determina cursos de acción dentro de las estrategias, políticas, estándares y orientación general de CARE.

Competencias

CARE tiene 5 competencias básicas que se espera que todo el personal demuestre y 2 competencias de líder que se esperan de quienes ocupan puestos de gestión y liderazgo.

Nivel	Descripción general de comportamiento de competencia	Clasificación
Nivel 1	Fundacional: comportamientos base	Apoyo
Nivel 2	Competente: aplicación práctica de los comportamientos	Profesional
Nivel 3	Inspiracional: modelo a seguir, coaches, e influenciadores de los comportamientos.	Gerencial
Nivel 4	Transformacional: envisions e innova la siguiente generación de comportamientos	Ejecutivo

A. Competencias Claves

CONSTRUIR RELACIONES 3- Inspiracional: modelo a seguir, coaches, e influenciadores de los comportamientos.

Desarrolla relaciones profesionales y de confianza internas y externas. Desarrolla redes intencionalmente para generar valor a través de la colaboración.

INCLUSIÓN 3- Inspiracional: modelo a seguir, coaches, e influenciadores de los comportamientos.

Contribuye a un entorno donde todos los empleados sienten un sentido de pertenencia, valorados por sus diferencias y capacitados para participar y contribuir libremente.

MENTALIDAD APRENDIZAJE DINÁMICO 3- Inspiracional: modelo a seguir, coaches, e influenciadores de los comportamientos.

Busca continuamente oportunidades para aprender, cuestiona enfoques pasados en el entorno actual, se apropia del crecimiento y aprende del fracaso.

ENTREGA DE RESULTADOS 3- Inspiracional: modelo a seguir, coaches, e influenciadores de los comportamientos.

Invierte tiempo en planificar para lograr objetivos mientras cumple con los estándares de calidad y demuestra compromiso.

COMUNICACIÓN 3- Inspiracional: modelo a seguir, coaches, e influenciadores de los comportamientos.

Interactúa de manera efectiva y apropiada con otros para construir relaciones, influir y compartir ideas. Utiliza tacto, diplomacia y sensibilidad intercultural para afrontar situaciones difíciles.

B. Competencias Liderazgo

LIDERAZGO ESTRATÉGICO & EJECUCIÓN 3- Inspiracional: modelo a seguir, coaches, e influenciadores de los comportamientos.

Aplica la visión para pensar más allá de la situación inmediata. Invierte tiempo en planificación, descubrimiento y reflexión. Garantiza que se cumplan los objetivos comerciales mediante la ejecución, el seguimiento y el ajuste.

LÍDER DE GENTE 3- Inspiracional: modelo a seguir, coaches, e influenciadores de los comportamientos.

PEOPLE & CULTURE

Inspira, motiva y empodera a las personas para lograr los objetivos organizacionales. Entrena, asesora y gestiona la experiencia y el desempeño de los empleados. Crea espacio para que otros lideren.

C. Competencias Funcionales

Competencias	Nivel de competencia
Quality Management	3 – Inspirational
Strategic Planning	3 – Inspirational
Resource Mobilization	3 – Inspirational

Organización

Dirección de País				
Par	Par	Esta posición	Par	Par
	Asesor/a de Vinculación con el Sector Privado y Movilización de Recursos	Oficiales de Proyecto	Analista de MEAL y Análisis de Datos	