

PEOPLE & CULTURE

Descriptivo de Cargo

Información del Rol

Título del Rol:	Asesor(a) de Vinculación con Sector Privado y Movilización de Recursos	Fecha requisición:	28/08/2026
Tipo de rol:	Staff	Grado:	
División:	CARE Ecuador	Departamento:	Programas
País:	Ecuador	Nombre ocupante (si aplica):	
Reporta a:	Gerencia de Calidad Programática	Equipo / estructura relevante:	

Propósito del rol

Impulsar la concreción de alianzas y oportunidades de generación de ingresos con el sector privado, priorizando aquellas con mayor potencial de cierre dentro del horizonte contractual. La posición será responsable de avanzar oportunidades existentes y, de manera selectiva, identificar y desarrollar nuevas oportunidades de alto potencial, convirtiendo las capacidades y experiencia de CARE Ecuador en propuestas de valor y ofertas concretas para socios del sector privado. Trabjará de cerca con Programas, Finanzas, Awards/Contracts y Dirección País para desarrollar propuestas técnicamente sólidas, financieramente viables y alineadas con las políticas institucionales, y conducir las oportunidades hasta la formalización de contratos, grants u otros instrumentos de colaboración.

Responsabilidades y Tareas

RESPONSABILIDAD 1: Avance y cierre de oportunidades y relaciones en curso	% de tiempo
Priorizar, desarrollar y conducir al cierre de las oportunidades y relaciones con el sector privado existentes en CARE Ecuador, incluidas aquellas que sustentaron la aprobación del fondo CO PSE por parte de CUSA, conduciéndolas hasta la formalización de acuerdos, contratos, subvenciones u otros instrumentos de colaboración. Tareas principales - Revisar y asumir la gestión del pipeline existente, incluyendo socios, contactos clave, estado de avance y próximos pasos, en coordinación con Programas y la Dirección País. - Identificar y priorizar entre ellas las oportunidades con mayor probabilidad de cierre hasta junio de 2027, concentrando en las mismas el esfuerzo principal de gestión. - Liderar el relacionamiento con los potenciales socios y tomadores de decisión vinculados con cada oportunidad priorizada para comprender sus necesidades, oportunidades de colaboración y avanzar hacia una propuesta concreta de valor para las partes. - Convertir las actuales alianzas no financieras en instrumentos estructurados de financiación, creación de redes y cooperación técnica.	45%

PEOPLE & CULTURE

- Mantener actualizado el registro de avances, responsables, próximos pasos y fechas estimadas de cierre, y revisarlo periódicamente con el liderazgo de CARE Ecuador.
- Identificar y comunicar oportunamente posibilidades, riesgos, cuellos de botella o decisiones institucionales que puedan afectar el avance o cierre de las oportunidades dentro del plazo previsto.

Resultado esperado

Las oportunidades y relaciones en curso avanzan de manera activa, estratégica y documentada hasta su formalización, dentro del horizonte de financiamiento disponible. Esta gestión contribuye directamente al cumplimiento de los KPI #1 y #4 de la organización (pipeline saludable y en crecimiento).

RESPONSABILIDAD 2: Identificación y desarrollo selectivo de nuevas oportunidades

% de
tiempo

Ampliar selectivamente el pipeline mediante la identificación, evaluación y desarrollo inicial de oportunidades de alto potencial, priorizando aquellas alineadas con las capacidades de CARE Ecuador y con posibilidades reales de cierre dentro del horizonte contractual.

15%

Tareas principales

- Iniciar negociaciones con nuevas entidades privadas y empresas, restablecer el contacto con antiguos donantes privados de CARE Ecuador (tanto nacionales como internacionales, a través de los CMP correspondientes) y con empresas identificadas en anteriores consultorías de CARE con el sector privado nacional;
- Identificar empresas potenciales (del sector bancario, del sector productivo, de la alimentación y las bebidas, de los seguros, entre otras) interesadas en colaborar, financieramente o de otro modo, con dos de las iniciativas emblemáticas de CARE Ecuador: Eco-VSLA y los Fondos del Agua, impulsando diversas colaboraciones con ellas;
- Iniciar negociaciones y posicionar a CARE ante bancos regionales y multilaterales (BID, CAF, Banco Mundial, AFD) y Global Gateway/UE.
- Evaluar cada oportunidad con criterios de alineación estratégica, potencial de colaboración, viabilidad y probabilidad de cierre dentro del horizonte del contrato.
- Realizar acercamientos directos, mediante los canales pertinentes, únicamente con los prospectos de mayor potencial previamente evaluados.
- Realizar acercamientos iniciales y dar seguimiento a los prospectos priorizados, buscando convertir contactos calificados en conversaciones de negocio y oportunidades concretas de colaboración.

Resultado esperado

El pipeline se amplía de manera estratégica y selectiva, sin desviar recursos ni esfuerzos de las oportunidades previamente priorizadas.

RESPONSABILIDAD 3: Desarrollo de propuestas, negociación y formalización

% de
tiempo

Convertir las capacidades, experiencia y activos programáticos de CARE Ecuador en propuestas de valor y ofertas concretas para oportunidad de colaboración con el sector privado, y liderar o acompañar su negociación y formalización, asegurando su calidad técnica, viabilidad financiera y alineación institucional.

30%

Tareas principales

PEOPLE & CULTURE

- Elaborar propuestas de valor adaptadas a cada oportunidad, comunicando con claridad las capacidades, experiencia y evidencia programática de CARE.
- Coordinar con Programas, Finanzas y Awards/Contracts la preparación de notas conceptuales, propuestas técnicas y financieras y borradores de contratos.
- Definir cronogramas, responsabilidades y entregables para el desarrollo de cada propuesta.
- Apoyar y, cuando corresponda, liderar la negociación del alcance, las condiciones económicas y los mecanismos de financiamiento o pago, tales como retainers, pagos por hitos, tarifas por unidad o subvenciones.
- Mantener una coordinación permanente con los CMP (Miembros de la confederación CARE) en las propuestas que así lo requieran, incluyendo la negociación de tasas y condiciones aplicables para la Oficina País.
- Realizar un seguimiento sistemático después de cada presentación o negociación hasta la firma del contrato, carta de intención o instrumento formal correspondiente.
- Definir, en coordinación con las áreas técnicas y financieras correspondientes, el alcance del servicio u oferta, la propuesta de valor para la contraparte y, cuando corresponda, el modelo de remuneración o estructura de pago aplicable.

Resultado esperado

Las oportunidades prioritarias avanzan, con solidez técnica y financiera, hasta la formalización de acuerdos con socios del sector privado.

RESPONSABILIDAD 4: Coordinación institucional, cumplimiento y continuidad

% de
tiempo

Asegurar que las oportunidades se gestionen conforme a los lineamientos y políticas institucionales de CARE, y que la información generada quede documentada para facilitar su continuidad.

10%

Tareas principales

- Coordinar periódicamente con Programas, Finanzas, Awards/Contracts y la Dirección País la revisión de avances, riesgos y decisiones requeridas, así como con los responsables de movilización de recursos regional y de otros países miembros de CARE (principalmente Estados Unidos y Francia).
- Contribuir, en coordinación con Programas, a la implementación del modelo de presencia con enfoque de redes e incidencia ante el sector privado, incluyendo iniciativas como el Centro Ecuatoriano de Resiliencia Empresarial ante Desastres.
- Participar de manera proactiva en el Senior Management Team (SMT) de CARE Ecuador, del cual esta posición forma parte.
- Asegurar el cumplimiento de las políticas y procedimientos institucionales aplicables, incluidos debida diligencia, PSHEA, conflictos de interés y protección de datos.
- Coordinar con Finanzas y las áreas especializadas la evaluación de estructuras financieras complejas, como blended finance, deuda o equity.
- Mantener documentados los contactos, antecedentes, acuerdos, estado y próximos pasos de cada oportunidad.
- Mantener actualizado el FORT (Funding Opportunity and Resource Tracker), como fuente de la información que se reporta en el COMFORT (Country Office Monthly Financial and Operations Reporting Tool).

PEOPLE & CULTURE

- Compartir con los equipos involucrados aprendizajes, herramientas y prácticas de gestión de alianzas y vinculación con el sector privado que contribuyan al fortalecimiento de capacidades institucionales.
- Facilitar la transferencia de información y conocimiento al equipo de Programas al término del contrato.
- Desempeñar otras responsabilidades afines a la naturaleza y nivel de la posición que le sean asignadas.

Resultado esperado

Las oportunidades se gestionan de conformidad con los estándares institucionales de CARE y cuentan con información completa y actualizada que facilita su seguimiento y continuidad.

Calificaciones (Know How)

Educación/Entrenamiento

E.j. título/diploma Universitario, Técnico (especifique especialización/menor); especialidad (ej. Contabilidad). Incluya la siguiente frase cuando sea posible: "o una combinación equivalente de educación y experiencia laboral".

Requerido

- Título universitario en Administración de Empresas, Desarrollo Internacional, Economía, Finanzas, Marketing, Relaciones Internacionales u otra disciplina relacionada, o combinación equivalente de educación y experiencia profesional relevante.

Deseados

- Estudios de posgrado o formación especializada en desarrollo de negocios, movilización de recursos, alianzas estratégicas o innovación financiera.

Experiencia/Habilidades Técnicas

Requeridas

- Mínimo 5 años de experiencia en desarrollo de negocios, vinculación con el sector privado, alianzas comerciales o movilización de recursos, con evidencia concreta de haber cerrado acuerdos o contratos remunerados con contrapartes comerciales. Al menos 3 de estos años deben haberse desarrollado en Ecuador.
- Experiencia demostrada en identificación y desarrollo de oportunidades comerciales, incluyendo prospección, contacto con potenciales socios, desarrollo de propuestas de valor, negociación y seguimiento hasta el cierre.
- Experiencia gestionando un pipeline de oportunidades: priorización, seguimiento y conversión hasta el cierre.
- Experiencia desarrollando propuestas de valor, notas conceptuales y materiales dirigidos a potenciales socios o financiadores.
- Experiencia en relacionamiento directo y negociación con empresas y entidades del sector privado, incluyendo estructuras de tarifas (por unidad, hitos, retainers).
- Capacidad para trabajar con foco y bajo plazos ajustados, priorizando oportunidades con potencial concreto de cierre y gestionando simultáneamente relaciones estratégicas con socios del sector privado.
- Conocimiento sectorial: Experiencia o conocimiento sólido en al menos uno de los sectores donde CARE Ecuador ya tiene presencia con el sector privado (gestión de riesgos de desastres, cambio climático, agua, inclusión económica y financiera de las mujeres, agroecología, entre otras).
- Excelente manejo del inglés hablado y escrito, se valorará conocimiento del francés.

Deseadas

PEOPLE & CULTURE

- Experiencia en otros países de la región, principalmente Colombia y Perú.
- Experiencia trabajando con instituciones financieras de desarrollo, inversionistas de impacto o grandes empresas.
- Experiencia en organizaciones internacionales de desarrollo, integrando objetivos de impacto social y sostenibilidad financiera.
- Experiencia de trabajo en temas misionales de CARE Ecuador.

Resolución de Problemas

La posición requiere criterio para priorizar entre las oportunidades y relaciones ya identificadas cuáles cerrar primero, adaptar cada propuesta de valor a las condiciones específicas de cada socio, y resolver los obstáculos que surjan durante la negociación y formalización dentro de un plazo de financiamiento definido. Aunque el universo de oportunidades está previamente acotado, cada una presenta variables distintas —de contraparte, sector, estructura de pago y riesgo— que exigen análisis, adaptación y toma de decisiones no rutinarias para asegurar su cierre exitoso.

Competencias

CARE tiene 5 competencias básicas que se espera que todo el personal demuestre y 2 competencias de líder que se esperan de quienes ocupan puestos de gestión y liderazgo.

Nivel	Descripción general de comportamiento de competencia	Clasificación
Nivel 1	Fundacional: comportamientos base	Apoyo
Nivel 2	Competente: aplicación práctica de los comportamientos	Profesional
Nivel 3	Inspiracional: modelo a seguir, coaches, e influenciadores de los comportamientos.	Gerencial
Nivel 4	Transformacional: envisions e innova la siguiente generación de comportamientos	Ejecutivo

A. Competencias Claves

CONSTRUIR RELACIONES 3- Inspiracional: modelo a seguir, coaches, e influenciadores de los comportamientos.

Reactiva, fortalece y conduce las relaciones previamente iniciadas con socios del sector privado hasta la concreción de acuerdos.

INCLUSIÓN 2- Competente: aplicación práctica de los comportamientos.

Integra perspectivas diversas y promueve relaciones de colaboración respetuosas, equitativas y coherentes con los principios de CARE.

MENTALIDAD APRENDIZAJE DINÁMICO 2- Competente: aplicación práctica de los comportamientos.

Incorpora aprendizajes, evidencia y retroalimentación para ajustar oportunamente el enfoque de las propuestas y negociaciones.

ENTREGA DE RESULTADOS 3- Inspiracional: modelo a seguir, coaches, e influenciadores de los comportamientos.

Orienta la gestión hacia resultados verificables y cierres concretos dentro del horizonte establecido para el contrato.

PEOPLE & CULTURE

COMUNICACIÓN 3- Inspiracional: modelo a seguir, coaches, e influenciadores de los comportamientos.

Presenta propuestas de valor con claridad, adapta los mensajes a distintos interlocutores y facilita procesos de negociación.

C. Competencias Funcionales

Competencias	Nivel de competencia
Desarrollo de Negocios (Business Development)	3 – Inspiracional
Movilización de Recursos (Resource Mobilization)	3 – Inspiracional
Gestión de Alianzas (Partnership Management)	3 – Inspiracional

Organización

		Directora de País		
		Gerente de Calidad Programática		
Par	Par	Esta posición	Par	Par
		N/A – sin reportes directos		