



Organización de Mujeres
Indígenas y Campesinas
Sembrando Esperanza
"OMICSE"

Diagnóstico Participativo



Latacunga - Cotopaxi, 2025



Organización de Mujeres
Indígenas y Campesinas
Sembrando Esperanza
"OMICSE"



Contenido



Presentación

Presentación	3
--------------------	---



Metodología

Metodología	3
-------------------	---



Contexto de la OMICSE

Historia y trayectoria de la organización.....	5
Orígenes: (1984 – 1987)	5
Consolidación: (1988 – 1994)	5
Crisis y recuperación: (1990 – 2002).....	6
Independencia legal: (2006 – 2010).....	6
Actualidad	7
Mayores Logros y dificultades	8
Ubicación territorial y comunidades.que.la.integran.....	9
Breve reseña del entorno socioeconómico.y.cultural.....	10



Mapeo de integrantes de la OMICSE

Base de datos de integrantes	12
Análisis del mapeo	13
Distribución por edad	13
Nivel educativo	17
Participación	20
Análisis FODA del mapeo de integrantes.de.la.OMICSE.....	26
Liderazgo	27



Línea Base Organizativa de la OMICSE

Estructura organizativa	33
Estatutos	33
(copia de Estatuto de la Omicse).....	34
Visión	34
Misión	35
Cargos directivos vigentes	35
Estructura organizativa de la OMICSE.....	35
Congreso	36
Asamblea General	36

Consejo Directivo de la OMICSE	36
Nivel de cumplimiento de roles y funciones.....	36
Instancias de decisión	39
1. Congreso General	39
2. Asamblea General Anual	39
3. Asamblea Central	39
4. Consejo Directivo / Junta Directiva.....	40
5. Organizaciones de Base Comunitarias.....	40
Participación y liderazgo	40
Asistencia a reuniones	40
Participación en espacios organizativos.....	41
Liderazgo de mujeres.	42
Retos en participación y liderazgo.....	42
Capacidades y formación	42
Capacitación recibida	43
Necesidades de formación	44
Producción y economía	44
Rubros productivos principales.....	44
Estado de los emprendimientos colectivos e individuales.....	44
Comercialización y acceso a mercados.....	45
Relaciones externas	45



Aliados Estratégicos y Cooperación

Aliados Estratégicos y Cooperación.....	47
Ejes de Trabajo Vigentes	49



Análisis PESTAL

Análisis PESTAL	50
-----------------------	----



Sistematización de hallazgos

Sistematización de hallazgos	54
------------------------------------	----



Conclusiones y recomendaciones

Conclusiones y recomendaciones	54
--------------------------------------	----



Anexos

Anexos	54
--------------	----



Bibliografía

Bibliografía	62
--------------------	----

1. Presentación

La Organización de Mujeres Indígenas y Campesinas “Sembrando Esperanza” (OMICSE) constituye un referente de lucha, resistencia y esperanza en la provincia de Cotopaxi. Nació del impulso de mujeres visionarias que, enfrentando discriminación y exclusión, decidieron organizarse para transformar su realidad y la de sus comunidades. Desde sus inicios, OMICSE ha caminado con firmeza en la defensa de los derechos de las mujeres, la promoción de la equidad de género y el fortalecimiento de procesos comunitarios que buscan justicia, autonomía y mejores condiciones de vida para las familias.

El presente diagnóstico participativo surge como una herramienta colectiva construida desde y con las voces de sus socias. Más que un documento, es la expresión de un ejercicio de memoria organizativa y de reflexión crítica sobre el camino recorrido. A través de talleres, entrevistas, observaciones y espacios de diálogo, las mujeres compartieron sus experiencias, identificaron sus logros, pero también reconocieron las dificultades y retos que persisten en la organización.

Este proceso permitió elaborar una radiografía de la situación actual de OMICSE, visibilizando sus fortalezas como el liderazgo comunitario, la solidaridad y la capacidad de autogestión y también sus debilidades como la necesidad de actualizar sus normativas internas y fortalecer la formación organizativa y financiera.

Asimismo, se identificaron oportunidades externas, vinculadas al acceso a programas de desarrollo, alianzas interinstitucionales y políticas públicas que promueven la igualdad de género.

La importancia del diagnóstico radica en que no fue impuesto desde fuera, sino que se construyó colectivamente, reconociendo a las mujeres como protagonistas de su historia y dueñas de su destino. Este documento se convierte así en una línea base organizativa que orientará los futuros proyectos y acciones estratégicas, reafirmando que la fuerza de OMICSE está en sus mujeres y en su capacidad de soñar y trabajar juntas por un futuro digno y equitativo.



2. Metodología

Enfoque participativo:

El diagnóstico participativo de la Organización de Mujeres Indígenas y Campesinas “Sembrando Esperanza” (OMICSE) se desarrolló bajo un enfoque metodológico cualitativo y participativo, en el cual se privilegió la voz, experiencia y mirada de las socias en todas las fases del proceso. Esta perspectiva garantizó que la información recabada no fuera únicamente técnica, sino que reflejara de manera fiel la realidad organizativa, social y comunitaria de las mujeres participantes.

Para la recolección de información se aplicaron diversas técnicas que permitieron triangular y enriquecer los hallazgos:



Talleres participativos en comunidades, orientados a promover la reflexión colectiva, el intercambio de experiencias y la identificación conjunta de fortalezas, debilidades, problemas y posibles soluciones.



Entrevistas a lideresas históricas y actuales, que permitieron recuperar la memoria organizativa, valorar los aportes de las fundadoras y reconocer los nuevos liderazgos en construcción.



Encuestas estructuradas, aplicadas a una muestra representativa de socias, con el fin de levantar información de línea base sobre aspectos organizativos, económicos y sociales. La cuales fueron socializadas para su levantamiento exitoso.



Observación directa, realizada durante actividades productivas, reuniones y espacios comunitarios, lo que permitió complementar la información obtenida y registrar dinámicas internas de la organización.

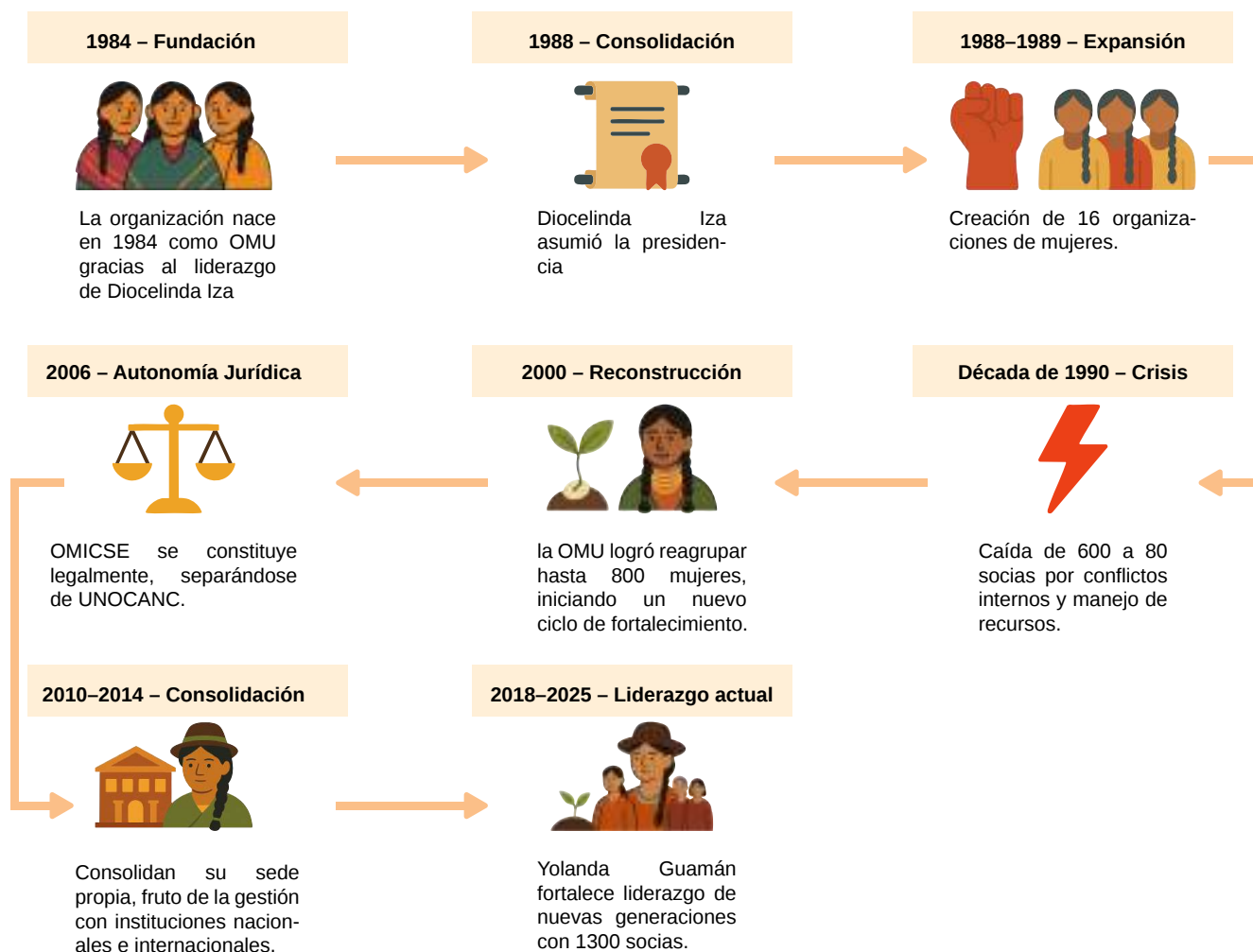


Investigación bibliográfica y documental, que incluyó la revisión de estatutos, actas, informes previos y literatura académica relacionada con la historia del movimiento de mujeres y organizaciones indígenas en Cotopaxi y el Ecuador.

La validación de resultados constituyó una fase clave del proceso. Se realizó en una asamblea ampliada, en la que se presentaron los principales hallazgos a la directiva, presidentas de las comunidades base y algunas socias, quienes aportaron comentarios, observaciones y ajustes que fortalecieron el documento final. Este ejercicio no solo garantizó la legitimidad del diagnóstico, sino que también reforzó la apropiación colectiva de los resultados y la construcción de consensos para las acciones futuras de fortalecimiento organizativo.

3. Contexto de la OMICSE

Historia organizativa de la OMICSE (1984 - 2025).



Orígenes: (1984 – 1987)

La organización nace en 1984 como OMU (Organización de Mujeres de la UNOCANC) gracias al liderazgo de Diocelinda Iza, en un contexto de discriminación hacia la participación femenina dentro de las estructuras comunitarias.

Consolidación: (1988 – 1994)

Durante la segunda mitad de los años 80, la organización se fortaleció y se expandió. En 1988, Diocelinda Iza asumió la presidencia y motivó la formación de nuevos grupos en difer-

entes comunidades, logrando consolidar 16 organizaciones de mujeres.

Las mujeres lograron reconocimiento, aplicaron justicia indígena en casos de violencia intrafamiliar y accedieron a capacitación en agricultura y ganadería.

Un elemento clave en la consolidación fue la gestión de proyectos de capacitación y producción, como el financiamiento del Proyecto de Desarrollo Rural Integral (DRI), que proporcionó animales menores y asistencia técnica, lo que incentivó a más mujeres a organizarse.

Crisis y recuperación: (1990 – 2002)

La década de 1990 estuvo marcada por altibajos. La salida de Diocelinda Iza de la presidencia en 1987 provocó una disminución en la participación de las bases. La organización, que llegó a agrupar a 600 mujeres en 1994, se redujo a apenas 80 integrantes por conflictos internos, desconfianza en la gestión de proyectos y tensiones con la UNOCANC.

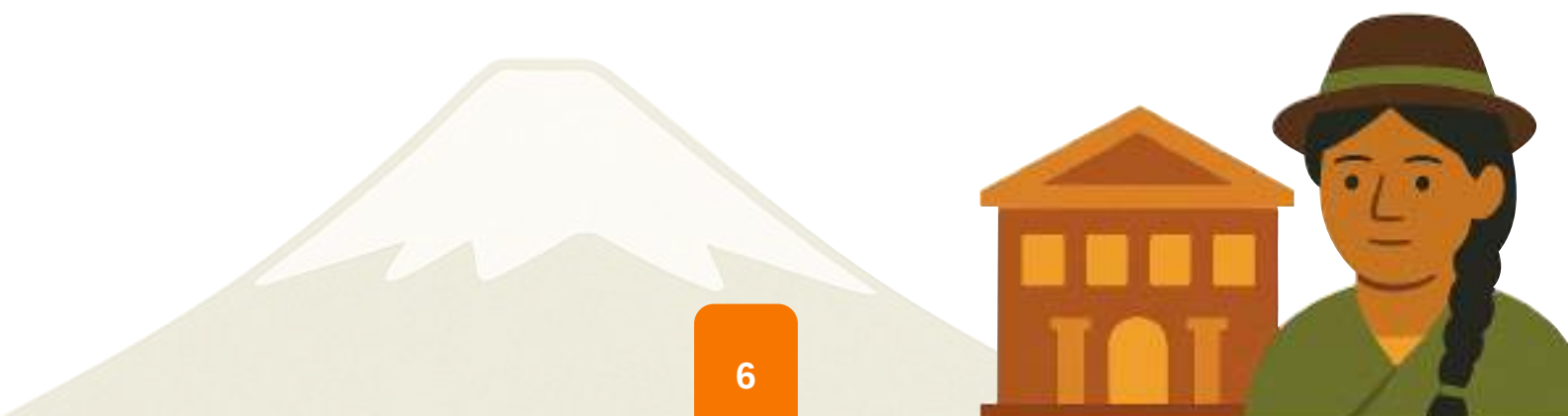
Los desacuerdos por la administración de fondos, como los provenientes de la cooperación con SWISSAID, y la falta de transparencia en algunos procesos, generaron divisiones profundas. Una presidenta incluso fue destituida por mal manejo de recursos, lo que debilitó aún más la confianza organizativa.

A pesar de estas dificultades, la capacidad de resiliencia de las dirigentas permitió la recuperación de la organización. Con el retorno de Diocelinda Iza a la presidencia en los años 2000, la OMU logró reagrupar hasta 800 mujeres, iniciando un nuevo ciclo de fortalecimiento.

Independencia legal: (2006 – 2010)

La OMICSE es una organización de segundo grado que se ha ganado espacios y respeto en varios niveles por su grado de organización y conciencia desde las mujeres organizadas. En el año 2006 se constituyó formalmente como OMICSE, gestionando la personería Jurica ante el Consejo Nacional de las Mujeres (CONAMU), separándose de la UNOCANC. Desde entonces mantiene personería jurídica y ha desarrollado proyectos productivos, de vivienda y de fortalecimiento organizativo.

Este reconocimiento marcó el inicio de un nuevo ciclo de vida organizativa, que permitió a las socias trabajar de manera más independiente y consolidar su sede propia, fruto de la gestión con instituciones nacionales e internacionales.



Actualidad:

En la actualidad, la Organización de Mujeres Indígenas y Campesinas “Sembrando Esperanza” (OMICSE) está conformada por aproximadamente 25 organizaciones de base, que reúnen a cerca de 1.300 mujeres de distintas comunidades de la provincia de Cotopaxi. Este número constituye una estimación representativa, aunque no definitiva, ya que la organización mantiene un proceso dinámico de ingreso y salida de integrantes. La fluctuación responde a diversos factores: discrepancias con las directivas de turno, falta de alineación con las políticas y estrategias institucionales, así como cambios en las condiciones socioeconómicas de las familias y comunidades.

A pesar de estas variaciones, la cifra de 1.300 socias refleja con suficiente aproximación la magnitud del colectivo y su impacto territorial. Esta amplitud de participación confirma que la OMICSE es una de las organizaciones de mujeres más relevantes en Cotopaxi, tanto por el número de integrantes como por la diversidad de comunidades que la conforman. El carácter intercomunitario le otorga legitimidad y capacidad de incidencia en procesos locales y provinciales.

La organización cuenta con una directiva establecida, sede propia y alianzas estratégicas a nivel local, nacional e internacional, lo que ha fortalecido su institucionalidad y su capacidad de gestión de proyectos. No obstante, la movilidad en la base social constituye un reto permanente. En algunos períodos, ciertas comunidades han decidido desvincularse, mientras otras se han incorporado, atraídas por los logros alcanzados en defensa de derechos, fortalecimiento organizativo y proyectos productivos.

Este fenómeno de renovación constante, lejos de ser una debilidad, puede interpretarse como parte de la dinámica natural de los procesos sociales, en los que la pluralidad de intereses genera ajustes y reacomodos. En síntesis, la OMICSE mantiene un núcleo sólido de organizaciones y socias comprometidas, que le permite sostener su vigencia y continuar proyectándose como un referente de lucha y organización de mujeres en Cotopaxi.



Mayores Logros y dificultades:

Entre sus principales logros se destacan:

Constitución legal como organización independiente en 2006, lo que le otorgó autonomía para gestionar proyectos y alianzas.

Amplia base de militantes y seguidoras, que supera las 1.300 mujeres vinculadas directa e indirectamente a través de asociaciones de base.

Construcción de la sede propia, que constituye un espacio físico de referencia y fortalecimiento organizativo.

Liderazgo reconocido a nivel local, provincial y nacional, con dirigentes que han tenido incidencia política y social en temas de derechos de las mujeres, justicia indígena y equidad de género.

Gestión de proyectos productivos y de fortalecimiento organizativo con apoyo de instituciones nacionales e internacionales.

Resiliencia organizativa, demostrada en la superación de crisis internas, tensiones políticas y la pandemia, manteniendo la vigencia de su acción colectiva.

Dificultades

Fluctuación en la participación de las organizaciones de base, debido a discrepancias con directivas, diferencias políticas o desalineación con los objetivos de la organización.

Limitada participación de jóvenes en cargos de liderazgo, lo que plantea un reto para la renovación generacional.

Tensiones internas por el manejo de recursos y proyectos, especialmente en la década de 1990 y en algunos procesos posteriores.

Desafíos en la sostenibilidad económica, ya que gran parte de las actividades dependen de la gestión de proyectos y apoyos externos.

Impacto de factores externos, como la crisis económica, la migración y la pandemia de COVID-19, que redujeron la capacidad productiva y de comercialización de las socias.

Ubicación territorial y comunidades que la integran.

La OMICSE funciona a nivel provincial, con presencia en comunidades rurales de Toacaso y otras parroquias de Cotopaxi. Opera de manera descentralizada, lo que refleja su carácter comunitario y diverso. Se encuentra en las parroquias de:



Breve reseña del entorno socioeconómico y cultural.

El entorno socioeconómico y cultural en el que se desenvuelve la Organización de Mujeres Indígenas y Campesinas “Sembrando Esperanza” (OMICSE) se caracteriza por la diversidad territorial y la riqueza cultural propia de las comunidades indígenas y campesinas de la parroquia Toacaso y de la provincia de Cotopaxi. La base social de la organización está integrada mayoritariamente por mujeres de origen indígena, quienes han mantenido prácticas comunitarias ancestrales como las mingas, el trueque y la producción agroecológica de pequeña escala.

Estos elementos no solo refuerzan la cohesión social, sino que también constituyen un soporte cultural que asegura la transmisión de conocimientos intergeneracionales. Se mantiene una fuerte identidad indígena kichwa, con prácticas comunitarias y justicia indígena. Desde el punto de vista socioeconómico, la población se enfrenta a múltiples desafíos estructurales: altos índices de pobreza, limitado acceso a servicios básicos de calidad y escasas oportunidades de empleo formal, lo que obliga a las familias a depender principalmente de actividades agropecuarias de subsistencia y a recurrir en muchos casos a la migración estacional o definitiva.

Predomina la economía campesina basada en agricultura, ganadería y crianza de animales menores (cuyes, gallinas, borregos). Existen brechas de género, limitaciones en acceso a mercados y necesidades de formación técnica y financiera.

A pesar de estas limitaciones, las mujeres organizadas han generado alternativas productivas para el autoconsumo y la comercialización local, aportando significativamente a la seguridad alimentaria de sus hogares y comunidades.

Culturalmente, el entorno se caracteriza por la preservación de la identidad indígena a través del idioma kichwa, las festividades tradicionales y las prácticas comunitarias. No obstante, las dinámicas de globalización y urbanización han provocado tensiones y cambios en las formas de organización social, en especial en las generaciones más jóvenes, quienes buscan nuevas oportunidades educativas y laborales fuera del territorio.

En este marco, la OMICSE desempeña un papel clave como articuladora social, promotora de derechos y gestora de proyectos productivos, educativos y de incidencia política, contribuyendo a fortalecer el tejido social y a generar condiciones de resiliencia frente a las dificultades estructurales del entorno.

01

Fortaleza

Identidad cultural indígena kichwa y prácticas comunitarias sólidas (mingas, justicia indígena).

Trayectoria organizativa y liderazgo de mujeres fundadoras y nuevas lideresas.

Economía campesina diversificada: agricultura, ganadería y crianza de animales menores.

Patrimonio basado en gestiones de directivas, aportes, donaciones y mingas comunitarias.

02

Debilidad

Brechas de género y limitaciones en acceso a mercados.

Falta de formación técnica y financiera en algunas socias.

Fluctuación de socias por conflictos internos o diferencias con directiva.

Dependencia de apoyos externos y limitada sistematización de datos.

Oportunidad

Alianzas locales, nacionales e internacionales.

Creciente demanda de productos agroecológicos y de comercio justo.

Programas estatales y de cooperación que apoyan a mujeres rurales.

Espacios de incidencia política y visibilización de los derechos de las mujeres.

Amenaza

Migración juvenil que reduce el relevo generacional.

Impactos del cambio climático sobre la agricultura y ganadería.

Procesos de urbanización y globalización que debilitan prácticas comunitarias.

Competencia de productos agroindustriales de bajo costo en mercados locales.

Matriz
FODA

F

FORTALEZA

D

DEBILIDAD

O

OPORTUNIDAD

A

AMENAZA

03

04

4. Mapeo de integrantes de la OMICSE

4.1. Base de datos de integrantes

El mapeo de integrantes de la Organización de Mujeres Indígenas y Campesinas “Sembrando Esperanza” (OMICSE) constituye una herramienta metodológica orientada a identificar, ordenar y comprender la composición actual de la organización.

Este ejercicio permitió levantar información sobre:

Comunidades de origen y su distribución territorial.

La historia de la OMICSE se ha tejido desde las comunidades rurales de Toacaso, donde se encuentra su sede principal y donde se reúnen cada mes las organizaciones de base, que actualmente suman 518 socias activas. Estas organizaciones han sido el pilar constante de la vida de la OMICSE, sosteniendo sus espacios de encuentro, toma de decisiones y proyectos comunitarios.

Junto a ellas, también han caminado en distintos momentos las denominadas organizaciones fraternas, con una participación menos frecuente y convocada sobre todo en congresos, asambleas y encuentros especiales. Su presencia ha enriquecido los procesos colectivos, llegando a aportar aproximadamente 280 mujeres más a la organización.

Queda pendiente la inclusión de la comunidad de Yanahurquito Chico, conformada por 160 socias activas. Asimismo, se registra la comunidad de Chisulchi Grande, con aproximadamente 58 socias, quienes en su momento formaron parte de la organización; sin embargo, actualmente mantienen condición de inactividad dentro de la OMICSE.

El número de socias de la OMICSE nunca ha sido estático; más bien, ha reflejado la dinámica propia de las comunidades y sus realidades. A lo largo de la historia, se han dado procesos de entrada y salida de organizaciones por diversos motivos sociales, económicos y organizativos. Por ello, en determinados momentos, la OMICSE llegó a reunir entre 1.000 y 1.300 mujeres, mostrando la amplitud de su convocatoria y la fortaleza de su presencia en el territorio.

COMUNIDADES BASE	N°	Nombre de la Presidenta
Organización de mujeres de San Francisco	29	Maria Beatriz Codor Alajo
Organización de mujeres de Moya Grande	39	Blanca Toapanta
Organización de mujeres de Cerro Azul	13	Janneth Tigse
Organización de mujeres de Wintza	45	Nancy Cofre
Organización de mujeres de Quillusillin	46	Ines Morocho
Organización de mujeres de Quinte Buena Esperanza	24	Patricia Andrango
Organización de mujeres de Quinte San Antonio	31	Maria Hortencia chicaiza
Organización de mujeres de San Ignacio	30	Sillo
Organización de mujeres de Rio Blanco	20	Susana Chacha (vice)
Organización de mujeres de Pilacumbi	20	Sandra Machay
Organización de mujeres de Cotopilalo	11	Blanca Ashqui
Organización de mujeres de Vicente León	21	Janeth Cajia
Organización de mujeres de Samana	23	Teresa Cofre
Organización de mujeres de La Merced	25	Pilar Andrango
Organización de mujeres de Rasuyacu Corazón	17	Bertha Venegas
Organización de mujeres de Rasuyacu Chiguanito	29	Blanca Quintuña
Organización de mujeres de Patria Nueva	18	Jessy Vaca
Organización de mujeres de San Bartolo	20	Carmen Cofre
Organización de mujeres de San Carlos	29	Narcisa Chacha
Organización de Mujeres Chilche	28	Laura Beatriz Negrete
TOTAL	518 SOCIAS	Manuela Vaca

COMUNIDADES FRATERNAS	N°	Nombre de la Presidenta
Aso de Mujeres Nueva Esperanza de la Comunidad del Tigre . La Maná	65	Luz Maria Cofre
Comunidad Cachi – Pujili	85	Rosa Alvarrazin
Comunidad Apagua . Pllaló	130	Eloisa Toaquiza
TOTAL	280 SOCIAS	

Su participación (activas y pasivas.)

Esta trayectoria muestra que el verdadero valor de la OMICSE no se limita a la cantidad de socias que en distintos momentos han conformado la organización, sino a la capacidad de mantener viva la unión, la participación y el compromiso colectivo de las mujeres campesinas e indígenas, donde la participación de las socias puede ser activa, en reuniones y proyectos cotidianos, o pasiva, en espacios especiales, adaptándose de manera flexible a las posibilidades y tiempos de cada una.

La fluctuación en el número de integrantes refleja que la organización es un proceso vivo y en constante transformación, que ha sabido sostenerse a lo largo del tiempo gracias a la fuerza de sus comunidades de base y a la visión compartida de luchar por mejores condiciones de vida. Más allá de las cifras, lo que permanece es la convicción de que juntas han construido y seguirán construyendo una organización sólida, resiliente y con un profundo arraigo territorial.

Nivel de involucramiento en actividades comunitarias, asambleas y mingas.

A lo largo de su historia, la OMICSE ha construido su identidad y fortaleza a través de la participación activa de sus socias en las actividades comunitarias. Las reuniones mensuales, asambleas y mingas han sido espacios fundamentales donde se articulan decisiones, se comparten conocimientos y se refuerza la cooperación entre las mujeres de las distintas comunidades.

Algunas socias se involucran de manera constante, aportando liderazgo, experiencia y compromiso diario, mientras que otras participan de manera más flexible o pasiva, sumándose en eventos especiales, congresos o actividades puntuales según sus posibilidades y tiempos. Esta dinámica histórica ha permitido que la organización integre a todas las mujeres, valorando cada aporte y consolidando un sentido de corresponsabilidad y solidaridad que atraviesa generaciones.

De esta forma, la OMICSE no solo ha logrado mantener su estructura organizativa, sino también fortalecer los lazos comunitarios y la participación colectiva, haciendo de cada actividad un espacio de aprendizaje, trabajo conjunto y construcción de identidad organizativa.



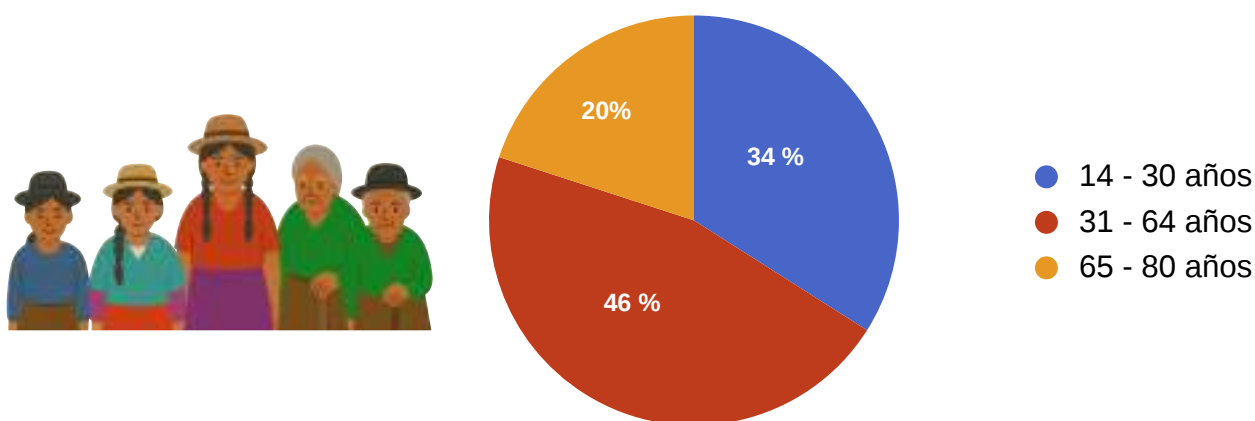
4.2. Análisis del mapeo

El proceso de mapeo y aplicación de encuestas tuvo como finalidad recopilar información directa sobre las condiciones, necesidades, participación y percepción de las socias de OMICSE, con el propósito de fortalecer la gestión organizativa, la planificación de proyectos y la toma de decisiones basadas en datos reales.

Para determinar el número de encuestas a aplicar a las socias de la OMICSE, cuyo universo total es de 798 integrantes, se utilizó la fórmula para el cálculo de tamaño de muestra con corrección por población finita, considerando un nivel de confianza del 95% ($Z=1,96$), una proporción esperada de $p=0,5$ y un margen de error del $\pm 5\%$. El resultado obtenido fue de 259 encuestas, número que asegura representatividad estadística de los datos recopilados y permite identificar con suficiente precisión las condiciones, necesidades y percepciones de las socias, optimizando al mismo tiempo los recursos y el tiempo de levantamiento de información.

Distribución por edad:

La OMICSE es una organización diversa en edades, con un núcleo fuerte de mujeres adultas en edad productiva, un relevo juvenil en crecimiento y la presencia de adultas mayores como guardianas de saberes. El reto estratégico será integrar estas tres generaciones en procesos de formación, liderazgo y emprendimiento sostenible.



Análisis: El gráfico muestra la distribución etaria de las socias de OMICSE, evidenciando un rango amplio de edades dentro de la organización:

Edad productiva (31–64 años): Predominio de mujeres adultas

Representan casi la mitad de la membresía (46%).

Son el grupo que sostiene la mayor parte de las actividades organizativas y productivas, ya que combinan experiencia, fuerza de trabajo y responsabilidades familiares.

Esto refleja que la OMICSE está anclada en mujeres adultas que son el eje económico y social de sus hogares.

Edad (14–30 años, 34%): Participación juvenil significativa

Más de un tercio de las socias son jóvenes.

Este dato es positivo porque garantiza la renovación generacional y la posibilidad de incorporar innovación, educación técnica y uso de nuevas tecnologías.

Sin embargo, también implica el reto de formar y motivar a este grupo para que no migre ni se desvincule de la organización.

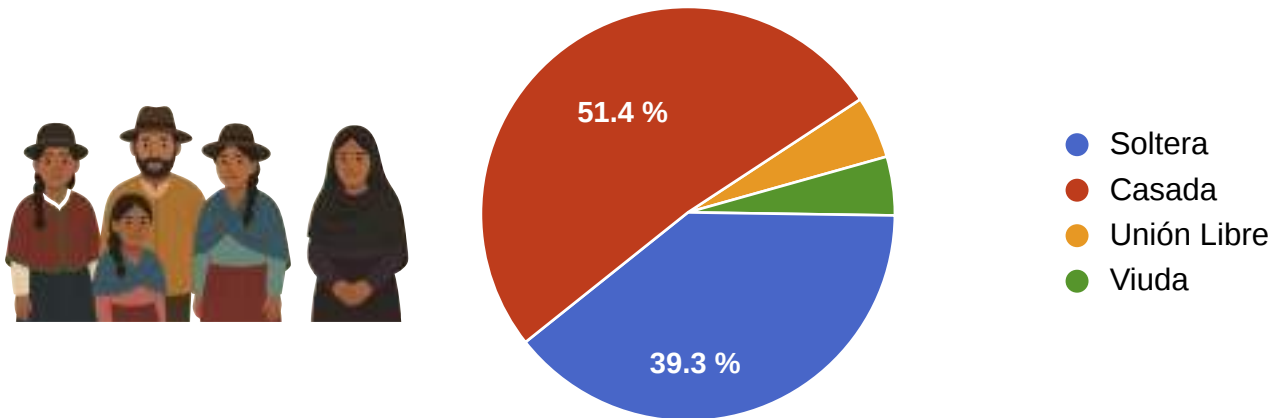
Aquí se incluyen jóvenes mujeres e incluso adolescentes desde los 14 años, muchas de ellas hijas y nietas de las socias más antiguas.

Edad (65–80 años, 20%): Adultas mayores

Constituyen un grupo relevante, portador de la memoria histórica, saberes ancestrales y prácticas tradicionales (agroecología, medicina natural, organización comunitaria).

Aunque su participación en tareas físicas puede estar limitada, su rol es clave en la transmisión de conocimientos y en el fortalecimiento de la identidad organizativa.

Estado civil:



Análisis de acuerdo con los datos levantados:

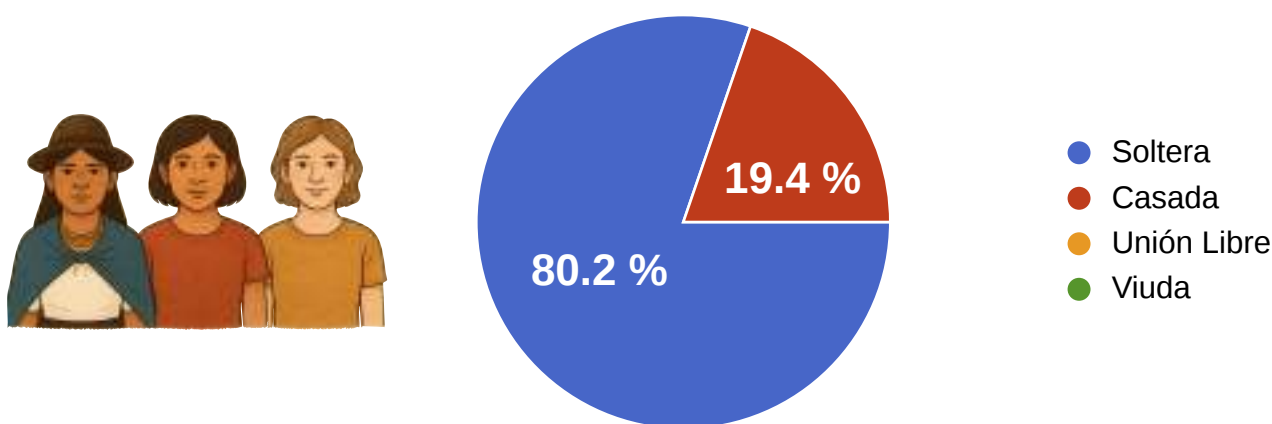
- 51% casadas: La mayoría de las socias mantiene un vínculo matrimonial formal. Esto puede significar que cuentan con un cierto grado de estabilidad familiar y de apoyo en el hogar, lo cual influye en su capacidad de participación en actividades comunitarias y productivas.
- 39,3% solteras: Es un grupo numeroso, que representa independencia y autonomía. Su situación puede darles mayor disponibilidad de tiempo para involucrarse en capacitaciones o iniciativas económicas, aunque también puede implicar desafíos relacionados con ingresos propios y apoyo familiar.
- 4,7% viudas: Este grupo, aunque minoritario, refleja realidades de vulnerabilidad social y económica. Su participación en OMICSE es relevante, ya que la organización

puede brindarles redes de apoyo y alternativas de generación de ingresos.

- 4,7% en unión libre: Aunque pequeño, este grupo visibiliza formas familiares distintas al matrimonio formal, que también forman parte de la dinámica social de las comunidades.

Etnia

La composición étnica de OMICSE está marcada por un predominio indígena, lo que refuerza su rol como organización de base campesina y culturalmente vinculada a la cosmovisión andina. La presencia mestiza, aunque minoritaria, aporta a la diversidad interna y refleja la convivencia intercultural en los territorios donde la organización se desarrolla.



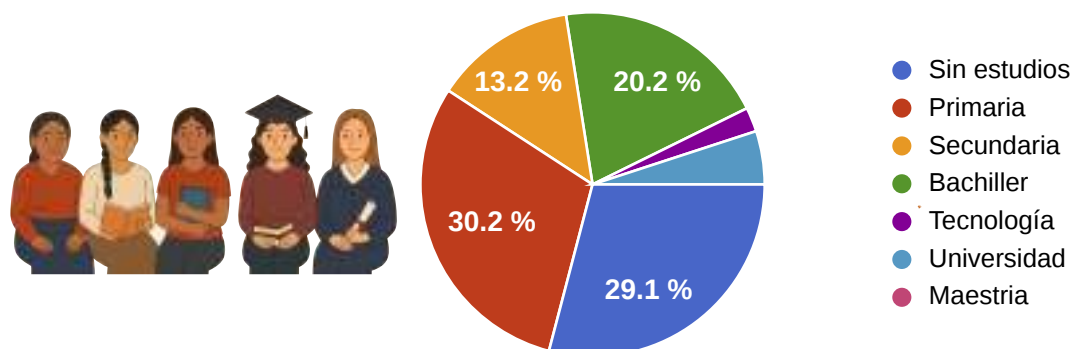
Análisis:

- 89,2% indígena: La gran mayoría de las socias se autoidentifica como indígena, lo que confirma el carácter comunitario y ancestral de la organización. Esto refleja una fuerte raíz cultural, una identidad colectiva basada en prácticas tradicionales de agricultura, crianza de animales y trabajo comunitario. También evidencia que OMICSE es un espacio de representación y defensa de derechos principalmente de mujeres indígenas, lo cual le da legitimidad frente a instituciones estatales y organismos de cooperación.
- 19,4% mestizo: Aunque en menor proporción, existe una presencia significativa de socias mestizas, lo que muestra la apertura de OMICSE a la diversidad y la inclusión de mujeres de distintos orígenes. Esta pluralidad puede enriquecer la organización al combinar prácticas y perspectivas culturales, fomentando la integración y la cohesión social.

Nivel educativo:

El nivel educativo de las socias de OMICSE refleja una base marcada por la primaria y la falta de estudios (59,3%), lo que evidencia la necesidad de programas de alfabetización, capacitación práctica y formación adaptada a su realidad. Sin embargo, la presencia de socias con educación secundaria y superior constituye una fortaleza, pues permite generar procesos de acompañamiento interno e impulsar el relevo generacional en liderazgos y

gestión organizativa.

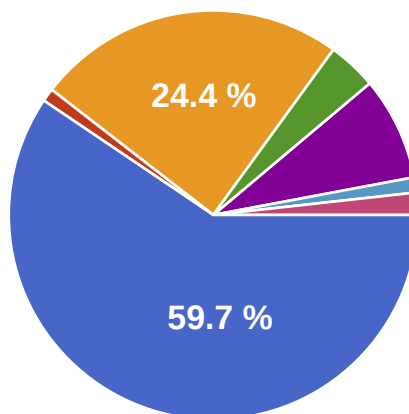


Análisis:

- 29,1% sin estudios: Un porcentaje considerable de socias no ha tenido acceso a la educación formal. Esto refleja una de las principales brechas estructurales en los territorios rurales e indígenas, lo cual puede limitar la participación plena en procesos de gestión organizativa, acceso a información y oportunidades laborales.
- 30,2% primaria: Es el grupo mayoritario. Si bien cuentan con conocimientos básicos de lectoescritura y matemáticas, aún enfrentan limitaciones para procesos de formación más avanzados o relacionados con la gestión técnica y administrativa.
- 20,2% bachillerato: Representa un sector con mayores capacidades para asumir roles de liderazgo, administración y participación activa en capacitaciones más especializadas.
- 2,3% tecnología y 4,7% universidad: Aunque minoritario, este grupo es clave para fortalecer la organización, ya que pueden aportar conocimientos técnicos, habilidades profesionales y servir como referentes dentro de las comunidades.

Ocupación principal

La ocupación de las socias de OMICSE está dominada por la agricultura y ganadería, evidenciando una fuerte base campesina, mientras que la presencia de amas de casa y estudiantes muestra tanto los desafíos como las oportunidades para diversificar los ingresos y fortalecer la participación económica de las mujeres. La minoritaria presencia en empleos formales y comercio abre posibilidades para transferir conocimientos y fortalecer las capacidades de gestión y comercialización.

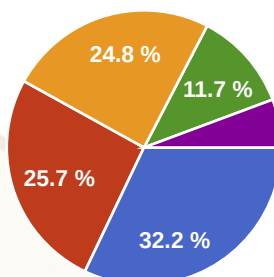


- Agricultura y ganadería
- Jubilado
- Ama de casa
- Empleado público
- Estudiante
- Empleado privado
- Comerciante
- Construcción

Análisis:

- 59,7% agricultura y ganadería: La mayoría de las socias se dedica a actividades agropecuarias, lo que confirma el carácter campesino e indígena de la organización. Esta dedicación refleja la base productiva familiar y comunitaria de subsistencia, con potencial para fortalecer procesos de producción sostenible y comercialización asociativa. (ingreso directo)
- 24,4% amas de casa: Representa un grupo significativo de mujeres cuya principal responsabilidad es el cuidado del hogar y la familia. Aunque no generan ingresos directos, su rol es fundamental para el sostenimiento de la unidad familiar y comunitaria. Las mujeres dependen del esposo y no son cabezas de hogar.
- 8,1% estudiantes: Este grupo refleja la presencia de jóvenes en la organización, lo que garantiza un relevo generacional y la posibilidad de incorporar nuevas capacidades técnicas y académicas.
- 3,9% empleadas privadas y 1,2% empleadas públicas: Aunque minoritarios, estos grupos aportan estabilidad económica y experiencia en entornos laborales formales (la mayoría trabaja en plantaciones), que pueden ser útiles para la gestión organizativa y el relacionamiento institucional.
- 1,9% comerciantes: Aportan experiencia en la venta y manejo de ingresos, lo que puede ser clave en procesos de comercialización de productos de la organización.
- 0,8% jubiladas: Reflejan la permanencia de mujeres mayores, que aportan con su experiencia y trayectoria, aunque con menor participación productiva directa.

Productor ¿Qué porcentaje de lo producido se destina a?



- 30% para la Venta 70% para el Consumo familiar
- 70% para la Venta 30% para el Consumo familiar
- 50% para la Venta 50% para el Consumo familiar
- 60% para la Venta 40% para el Consumo familiar
- 40% para la Venta 60% para el Consumo familiar

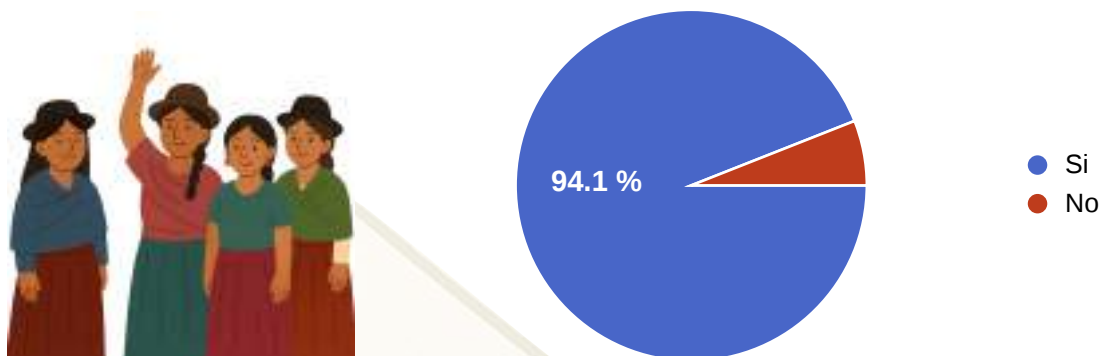
La mayoría de las socias (62,7%) prioriza el consumo familiar frente a la venta, lo que confirma la importancia de la producción agropecuaria como base de la seguridad alimentaria. Sin embargo, un 37,4% ya muestra una orientación significativa al mercado, lo que representa un potencial para fortalecer procesos de comercialización colectiva, agregación de valor y generación de ingresos.

Los resultados evidencian que las socias de OMICSE combinan la producción para autoconsumo familiar con la venta en el mercado, lo cual refleja una economía campesina de subsistencia con aportes a la comercialización:

- 32,2% (30% venta – 70% consumo familiar): Este grupo prioriza la seguridad alimentaria del hogar, destinando la mayor parte de su producción al consumo propio.
- 25,7% (70% venta – 30% consumo familiar): Constituyen un segmento más orientado al mercado, que busca ingresos monetarios a través de la venta, aunque sin descuidar el abastecimiento familiar.
- 24,8% (50% venta – 50% consumo familiar): Representan un balance equitativo entre consumo y comercialización, lo que refleja un modelo mixto de sostenimiento familiar y aporte económico.
- 11,7% (60% venta – 40% consumo familiar): Grupo con una ligera orientación al mercado, generando excedentes para la venta.
- 5,7% (40% venta – 60% consumo familiar): Mantienen un enfoque mayor hacia el consumo familiar, con menor participación en el mercado.

Participación:

El alto porcentaje de participación activa refleja la fortaleza organizativa de OMICSE. La participación intermitente, aunque minoritaria, debe ser vista con comprensión y apoyo, pues estas socias también aportan en sus comunidades y mantienen un compromiso con la organización, aun cuando las circunstancias personales o familiares limitan su presencia continua.

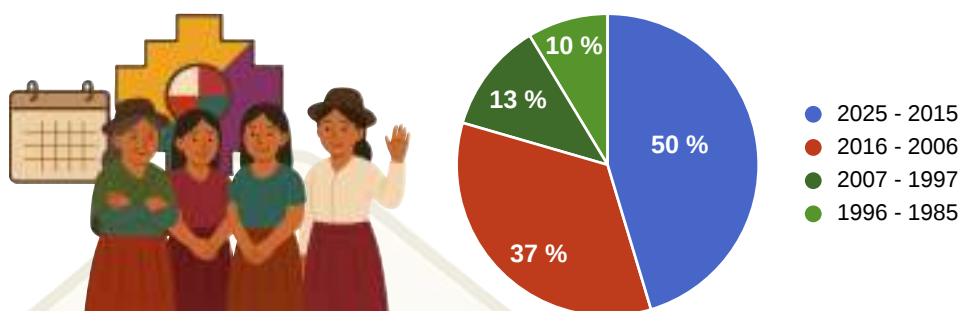


Análisis:

- 94,1% activas: La gran mayoría de las socias participa de manera constante en reuniones, asambleas y actividades comunitarias, lo que demuestra un alto nivel de compromiso y sentido de pertenencia hacia la organización.
- 5,9% intermitentes: Existe un pequeño grupo de socias cuya participación no es regular. Este comportamiento no necesariamente refleja falta de interés, sino que puede estar relacionado con factores externos como:
 - o Responsabilidades familiares (cuidado de hijos, adultos mayores o personas con discapacidad).
 - o Demandas laborales o productivas que coinciden con los horarios de las reuniones.
 - o Limitaciones de movilidad o distancia desde sus comunidades hacia el lugar de encuentro.
 - o Situaciones de salud o personales que restringen su presencia frecuente.
- La intermitencia en la participación debe ser comprendida desde la realidad social y económica de las socias, donde las múltiples responsabilidades pueden impedir la asistencia continua.
- Los mecanismos flexibles, como la rotación de representantes, actas compartidas, grupos de mensajería o delegación de responsabilidades a sido de ayuda entre las socias, de modo que incluso quienes no puedan asistir siempre se mantengan informadas y vinculadas.

Tiempo de permanencia en la organización base

La permanencia de las socias guarda coherencia con el crecimiento histórico de OMICSE desde su fundación. La militancia de las socias fundadoras constituye la base de legitimidad y memoria organizativa, mientras que la incorporación de nuevas socias garantiza la renovación, el relevo generacional y la sostenibilidad futura. Esta combinación de trayectoria y nuevas adhesiones refleja la capacidad de OMICSE de mantenerse viva y en expansión en el tiempo.

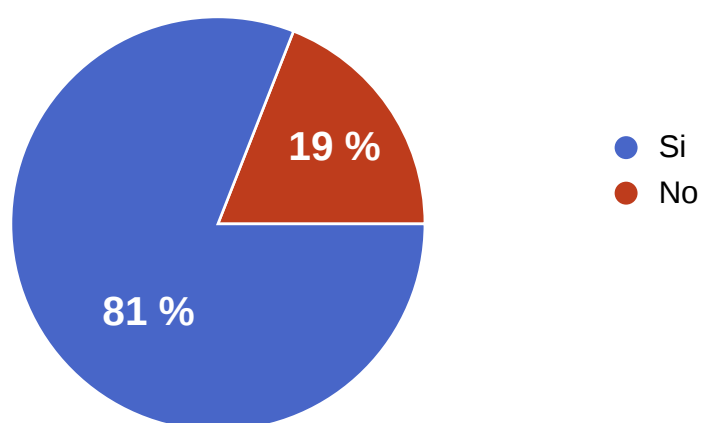


Análisis:

- 50% (2015–2025): La mitad de las socias se ha incorporado en los últimos diez años, lo que refleja un proceso de expansión y renovación de la organización. Este crecimiento reciente responde a la apertura de OMICSE hacia nuevas generaciones y comunidades, consolidando su base social.
- 37% (2006–2016): Un grupo significativo mantiene una permanencia media, lo que muestra estabilidad y compromiso a largo plazo, consolidando la estructura organizativa.
- 13% (1997–2007): Socias con más de dos décadas en la organización, que representan continuidad, liderazgo y experiencia en la vida organizativa.
- 10% (1985–1996): Corresponden a las socias fundadoras y pioneras, cuya militancia ha sostenido históricamente a OMICSE, transmitiendo valores, identidad y visión comunitaria.

¿Ha recibido capacitaciones en los últimos 2 años?

El acceso mayoritario a capacitaciones (81%) constituye una fortaleza para la organización, pues permite consolidar aprendizajes colectivos. Sin embargo, es necesario implementar estrategias inclusivas para que el 19% que no ha participado pueda integrarse en futuros procesos, garantizando así equidad y cobertura total en el fortalecimiento de capacidades de las socias.



Análisis:

- 81% sí ha recibido capacitaciones: La gran mayoría de las socias ha accedido a procesos de formación en los últimos dos años. Esto evidencia que OMICSE y las organizaciones aliadas han promovido espacios de fortalecimiento de capacidades, generando aprendizajes en producción, organización y gestión comunitaria. Este alto porcentaje tam-

bién muestra interés y disposición de las socias para mejorar sus conocimientos.

- 19% no ha recibido capacitaciones: Un grupo minoritario no ha accedido a procesos formativos recientes. Esto puede deberse a factores como:
 - o Limitaciones de tiempo por responsabilidades familiares o laborales.
 - o Dificultades de traslado y distancia hacia los lugares de capacitación.
 - o Falta de información o comunicación oportuna sobre las actividades.

Los temas que se han capacitado son:



Liderazgo y formación comunitaria: Se observa un interés constante en el fortalecimiento de capacidades de liderazgo, especialmente en gestión comunitaria y dirección de proyectos colectivos.

Crianza de animales menores: Incluye capacitación en crianza de pollos y cuyes, manejo y crecimiento de animales menores, lo que refleja la relevancia de la actividad productiva para la seguridad alimentaria y generación de ingresos.



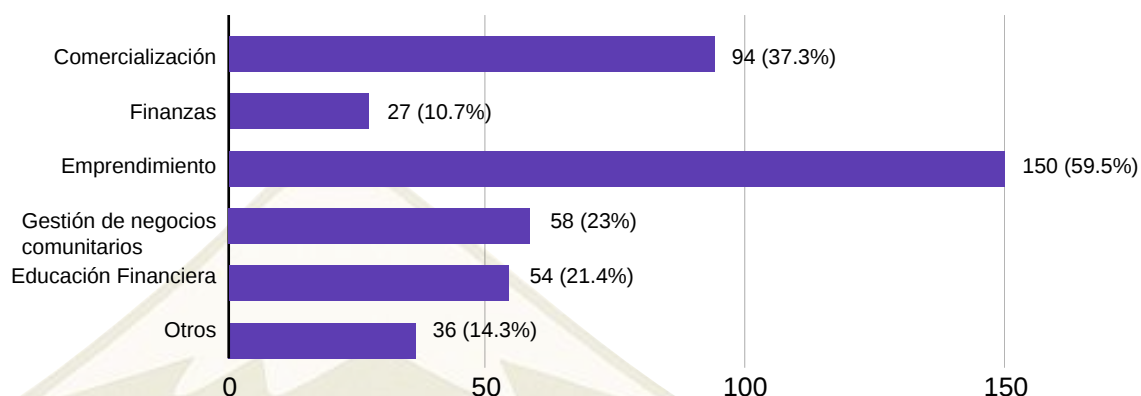


Siembra y manejo de huertas orgánicas: Temas relacionados con siembra de legumbres, cultivo de hortalizas y manejo de huertas orgánicas, evidenciando la preocupación por la producción agroecológica y el autoconsumo.

Otros temas: Talleres sobre semillas, responsabilidad y gestión productiva, así como capacitaciones complementarias en cuidado de granjas orgánicas.



Temas de capacitación de interés futuros



Los resultados de la encuesta reflejan las prioridades de capacitación de las socias para fortalecer sus habilidades y oportunidades en el ámbito económico y comunitario. Entre los temas de mayor interés se destacan:

Análisis:

- **Emprendimiento (59,5%):** Es el tema de mayor interés, lo que indica que las socias buscan desarrollar capacidades para iniciar, gestionar o mejorar sus propios proyectos productivos.
- **Comercialización (37,3%):** Un porcentaje significativo prioriza la capacitación en comercialización, mostrando la necesidad de mejorar estrategias de venta, acceso a mercados y posicionamiento de productos.
- **Gestión de negocios comunitarios (23%):** Menos socias muestran interés, aunque sigue siendo relevante para fortalecer la administración de iniciativas colectivas y la organización comunitaria.
- **Educación financiera (21,4%):** Este tema destaca la importancia de mejorar conocimientos sobre manejo de recursos, ahorro, inversión y planificación económica personal o familiar.

El porcentaje restante se distribuye en otros temas de interés, evidenciando necesidades diversas que podrían incorporarse en capacitaciones complementarias.

Aplicación de los resultados:

Estos hallazgos serán fundamentales para diseñar un plan modular de capacitación, priorizando los temas más demandados por las socias, lo que permitirá estructurar módulos con objetivos claros y contenidos pertinentes para potenciar sus capacidades productivas, comerciales y financieras, así como la gestión de proyectos comunitarios.

Análisis FODA del mapeo de integrantes de la OMICSE

01

Fortaleza

Presencia de socias fundadoras con memoria histórica y legitimidad en las comunidades, tienen entre 10 y 20 años de pertenencia a la organización.

Liderazgo consolidado de mujeres con experiencia en gestión organizativa y proyectos.

Diversidad de integrantes provenientes de varias comunidades, lo que da carácter intercomunitario.

Existencia de vínculos de solidaridad y prácticas colectivas como las mingas.

F

FORTALEZA

02

Debilidad

Participación desigual entre comunidades: algunas tienen alta implicación, mientras otras son más pasivas.

Limitada participación de jóvenes en cargos de decisión.

Escasa sistematización de información actualizada sobre las socias y sus roles.

Dependencia en pocas lideresas con gran trayectoria, lo que puede dificultar la renovación.

D

DEBILIDAD

Oportunidad

Potencial de fortalecer procesos de formación y liderazgo juvenil.

Interés de nuevas generaciones en integrarse a procesos organizativos y productivos.

Posibilidad de construir alianzas con instituciones para capacitación, empoderamiento y emprendimientos.

Uso del diagnóstico participativo como insumo para definir estrategias de fortalecimiento interno.

O

OPORTUNIDAD

Amenaza

Riesgo de debilitamiento por falta de relevo generacional en la dirigencia.

Factores externos como crisis económicas o políticas que pueden limitar la participación comunitaria.

Conflictos internos derivados de la distribución desigual de recursos o de la baja comunicación entre comunidades.

Migración y sobrecarga de tareas domésticas que restringen la participación de algunas socias.

A

AMENAZA

03

04

Matriz
FODA

Liderazgo:

Mujeres con trayectoria histórica (ej. fundadoras), nuevas lideresas emergentes en proyectos productivos.

Las fundadoras: pioneras en la organización de mujeres

El liderazgo de Diocelinda Iza fue decisivo en la conformación de la primera organización en 1984. Inspirada por su participación en la UNOCANC, Iza reconoció la necesidad de que las mujeres tuvieran un espacio propio para alzar su voz, enfrentar la discriminación y construir procesos colectivos. Junto a otras cuatro compañeras, reunió inicialmente a 15 mujeres de San Ignacio, quienes se organizaban de noche, después de cumplir sus labores domésticas.

El impacto fue inmediato. El 24 de abril de 1984 se conformó la Organización de Mujeres de la UNOCANC (OMU), primera semilla de lo que más tarde sería OMICSE. Desde ese momento, nuevas mujeres se fueron integrando, formando comités locales y dando lugar a un movimiento que trascendió las fronteras de una comunidad.



Otras lideresas también marcaron huella en esos primeros años. Carmen Casillas, presidenta en 1985, consolidó la directiva central; mientras que Pastora Gavilanes, elegida en 1989, fortaleció la presencia femenina en espacios de decisión, siendo parte del comité del levantamiento indígena. En 1998, Isabel Herrera asumió la presidencia, continuando con la tarea de mantener activa la participación de las organizaciones de base.

Los nuevos liderazgos

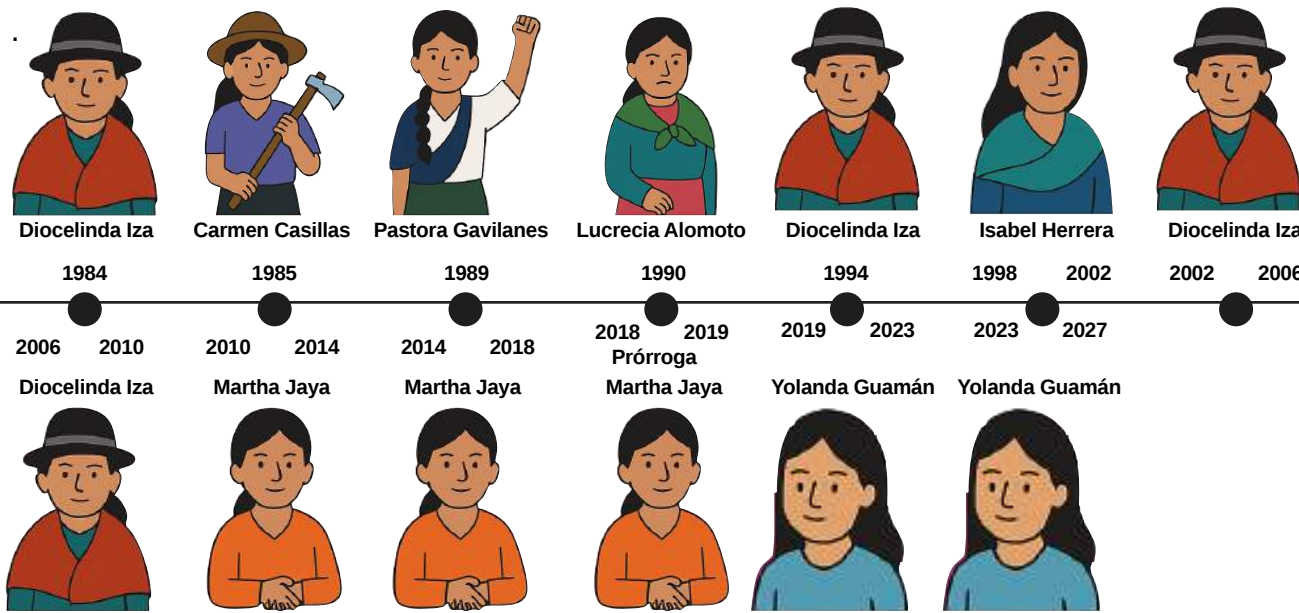


Con el paso del tiempo, surgieron nuevas lideresas que dieron continuidad y renovaron la fuerza organizativa. En el periodo 2010-2014, la presidencia de Martha Jaya fue clave para consolidar la institucionalidad y trabajar por la transparencia en la gestión. Su capacidad de diálogo permitió ampliar la colaboración con otras organizaciones y sostener proyectos comunitarios.

Desde 2018 hasta la actualidad, la presidenta Yolanda Guamán ha guiado a OMICSE en un contexto de grandes desafíos sociales y económicos. Bajo su liderazgo, la organización ha fortalecido la formación de mujeres jóvenes, promovido la participación de nuevas generaciones y reafirmado su compromiso con la defensa de los derechos colectivos y de género.

Una herencia viva

La historia de OMICSE refleja una trayectoria intergeneracional de liderazgo femenino. Las fundadoras abrieron camino enfrentando resistencia y exclusión; las nuevas dirigentes han asumido el reto de sostener y proyectar la organización hacia el futuro. Juntas, han demostrado que la organización de las mujeres no solo transforma realidades comunitarias, sino que también aporta a la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente.



Fundadoras y primeras lideresas

Diocelinda Iza



Rol: Fundadora y presidenta en 1988, reelecta en 2006.

Trayectoria: Mujer visionaria que detectó las desigualdades y discriminación hacia las mujeres dentro de la UNOCANC. Lideró la iniciativa para crear espacios propios de participación femenina, reuniendo a 15 mujeres de San Ignacio en 1984.

Aportes:

Fundadora de la Organización de Mujeres de la UNOCANC (OMU), origen de OMICSE. Motivó y acompañó la creación de 16 organizaciones de mujeres en Cotopaxi. Representó a las mujeres en el Comité de Levantamiento Indígena (1989).

Impacto: Referente histórico del liderazgo femenino indígena en Cotopaxi, abrió el camino para que las mujeres sean reconocidas como sujetas de derechos y como protagonistas del movimiento indígena.

Carmen Casillas



Rol: Presidenta en 1985.

Aportes:

Consolidó la primera directiva central. Impulsó la integración de nuevas organizaciones a la naciente estructura femenina.

Impacto: Fue la primera presidenta elegida, fortaleciendo la institucionalidad inicial de la organización.

Pastora Gavilanes



Rol: Presidenta en 1989.

Aportes:

Encabezó la organización tras la ampliación con 180 mujeres participantes.

Trabajó en la inclusión de las mujeres en espacios de incidencia política.

Impacto: Reforzó el protagonismo femenino en el levantamiento indígena, marcando un hito de visibilidad y participación.

Isabel Herrera



Rol: Presidenta en 1998.

Aportes:

Lideró en un periodo de recomposición organizativa.

Mantuvo la participación de las bases en medio de tensiones internas.

Impacto: Aseguró la continuidad del proceso organizativo en una etapa de crisis.

Nuevas lideresas

Martha Jaya



Rol: Presidenta entre 2010 y 2014 (reelegida hasta 2018).

Aportes:

Condujo a OMICSE en una etapa de fortalecimiento institucional.

Promovió la transparencia y el manejo responsable de los recursos.

Estableció relaciones colaborativas con otras organizaciones y actores locales.

Impacto: Consolidó la estabilidad de la organización y dio continuidad a los proyectos comunitarios.

Se deja constancia de que la presidenta en funciones de dicho año solicitó un año de PRÓRROGA, con el fin de dar continuidad al proceso organizativo y garantizar la participación activa de las comunidades frateras.

Yolanda Guamán



Rol: Presidenta desde 2019 hasta la actualidad.

Aportes:

Ha impulsado la formación de mujeres jóvenes como nuevas dirigentes.

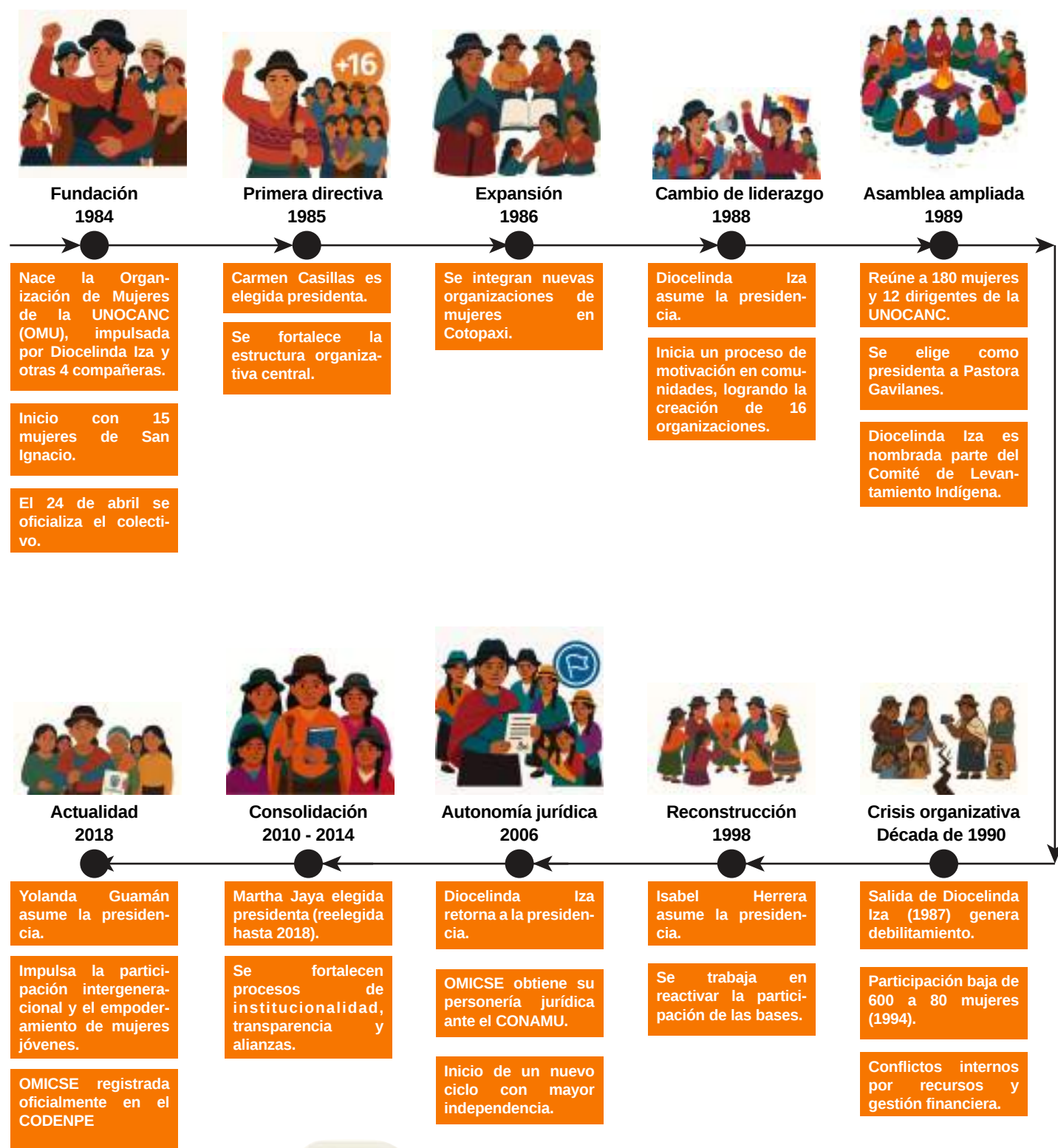
Fortaleció la participación intergeneracional y los procesos de empoderamiento comunitario. Defiende activamente los derechos de las mujeres indígenas frente a la exclusión y la violencia.

Acoge proyectos que estén de acuerdo a las

políticas de la OMICSE

Impacto: Ha proyectado a OMICSE hacia el futuro, garantizando su vigencia como organización referente de las mujeres indígenas de Cotopaxi.

Línea de tiempo de OMICSE



5. Línea Base Organizativa de la OMICSE

5.1. Estructura organizativa Estatutos.

La organización de Mujeres Indígenas y campesinas “Sembrando Esperanzas OMICSE, tiene su Estatuto vigente y registrado en el Consejo de Desarrollo de las Nacionalidades y Pueblos del Ecuador "CODENPE con fecha de actualización el 28 de marzo del 2010 , de entre sus finalidades y propósitos están:

Fortalecer la participación, solidaridad y responsabilidad comunitaria de las mujeres a través de la organización.

Propiciar espacios de encuentro, reflexión, intercambio de experiencias y sabidurías, acceso a información y conocimientos.

Elaborar, gestionar y ejecutar iniciativas, proyectos y programas que incidan positivamente en la calidad y condiciones de vida de las mujeres, sus familias y comunidades, tanto para las integrantes de la Organización como para otras mujeres de las zonas de influencia y de otros espacios provinciales y nacionales.

Establecer y apoyar la instalación de servicios que sean de beneficio directo para las poblaciones de la zona y de otros espacios de la provincia y el país.

Fortalecer espacios de solidaridad y reciprocidad, como la minga, para mantener y mejorar las condiciones de su habital y entorno.

Fortalecer valores de la comunidad como la Etica, Solidaridad y Reciprocidad para preservar la armonía entre las organizaciones de mujeres, sus familias, comunidades y sociedad en general.

Impulsar programas que promuevan la autoestima y el empoderamiento de los procesos de lucha contra la violencia, corrupción, pobreza y otros limitantes del desarrollo humano sustentable.

Impulsar la autovaloración de las mujeres indígenas y campesinas así como la defensa y

exigibilidad de los derechos suyos y de los derechos de los demás grupos vulnerables.

Promover las iniciativas que incidan positivamente en una vida digna, saludable e integral de las personas.

Impulsar y ejecutar programas productivos y de acceso al crédito, especialmente para las mujeres.

Desarrollar actividades culturales que desde las identidades se expresen en la zona y en otros sectores del país.

Cooperar con las organizaciones de las mujeres indígenas, campesinas y de sectores populares del país y participar activamente en espacios de coordinación y acción.

Lograr asesoramiento y apoyo técnico en los proyectos y programas que ejecuta la Organización.

Gestionar apoyos financieros de instituciones e internacionales, gubernamentales y no gubernamentales, para la ejecución de los proyectos y programas de la Organización. Nacionales.

Establecer delegaciones u oficinas de operación en lugares estratégicos del nivel nacional e internacional que permitan cumplir con los objetivos y ampliar sus acciones.

Asociarse o establecer convenios con otras instancias similares, a niveles provinciales, nacionales e internacional, para potencializar sus objetivos.

Establecer convenios con instituciones nacionales e internacionales que aporten al cumplimiento de sus principios y finalidades.

(copia de Estatuto de la Omicse)

Visión

Organización de Mujeres indígenas y Campesinas Sembrando Esperanza OM1CSE, es un espacio de unidad; colaboración y ejecución de propuestas de las mujeres organizadas de este rincón de la sierra ecuatoriana, que apoya eficazmente a la conservación de los recursos naturales y mejora de las condiciones de vida de las mujeres y las familias; sobre todo indígenas y campesinas, expresa sus necesidades e intereses reales y se



relaciona eficientemente con otras instancias de los movimientos de mujeres de los sectores sociales así como con las instituciones locales; nacionales e internacionales.

Misión



Organización de Mujeres Indígenas y Campesinas Sembrando Esperanza OMICSE, impulsa y ejecuta procesos concretos para el mejoramiento de la vida de las mujeres indígenas y campesinas; sus familias y comunidades, a través de acciones socio organizativas; salud intercultural integral, protección de la niñez, juventud y adultos mayores, educación, capacitación, agro ecología, protección y conservación de los recursos naturales, producción y comercialización justa de bienes y servicios, facilitación de créditos, información, comunicación y expresiones culturales.

Cargos directivos vigentes.

Asamblea general

Presidenta: Yolanda Guamán

Vicepresidenta: Ermelinda Chacha

Secretaria: Maritza Iza

Tesorera: Dioselina Vargas

Vocales: Vocal 1: Fanny Chaluisa

Vocal 2: Janeth Cajia

Coordinadoras de Áreas (opcional)



Estructura organizativa de la OMICSE

La Organización de Mujeres Indígenas y Campesinas “Sembrando Esperanza” (OMICSE) cuenta con una estructura organizativa de carácter democrático, participativo y descentralizado, que articula a las mujeres de base con los espacios de decisión provincial. Su organización se sostiene en principios de representatividad, rotación de liderazgos y construcción colectiva de decisiones.

Organización de Mujeres Indígenas y Campesinas Sembrando Esperanza OMICSE tendrá los siguientes niveles orgánicos:

1. Congreso
2. Asamblea General
3. Directorio

Congreso



El Congreso es la Máxima Autoridad de Organización de Mujeres Indígenas y Campesinas Sembrando Esperanza OMICSE y está integrada por todas las directivas y delegadas oficialmente acreditadas para el congreso en un número de cuatro.

Asamblea General

Las principales funciones de la Asamblea General en la que participaran 4 delegadas por cada organización de base.

- La Asamblea Ordinaria se reunirá cada mes. Las decisiones serán tomadas por la mayoría absoluta de las participantes, considerando a las asistentes como el 100% de los votos.

V-La Asamblea General Extraordinaria, se reunirá por convocatoria de la Presidenta o a solicitud de más del 75% del Directorio o más del 50% de las organizaciones y asociaciones de base integrantes



Consejo Directivo de la OMICSE



El Consejo Directivo es el órgano de representación y administración de la organización. Su integración se realiza por elección en el Congreso General y su mandato dura cuatro años, con posibilidad de reelección.

Nivel de cumplimiento de roles y funciones. Estructura

1. Presidenta

- o Representa legal, política y socialmente a la OMICSE.
- o Convoca y dirige reuniones de la Asamblea General y Asamblea Central.
- o Presenta el informe anual de gestión y económico.
- o Es vocera ante instituciones, aliados estratégicos y cooperación internacional.

2. Vicepresidenta

- o Apoya y sustituye a la Presidenta en caso de ausencia.
- o Supervisa el cumplimiento de las resoluciones de la Asamblea.
- o Coordina las comisiones temáticas (organización, producción, defensa del territorio, etc.).

3. Secretaria

- o Lleva los libros de actas y registros oficiales.
- o Custodia los estatutos, reglamentos y documentos legales.
- o Redacta actas de reuniones y mantiene comunicación con las bases.

4. Tesorera

- o Administra los recursos económicos de la organización.
- o Presenta informes financieros periódicos a la Asamblea Central.
- o Garantiza la transparencia en la gestión de fondos y proyectos.

5. Vocales (mínimo 2, máximo 4)

- o Representan áreas específicas de trabajo o comunidades.
- o Integran comisiones temáticas y de proyectos.
- o Apoyan en el seguimiento de iniciativas productivas, formativas y ambientales.

6. Coordinadoras de Áreas (opcional, según necesidad)

- o Formación y Fortalecimiento Organizativo
- o Producción y Soberanía Alimentaria
- o Defensa del Territorio y Medio Ambiente
- o Juventud y Liderazgo de Mujeres Jóvenes

ASAMBLEA GENERAL



Presidenta



Vicepresidenta



Secretaria



Tesorera



Vocales



Coordinadoras

Instancias de decisión

Congreso General

Frecuencia:	Cada dos años.	Composición:	Cinco delegadas elegidas por cada comunidad de base.
Funciones principales:	• Definir las líneas generales de acción de la organización. • Aprobar el plan de trabajo bianual que orienta proyectos y gestiones de financiamiento. • Evaluar el cumplimiento de la misión, visión y ejes estratégicos. • Ratificar o renovar el Consejo Directivo.		

El Congreso es la máxima instancia de decisión política de la OMICSE.

Asamblea General Anual

Frecuencia:	Una vez al año.	Composición:	Todas las socias mediante delegadas comunitarias.
Funciones principales:	• Recibir y aprobar el informe anual de actividades y gestión económica presentado por la Presidenta. • Debatir sobre los avances de los proyectos, retos y necesidades emergentes. • Tomar resoluciones sobre ajustes al plan de trabajo en función del contexto.		

Asamblea Central

Frecuencia:	Reunión mensual, el primer jueves de cada mes.	Composición:	Delegadas de las organizaciones de base.
Funciones principales:	• Operativizar las políticas y líneas de acción definidas en el Congreso. • Planificar actividades mensuales y hacer seguimiento a proyectos en marcha. • Generar propuestas de iniciativas productivas y sociales. • Coordinar acciones con aliados estratégicos (ONGs, instituciones públicas y privadas).		

La Asamblea Central funciona como espacio de articulación y gestión operativa.

Consejo Directivo / Junta Directiva

Composición típica:

Presidenta, vicepresidenta, secretaria, tesorera, vocales y coordinadoras de áreas.

Funciones principales:

- Representar legal y políticamente a la OMICSE.
- Administrar recursos financieros y materiales.
- Coordinar con instancias externas (ONGs, GADs, ministerios, cooperación internacional).
- Dar seguimiento a las resoluciones de la Asamblea General y la Asamblea Central.
- Convocar a reuniones y velar por la transparencia organizativa.

Organizaciones de Base Comunitarias

Nivel local:

Cada comunidad cuenta con su directiva interna (presidenta, tesorera, vocales).

Funciones principales:

- Identificar necesidades y prioridades de las mujeres en su comunidad.
- Designar a las delegadas que participarán en la Asamblea Central y Congreso General.
- Ejecutar proyectos productivos y sociales a nivel local.
- Mantener la comunicación fluida entre la base y la dirigencia provincial.

5.2. Participación y liderazgo

Asistencia a reuniones.

La asistencia a las reuniones de la OMICSE se realiza de manera presencial, favoreciendo la interacción directa y el fortalecimiento de los lazos comunitarios. Entre las socias se observa una rotación en la participación, permitiendo que diferentes integrantes de las comunidades de base se involucren en los espacios de encuentro y toma de decisiones. Sin embargo, la directiva de las asociaciones de base mantiene un papel constante en las asambleas, asegurando la continuidad y el liderazgo en los procesos organizativos; en los casos en que alguna integrante de la directiva no puede asistir, se designa un reemplazo que participe en su lugar, garantizando que las decisiones y la coordinación no se vean interrumpidas.



Este sistema de asistencia presencial, combinado con la rotación y el acompañamiento de la directiva de las asociaciones de base, refleja un modelo flexible y participativo, donde se promueve la corresponsabilidad y se asegura la representatividad de las distintas comunidades dentro de la organización.

Participación en espacios organizativos

- **Asistencia a reuniones:**

La asistencia a las reuniones de la OMICSE se realiza de manera presencial, favoreciendo la interacción directa y el fortalecimiento de los lazos comunitarios. Entre las socias se observa una rotación en la participación, permitiendo que diferentes integrantes de las comunidades de base se involucren en los espacios de encuentro y toma de decisiones. Sin embargo, la directiva de las asociaciones de base mantiene un papel constante en las asambleas, asegurando la continuidad y el liderazgo en los procesos organizativos; en los casos en que alguna integrante de la directiva no puede asistir, se designa un reemplazo que participe en su lugar, garantizando que las decisiones y la coordinación no se vean interrumpidas.



- **Toma de decisiones:**

Las decisiones estratégicas se toman en el Congreso General, y las resoluciones operativas en la Asamblea Central.

Cada socia tiene voz y voto a través de sus delegadas, lo que refuerza el carácter participativo.

- **Régimen disciplinario**

Actualmente, la OMICSE no aplica multas, amonestaciones ni expulsiones, a pesar de que su Estatuto (Art. 30) contempla estas medidas en el régimen disciplinario. La organización ha adoptado un enfoque más flexible, en el que las aportaciones de las comunidades base se realizan de manera voluntaria y la participación se considera un acto de militancia, sin obligatoriedad. Se señala que esta situación se encuentra en proceso de revisión y actualización, con el objetivo de alinear las normas internas con la práctica real y fortalecer la gobernanza y la transparencia organizativa.

Liderazgo de mujeres

- **Líderesas históricas:**

Fundadoras, claves en la consolidación de la organización y en la defensa de los derechos de las mujeres frente a la discriminación interna y externa. Fortalecen la personería jurídica, las alianzas con ONGs y el desarrollo de proyectos productivos.

- **Nuevas líderes emergentes:**

Se observa la incorporación de mujeres jóvenes en cargos de coordinación de proyectos y en las directivas locales. La formación en derechos de las mujeres y autoestima ha favorecido la emergencia de nuevas voces y liderazgos.

- **Práctica de liderazgo colectivo:**

La rotación de cargos y la corresponsabilidad permiten que diferentes socias asuman funciones en distintos momentos.

Se prioriza la construcción de consensos en la Asamblea antes que la imposición de decisiones individuales.

Retos en participación y liderazgo

- Persisten barreras culturales que limitan la participación de mujeres jóvenes y de aquellas con mayores cargas familiares.
- Algunas socias participan solo en proyectos productivos, pero no en espacios de toma de decisión.
- Existe la necesidad de fortalecer el liderazgo intergeneracional, promoviendo que la experiencia de las fundadoras se complemente con la innovación de las jóvenes.

5.3. Capacidades y formación

Capacitación recibida

A lo largo de su trayectoria, la OMICSE ha accedido a diversos procesos de formación, tanto de manera formal con apoyo de ONGs e instituciones, como desde la práctica comunitaria:

Organización y liderazgo comunitario

- Talleres impulsados por UNOCANC y ONGs (Oxfam, CARE, Terre des Hommes).
- Formación en fortalecimiento organizativo, elaboración de proyectos y gestión de recursos.

-Experiencias de rotación de cargos que han permitido que varias socias desarrollen habilidades directivas.

- **Derechos de las mujeres y equidad de género**

-Capacitación en autoestima, derechos humanos, participación política y prevención de violencia.

-Talleres de justicia indígena con enfoque de género.

-Procesos que han fortalecido la voz y la incidencia de las mujeres en sus comunidades.

- **Producción y soberanía alimentaria**

-Capacitación en agricultura y ganadería (fincas integrales, crianza de cuyes, gallinas, huertos).

-Formación técnica en manejo agroecológico, nutrición familiar y autoconsumo.

-Proyectos de hortalizas y centros de acopio con asistencia técnica externa.

- **Economía solidaria y gestión**

-Talleres de comercialización en ferias locales.

-Formación básica en contabilidad comunitaria y administración de recursos.

-Experiencias prácticas de gestión económica mediante almuerzos comunitarios y micro-emprendimientos.

Necesidades de formación

Pese a los avances, existen brechas y nuevas demandas formativas que las socias han identificado como prioritarias para fortalecer a la OMICSE:

1. Gestión de emprendimientos y comercialización

-Técnicas de ventas, estrategias de mercado, empaquetado y valor agregado.

-Acceso a canales digitales y nuevas plataformas de comercio.



2. Educación financiera y economía popular y solidaria

-Presupuestos familiares y comunitarios.

-Ahorro, créditos y microfinanzas.

-Manejo de fondos colectivos con transparencia.

3. Tecnologías de la información y comunicación (TICs)

-Uso de herramientas digitales para organización, registro y comunicación interna.

-Capacitación en redes sociales para promocionar productos.





4. Gestión de negocios comunitarios

- La administración y operación de emprendimientos por parte de la comunidad para mejorar su bienestar social, económico y ambiental.
- Enfoque en la autogestión, el uso de recursos locales y el trabajo colectivo para lograr objetivos productivos y desarrollo sostenible.

5.4. Producción y economía

Rubros productivos principales



La economía de las socias de la OMICSE se basa principalmente en la agricultura campesina y la crianza de animales menores, bajo un enfoque de autoconsumo y comercialización de excedentes. Entre los rubros más importantes se identifican:

- Crianza de cuyes: tradición productiva de las familias indígenas, destinada tanto al consumo familiar como a la venta en ferias y mercados locales.
- Crianza de gallinas: producción de huevos y carne para autoconsumo y venta.
- Hortalizas y cultivos agroecológicos: papa, maíz, cebada, habas, zanahoria, lechuga, brócoli, entre otros.

- Ganadería menor: borregos y conejos, en menor escala.
- Artesanías y tejidos: elaboración de prendas de lana, bordados y manualidades que complementan los ingresos.

Estado de los emprendimientos colectivos e individuales

• Emprendimientos colectivos

-La OMICSE ha impulsado proyectos productivos comunitarios como la construcción de un centro de acopio y lavado de hortalizas, invernaderos de plántulas, téis artesanales con plantas nativas medicinales. (con apoyo de ONG'S).

-Actividades colectivas de alimentación comunitaria (almuerzos para proyectos) que permiten sostener la sede organizativa.

-Participación en ferias locales y espacios organizados por municipios y redes de mujeres.

-Sin embargo, muchos de estos emprendimientos presentan limitaciones de sostenibilidad, debido a falta de financiamiento, dificultades de organización interna y débil acceso a mercados permanentes.

- **Emprendimientos individuales**

- La mayoría de socias mantiene fincas integrales familiares, combinando agricultura, crianza de cuyes, gallinas y huertos agroecológicos.
- Algunas mujeres cuentan con pequeños negocios (tiendas, venta de comida, artesanías), lo que diversifica ingresos pero sin alcanzar aún escalas comerciales amplias.
- Existe heterogeneidad: algunas socias logran mayor dinamismo productivo mientras que otras participan más en la parte social y organizativa.

Comercialización y acceso a mercados

- **Canales de comercialización actuales**

- Venta en ferias locales y parroquiales.
- Consumo directo en las familias (autoconsumo representa un componente fuerte de la economía).
- Comercialización a través de intermediarios, lo que reduce el margen de ganancia.
- Venta directa en pequeñas cantidades a vecinos y comunidades cercanas.

- **Dificultades identificadas**

- Limitado acceso a mercados estables y de mayor escala.
- Falta de capacitación en marketing, negociación y valor agregado.
- Escasa infraestructura de almacenamiento y transporte.
- Dependencia de la venta local con bajos precios y alta competencia.

- **Oportunidades de mejora**

- Potencial para fortalecer ferias agroecológicas y mercados campesinos en Cotopaxi y provincias cercanas.
- Promoción de productos diferenciados con identidad cultural (ej. “cuy de mujeres de Toacaso”, “hortalizas agroecológicas de OMICSE”).
- Uso de redes digitales y canales cortos de comercialización.
- Alianzas con programas de compras públicas (escuelas, municipios, programas de alimentación).

Sostenibilidad y autogestión

La OMICSE cuenta con recursos productivos valiosos (cuyes, gallinas, huertos, artesanías) y ha recibido diversos respaldos por parte de organizaciones aliadas, aún enfrenta limitantes organizativas, de mercado y financieras que dificultan la sostenibilidad de sus emprendimientos. El principal desafío no es la producción, sino consolidar una estructura empresarial sólida con gobernanza, reglamentos claros, responsabilidades definidas y acceso a mercados e inversión.

Con medidas integradas, reforma estatutaria, asociación focalizada, pilotos comerciales, capacitación y ligaduras de mercado, la organización puede transformar sus recursos en emprendimientos sostenibles a pequeña escala, mostrando que es posible alcanzar resultados satisfactorios y construir un modelo escalable con apoyo estratégico.

Cuadro comparativo: Limitantes, miedos, soluciones y probabilidades de éxito en la OMICSE

Categoría	Limitantes actuales	Miedos de las socias	Soluciones recomendadas	Probabilidad de éxito
Gobernanza y estructura	Estatutos no permiten gestión empresarial; demasiadas socias sin roles claros.	Ser excluidas o perder la identidad comunitaria.	Crear asociación adscrita piloto con reglamento interno y responsabilidades definidas.	Alta (70–85%) si se aplica piloto.
Capacidades empresariales	Fortalecimiento en la formación en marketing, costos, negociación y valor agregado.	Inseguridad para asumir liderazgo o administración.	Capacitación práctica en negocios, marketing y finanzas simples.	Moderada–Alta (60–75%) con capacitación aplicada.
Financiamiento	Dependencia de ONGs; sin capital propio ni acceso a crédito.	Miedo al endeudamiento y pérdida de bienes.	Crear fondo rotatorio interno y gestionar créditos pequeños colectivos.	Moderada (50–65%) si logran capitalizar utilidades.
Comercialización y mercados	Ventas locales con bajos precios e intermediarios; sin contratos estables.	Temor a incumplir entregas en contratos grandes.	Desarrollar marca propia, buscar compras públicas y mercados agroecológicos.	Alta (70–80%) con alianzas estratégicas.
Infraestructura y logística	Falta de acopio, transporte y empaque estandarizado.	Riesgo de pérdidas económicas por mala gestión.	Mejorar centro de acopio, empaque básico y transporte compartido.	Moderada (55–70%), depende de inversión externa.
Cultura organizativa	Heterogeneidad: algunas socias muy activas, otras pasivas; falta de compromiso homogéneo.	Desconfianza hacia la gestión interna, temor a corrupción.	Reglas claras de responsabilidad, sanciones e incentivos; rotación de cargos.	Moderada (50–60%) con disciplina organizativa.
Gestión de información	No existen registros confiables de producción, costos ni ventas.	Miedo a ser engañadas o no entender las cuentas.	Implementar registros simples (caja, producción, ventas) con apoyo externo inicial.	Alta (70–85%) con acompañamiento técnico.

La estrategia consiste en crear un piloto medible y responsable que demuestre resultados, minimice riesgos y ofrezca vías de inclusión a la base, fortaleciendo al mismo tiempo la sostenibilidad y la capacidad comercial de la OMICSE.

6. Aliados Estratégicos y Cooperación

La OMICSE cuenta con diversos aliados estratégicos que fortalecen su organización, los emprendimientos de sus socias y su sostenibilidad. Entre ellos se encuentran instituciones gubernamentales, ONGs, cooperativas, empresas privadas y redes de cooperación, cada uno aportando desde su experiencia y recursos para impulsar la productividad, la gestión y el acceso a mercados.

Estas alianzas han permitido que las dirigentas adquieran destrezas en la formulación de proyectos, negociación con ONGs y gestión de recursos, fortaleciendo la autonomía y capacidad de incidencia de la organización.

A lo largo de su trayectoria, la organización ha articulado con organizaciones como:

Nombre del proyecto	Institución / ONG	Año de ejecución	Actividades principales	Datos de impacto
Resiliencia Cotopaxi	Fundación Cotopaxi + CARE	2022 – en curso	Prevención de riesgos y fortalecimiento de medios de vida; agroecología (agrícola y pecuaria); enfoque de género y prevención de violencia; emprendimientos con invernaderos, bioles y tés; entrega de kits y apoyo a cadenas de valor.	10 parcelas demostrativas con kits (semillas, gallinas ponedoras, máquinas deshidratadoras, bioinsumos, viveros, herramientas, instrumentos de medición). Alcance provincial. CARE apoyó también con asistencia humanitaria.
Proyecto Huertos Familiares y Comunitarios	OMICSE + Unión Europea + Terre des Hommes Italia	2007 – 2008	Implementación de huertos; distribución de semillas; formación técnica en horticultura y plantas medicinales; campañas en salud y nutrición; trabajo con madres y niños.	1.844 personas beneficiadas directamente; 38 comunidades de Latacunga y Sigchos; alrededor de 1.000 niños/as con mejor alimentación.
Educación y Salud Escolar	OMICSE + Terre des Hommes Italia	Desde ~2000 en adelante (sigue activo)	Educación: entrega de material escolar, becas; salud escolar: campañas; fortalecimiento organizativo y participación familiar en Toacazo y Pilaló.	1.500 niños/as beneficiarios; intervención en 28 comunidades y 1 en Pujilí.
Plantas Medicinales y sus Beneficios	OMICSE + Fundación Ñeque	Emergencia de la pandemia (2020)	Entrega de plantas medicinales (menta, romero, cedrón, tilo, ruda, toronjil); elaboración de trípticos educativos; formación sobre usos de plantas medicinales.	1.035 fincas integrales intervenidas; 3.000 ejemplares de trípticos distribuidos en comunidades, escuelas y autoridades locales.
Fortalecimiento Organizativo y de Base	Fundación Ñeque + comunidades indígenas y campesinas	2021 – 2023 (sigue activo)	Entrega de plantas medicinales; fortalecimiento organizativo; acompañamiento técnico a organizaciones de base; formación en valores compartidos y manejo financiero.	Apoyo a 24 organizaciones de base de la OMICSE (Winza, Rasuyacu Chiguito, Noya Grande, entre otras).
Banco de Semillas y Recuperación de Plantas Tradicionales	CARE Ecuador + Fundación AVINA	2022 – 2025	Instalación de bancos de semillas; recuperación de plantas tradicionales; fortalecimiento comunitario en seguridad alimentaria.	Banco de semillas comunitario en funcionamiento; participación activa de organizaciones locales y comunidades campesinas.
Respuesta Humanitaria en Pandemia	CARE Ecuador	2020 – en curso	Entrega de kits de salud y bioseguridad; apoyo a familias en emergencia sanitaria.	Cobertura provincial; familias con kits de salud y bioseguridad durante pandemia.

La OMICSE es parte de la Unión de Organizaciones Campesinas del Norte de Cotopaxi (UNOCANC), parte del Movimiento Indígena y Campesino de Cotopaxi (MICC), de manera regional a la Ecuador Runakunapak Rikcharimuy (ECUARUNARI), y a nivel nacional a la Confederación de Nacionalidades Indígenas del Ecuador (CONAIE).

Estas alianzas han permitido transferencia de capacidades técnicas, formulación de proyectos y sostenibilidad de iniciativas.

6.1. Ejes de Trabajo Vigentes

La organización articula su accionar en tres ejes estratégicos:

1. Fortalecimiento organizativo: Capacitación en liderazgo, derechos de las mujeres, autoestima y gestión organizativa.



2. Iniciativas productivas: Fincas integrales, autoconsumo, comercialización de excedentes.

3. Defensa del territorio y medio ambiente: Acceso al agua, cuidado del páramo, reforestación y alternativas sostenibles como la crianza de alpacas.



7. Análisis PESTAL

El análisis PESTAL permite examinar los factores externos que influyen en el presente y futuro de la Organización de Mujeres Indígenas y Campesinas “Sembrando Esperanza” (OMICSE).

En el ámbito político, la organización se desenvuelve en un contexto de políticas públicas que promueven la equidad de género y el desarrollo rural; sin embargo, la inestabilidad gubernamental y los cambios de prioridades en los programas estatales han limitado la continuidad de proyectos. A pesar de ello, la OMICSE mantiene incidencia en espacios locales y nacionales, fortaleciendo su voz en la agenda indígena y de mujeres.

En el plano económico, predomina una economía campesina sustentada en la agricultura, la ganadería y la crianza de animales menores. Aunque estas actividades garantizan el sustento básico, la limitada inserción en mercados y la escasez de financiamiento reducen su potencial de crecimiento. No obstante, se observa una oportunidad para posicionar productos agroecológicos y de comercio justo, en sintonía con las tendencias actuales de consumo responsable.

En lo social, la OMICSE se fortalece gracias a la identidad cultural kichwa, la práctica de mingas y el liderazgo de mujeres históricas y nuevas lideresas. Sin embargo, persisten brechas de género, violencia intrafamiliar y migración juvenil, que ponen en riesgo la sostenibilidad del relevo generacional.

En cuanto a lo tecnológico, el acceso limitado a herramientas digitales y productivas restringe la innovación y la capacidad de comercialización. Pese a ello, la digitalización abre nuevas oportunidades para visibilizar la producción y fortalecer canales de venta a través de redes sociales y ferias virtuales.

El factor ambiental constituye un reto significativo: el cambio climático afecta la producción campesina mediante sequías, heladas y erosión de suelos. A su vez, se abre la posibilidad de consolidar prácticas agroecológicas y sostenibles que fortalezcan la resiliencia de las comunidades.

Finalmente, en el campo legal, la OMICSE cuenta con reconocimiento jurídico y estatutos, aunque estos requieren actualización para responder a los nuevos desafíos. La Constitución ecuatoriana, que reconoce derechos colectivos y de las mujeres, constituye un marco favorable; sin embargo, los trámites burocráticos suelen entorpecer la gestión oportuna de convenios y proyectos.

En síntesis, el PESTAL revela que la OMICSE se desenvuelve en un entorno con grandes potencialidades, pero también con amenazas que requieren estrategias de innovación, fortalecimiento institucional y articulación con aliados externos para asegurar su sostenibilidad en el tiempo.

Dimensión	Aspectos relevantes
Político	• Políticas públicas de igualdad de género y programas de apoyo a mujeres rurales. • Relación con la UNOCANC y otras organizaciones indígenas. • Participación en espacios de incidencia local y nacional. • Cambios de gobiernos que afectan la continuidad de convenios y proyectos.
Económico	• Economía campesina basada en agricultura, ganadería y crianza de animales menores (cuyes, gallinas, borregos). • Limitado acceso a mercados formales y financiamiento. • Dependencia parcial de proyectos externos y donaciones. • Oportunidad de posicionar productos agroecológicos en nichos de comercio justo.
Social	• Fuerte identidad indígena kichwa y cohesión comunitaria a través de mingas y justicia indígena. • Brechas de género persistentes y violencia intrafamiliar como desafíos estructurales. • Migración juvenil que genera debilitamiento del relevo generacional. • Liderazgo consolidado de mujeres fundadoras y surgimiento de nuevas lideresas.
Tecnológico	• Bajo acceso a tecnologías productivas y de transformación de alimentos. • Limitada conectividad digital en algunas comunidades. • Creciente necesidad de formación en herramientas digitales y técnicas modernas de producción y comercialización. • Oportunidad de usar TIC para visibilizar y vender productos (redes sociales, ferias virtuales).

Ambiental

- Ubicación estratégica en las faldas de los llinizas, con recursos naturales valiosos.
- Riesgos asociados al cambio climático (sequías, heladas, erosión de suelos).
- Potencial para fortalecer prácticas agroecológicas y sostenibles.
- Presión de actividades extractivas y expansión urbana que afectan territorios campesinos.
- Guardianas de los páramos y el agua.

Legal

- Reconocimiento jurídico ante CODENPE.
- Estatuto y reglamentos internos en proceso de actualización.
- Derechos colectivos reconocidos por la Constitución del Ecuador.
- Trámites burocráticos que en ocasiones retrasan convenios y proyectos.
- Normativas sobre seguridad alimentaria y producción agroecológica que pueden abrir oportunidades.



Político



Económico



Social



Tecnológico



Ambiental



Legal



8. Sistematización de hallazgos

- Fortalezas: historia de lucha, identidad indígena, liderazgo de mujeres, experiencia en proyectos productivos, sede propia.
- Debilidades: baja formación técnica en comercialización, rotación de socias, dependencia de financiamiento externo, falta de registro actualizado de integrantes.
- Oportunidades: redes de mujeres a nivel provincial y nacional, programas públicos de apoyo productivo, interés de jóvenes en sumarse.
- Amenazas/retos: migración, desmotivación por proyectos inconclusos, violencia de género persistente, debilidad en acceso a mercados.
- Percepción de las socias: orgullo por la historia, pero necesidad urgente de fortalecer la organización para las nuevas generaciones.

9. Conclusiones y recomendaciones

Conclusiones

La OMICSE se reconoce como una organización con una trayectoria histórica sólida basada en la identidad indígena y en el liderazgo de mujeres campesinas, lo que constituye su principal capital social.

A pesar de su experiencia en proyectos productivos, enfrenta una brecha significativa en capacidades técnicas y de gestión empresarial, lo que limita su acceso a mercados y la sostenibilidad de sus iniciativas económicas.

Existe una base social en proceso de recambio generacional: mientras las socias fundadoras mantienen el orgullo por la historia de lucha, las jóvenes muestran interés en integrarse, aunque requieren espacios y motivación para hacerlo.

La organización se encuentra en un entorno desafiante, marcado por la migración, la persistencia de la violencia de género y la desmotivación causada por proyectos inconclusos, factores que ponen en riesgo su cohesión.

A la vez, se identifican oportunidades externas en programas públicos, redes de mujeres y articulaciones provinciales y nacionales, que pueden potenciar la incidencia y el acceso a recursos si se fortalecen las capacidades internas.

Recomendaciones

Fortalecer la gobernanza interna mediante un reglamento actualizado, registros claros de socias y mecanismos de participación que garanticen transparencia y estabilidad organizativa.

Impulsar procesos de capacitación técnica y empresarial, especialmente en comercialización, gestión de emprendimientos y finanzas, para mejorar la competitividad de los proyectos productivos.

Promover el relevo generacional incorporando a jóvenes y creando espacios de formación y liderazgo que aseguren la continuidad de la organización en el tiempo.

Reducir la dependencia de financiamiento externo, diversificando las fuentes de ingresos a través de proyectos autosostenibles y alianzas estratégicas con entidades públicas y privadas.

Atender la dimensión social y cultural, fortaleciendo acciones de prevención y atención de la violencia de género, así como iniciativas comunitarias que refuercen la identidad cultural y la cohesión entre socias.

Aprovechar las redes y programas disponibles para generar mayor visibilidad, acceso a mercados y posibilidades de cooperación técnica y financiera.

10. Anexos

• Cronograma de talleres participativos.

Semana 1 – Preparación y coordinación

Actividades principales:

- Reunión inicial con la directiva de la OMICSE para presentar la metodología y plan de trabajo.
- Conformación de un **equipo de apoyo territorial** (lideresas comunitarias que facilitarán el levantamiento de información en cada cantón).
- Diseño y validación de instrumentos (encuesta, guías de entrevistas, fichas de línea base).

Semana 2 – Levantamiento de información territorial

Actividades principales:

- Aplicación de **encuestas/mapeo de integrantes** de las comunidades base de OMICSE.
- Realización de **talleres participativos descentralizados** (mesa redonda, focus group) con metodologías activas:
 - o Línea de tiempo de la OMICSE.
 - o Árbol de problemas y potencialidades.
 - o Mapa de actores y aliados.
- Entrevistas a lideresas históricas y actuales.

Producto esperado:

- Base de datos preliminar de integrantes.
- Sistematización inicial de talleres y entrevistas.

Semana 3 – Procesamiento y análisis de hallazgos

Actividades principales:

- Consolidación de la información levantada (encuestas, talleres, entrevistas).
- Análisis organizativo por ejes: participación, liderazgo, producción, capacitación, relaciones externas.
- Elaboración de gráficos, tablas y mapas de distribución de integrantes.
- Redacción preliminar del **Documento de sistematización de hallazgos**.

Producto esperado:

- Informe borrador del diagnóstico (versión preliminar).
- Base de datos organizada y lista para análisis estadístico.

Semana 4 – Validación y entrega de Producto 1

Actividades principales:

Taller de validación con representantes de las asociaciones de los cantones (espacio central).

- o Presentación de hallazgos.
- o Retroalimentación y ajustes colectivos.
- o Construcción participativa de conclusiones y recomendaciones.
- Ajustes al documento con insumos de la validación.

Entrega del Producto 1 completo:

- o Documento con sistematización de hallazgos.
- o Informe diagnóstico compartido.
- o Mapeo de integrantes.
- o Línea base organizativa.

- Listado completo de socias con datos (formato Excel o tabla).

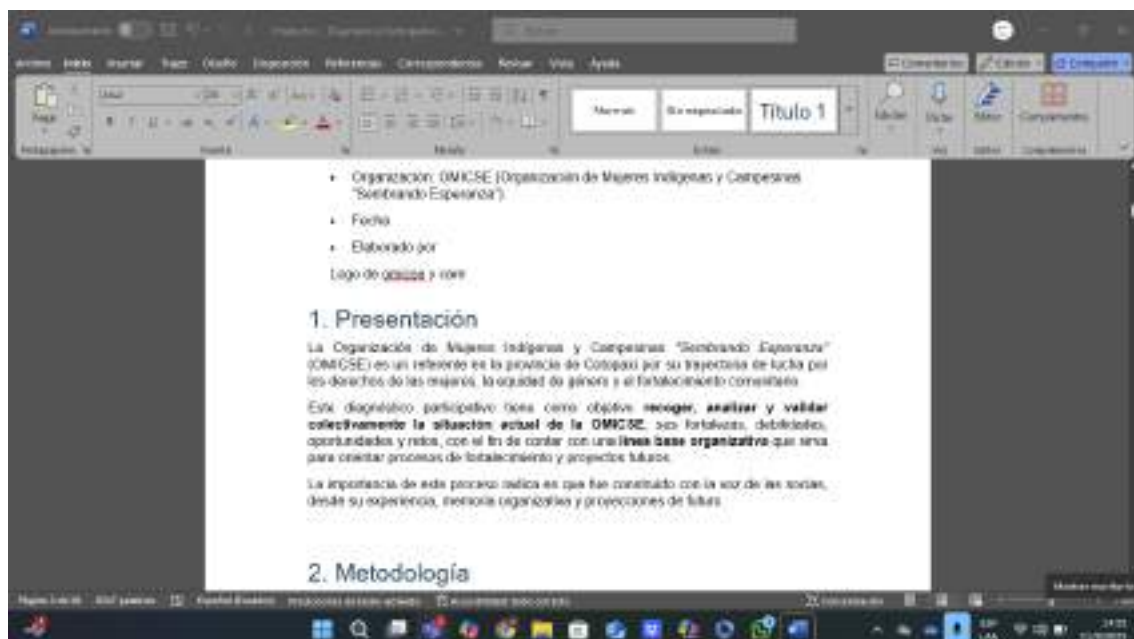
- **Fotografías de talleres y dinámicas participativas.**



- **Socialización del llenado de la plantilla de encuesta_ información por socia**



- **Reunión Teams . Yolanda Guamán (Presidenta - OMICSE)**



•Fichas de observación:

Ficha de Observación de Talleres / Actividades

1. Información general

- **Nombre del taller / actividad:** _____
- **Fecha:** _____
- **Lugar:** _____
- **Nombre del observador:** _____

2. Participantes

- **Número total de socias:** _____
- **Comunidades** _____

3. Objetivo de la observación

- _____

4. Aspectos a observar

Aspecto	Observación	Comentarios Ejemplos /
Participación	¿Las socias participan activamente? Sí / No / Parcial	
Comunicación	¿Se expresan con claridad? ¿Escuchan a otras socias?	
Trabajo en equipo	¿Colaboran entre ellas durante las actividades?	
Interés / motivación	¿Muestran interés en la actividad?	
Comprensión de contenidos	¿Entienden lo que se explica o realizan correctamente las actividades?	
Comportamiento	Actitudes generales, respeto, atención, entusiasmo	

5. Observaciones adicionales _____

6. Conclusión / Recomendaciones _____

1. Información general

- **Nombre del taller / actividad:** Socialización del ingreso de información de la encuesta a las socias (google form)
- **Fecha:** 13 de septiembre del 2025
- **Lugar:** Sede de la Omicse
- **Nombre del observador:** Jessica Mena

2. Participantes

- Número total de socias: 20
- Comunidades _____

3. Objetivo de la observación

- Socializar el proceso de ingreso de información de la encuesta digital.
- Asegurar que las socias comprendan cómo registrar correctamente los datos.
- Reforzar la importancia de la información para el mapeo de los integrantes de las comunidades base.

4. Aspectos a observar

Aspecto	Observación	Comentarios / Ejemplos
Participación	¿Las socias participan activamente? Sí / No / Parcial	La mayoría de las socias participó activamente; 5 socias necesitaban ayuda extra.
Comunicación	¿Se expresan con claridad? ¿Escuchan a otras socias?	Se expresan con claridad; escuchan y respetan turnos para hablar.
Trabajo en equipo	¿Colaboran entre ellas durante las actividades?	Las socias ayudaron a compañeras que tenían dudas sobre el formulario.
Interés / motivación	¿Muestran interés en la actividad?	Motivadas, concentradas y comprometidas con la actividad.
Comprensión de contenidos	¿Entienden lo que se explica o realizan correctamente las actividades?	25 ingresaron datos correctamente; 5 requirieron apoyo.
Comportamiento	Actitudes generales, respeto, atención, entusiasmo	Respetuosas, atentas y entusiastas durante toda la sesión.

5. Conclusión

La actividad de socialización para el ingreso de información en Google Form fue exitosa en términos generales. La mayoría de las socias participó activamente, sin embargo, algunas socias necesitaron apoyo adicional, lo que indica diferencias en el manejo de herramientas digitales dentro del grupo.

6. Recomendaciones

1. Brindar apoyo individual a las socias con menor experiencia tecnológica para asegurar que todas puedan completar el formulario sin errores.
2. Preparar una guía visual paso a paso del formulario (impresa o digital) para facilitar el ingreso de información en futuras actividades.
3. Repetir la socialización con nuevas socias o como refuerzo, especialmente para quienes presentan dificultades.
4. Considerar tiempos adicionales para la práctica y la resolución de dudas, de modo que ninguna socia quede rezagada.
5. Mantener dinámicas participativas y de colaboración, que han demostrado ser efectivas para motivar a las socias.

•Estatutos de la Organización

Elemento a revisar	¿Presente?	Notas / Observaciones
Año de aprobación y/o actualización	✓	28 de marzo del 2010
Misión y visión institucional	✓	Consta en el Estatuto OMICSE
Objetivos generales y específicos	✓	Registra en el Estatuto
Estructura organizativa definida	✓	Registra en el Estatuto
Cargos y funciones directivas establecidos	✓	Registra en el Estatuto
Mecanismos de elección y rotación de directiva	✓	Cada 4 años
Requisitos para ser socia	✓	Registra en el Estatuto
Derechos y deberes de las integrantes	✓	Registra en el Estatuto
Procedimientos de reuniones/asambleas	✓	Registra en el Estatuto

II. Actas de Reuniones o Asambleas (últimos 2-3 años)

Elemento a revisar	¿Presente?	Notas / Observaciones
Frecuencia de reuniones (mensual, trimestral...)	✓	Congreso, asamblea general
Número promedio de participantes por reunión	✓	Mínimo del corum
Temas tratados con mayor frecuencia	✓	Planificación
Registro de decisiones colectivas	✓	Manejan el acta de asamblea
Participación de socias jóvenes o nuevas	✓	Si se busca rotación
Seguimiento a acuerdos previos	✓	Se revisa en la sig. asamblea

III. Informes de gestión o actividades

Elemento a revisar	¿Presente?	Notas / Observaciones
Actividades ejecutadas y grado de cumplimiento	✓	
Beneficiarias directas (número, comunidades)	✓	Lista de socias
Logros destacados (económicos, sociales, políticos)	✓	Registra en la entrevista
Limitaciones encontradas	✓	Registra en la entrevista
Lecciones aprendidas	✓	Registra en la entrevista
Recomendaciones o sugerencias de mejora	✓	Reformar y actualizar estatutos

IV. Proyectos ejecutados o en curso

Elemento a revisar	¿Presente?	Notas / Observaciones
Nombre del proyecto	✓	Registro de entrevista
Institución financiadora o aliada	✓	Registro de entrevista
Objetivos principales del proyecto	✓	Registro de entrevista
Población beneficiaria (comunidades)	✓	Registro de entrevista
Resultados alcanzados	✓	Registro de entrevista

• Cuestionarios y encuestas.

Encuesta para integrantes OMICSE

Objetivo: recopilar datos básicos de las socias para el **mapeo de integrantes** y la **línea base**.

Sección A. Datos generales

1. Nombre y Apellido: _____
2. Edad: _____
3. Provincia, Cantón, Parroquia _____
4. Etnia: ☐ Indígena ☐ Mestizo ☐ Blanco
5. Comunidad: _____
6. Estado civil: ☐ Soltera ☐ Casada/Unión libre ☐ Viuda ☐ Otro
7. Nivel educativo: ☐ Ninguno ☐ Primaria ☐ Secundaria ☐ Bachillerato ☐ Superior

Sección B. Participación en la OMICSE

6. ¿Desde qué año pertenece a la OMICSE? _____
7. ¿Asiste regularmente a reuniones? ☐ Sí ☐ No
8. ¿Ha ocupado algún cargo directivo? ☐ Sí ☐ No – ¿Cuál? _____
9. ¿Se siente tomada en cuenta en las decisiones de la OMICSE?
☐ Siempre ☐ A veces ☐ Nunca

Sección C. Producción y economía familiar

10. Principal actividad económica: ☐ Agricultura ☐ Ganadería ☐ Artesanía ☐ Comercio ☐ Otro: _____
11. Productos que produce actualmente: _____
12. ¿Qué porcentaje de lo producido se destina a?
 - Consumo familiar: ____ %
 - Venta/mercado: ____ %
13. Principales dificultades para producir o vender: _____

Sección D. Capacitación y expectativas

14. ¿Ha recibido capacitaciones en los últimos 2 años? ☐ Sí ☐ No
15. Temas recibidos: _____
16. Temas de interés para capacitación futura: ☐ Comercialización ☐ Finanzas ☐ Producción ☐ Liderazgo ☐ Otro: _____

Formulario de Google:

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfFBfeHHWIShhLbfRM-NylbBMNKSA2x9DRa8vZddV-TPNOiuGw/viewform?usp=sharing&ouid=113921929185203346489>

•Encuestas semiestructuradas a directivos y lideresas

Entrevista Semiestructurada

Objetivo: profundizar en la **visión organizativa, retos y aprendizajes** de lideresas históricas y actuales.

Dirigida para la presidenta de OMICSE y sus lideresas

Bloque A. Historia y trayectoria

1. ¿Cómo recuerda el nacimiento y evolución de la OMICSE en estos 42 años?
2. ¿Cuáles considera que han sido los mayores logros de la organización?
3. ¿Qué momentos de dificultad han enfrentado y cómo los superaron?

Bloque B. Organización interna

4. ¿Cómo funciona actualmente la directiva y la toma de decisiones?
5. ¿Qué tan fácil o difícil es involucrar a las socias jóvenes en cargos de liderazgo?
6. ¿Qué fortalezas observa en la forma de organizarse?

Bloque C. Producción y economía

7. ¿Qué productos o actividades son la base económica de las socias?
8. ¿Existen experiencias de emprendimientos colectivos? ¿Cómo han funcionado?
9. ¿Cuáles son las principales dificultades para comercializar los productos?

Bloque D. Alianzas y futuro

10. ¿Con qué instituciones se han vinculado?
11. ¿Qué esperan de futuras alianzas?
12. ¿Cómo imagina la OMICSE en los próximos 10 años?

11. Bibliografía

- <https://miccotopaxiec.wordpress.com/2021/07/05/mujeres-participacion-e-incidencia-politica/> - MIC- serie audiovisual «Mujeres y su rol dentro de las comunidades y organizaciones de la provincia de Cotopaxi», presentamos «Mujeres, participación e incidencia Política»
- ONU Mujeres. (2015). Transformar nuestro mundo: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Naciones Unidas.
- CEDAW. (1979). Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer. Naciones Unidas.
- CONAMU. (2006). Informe nacional sobre la situación de las mujeres en el Ecuador. Quito: Consejo Nacional de las Mujeres.
- OMICSE (s/f). Documentos internos de la Organización de Mujeres Indígenas y Campesinas Sembrando Esperanza.
- OMICSE (s/f). Estatuto de la Organización de Mujeres Indígenas y Campesinas Sembrando Esperanza.
- CODENPE (2012). Pueblos y nacionalidades indígenas del Ecuador: Diagnóstico y perspectivas. Quito: Consejo de Desarrollo de las Nacionalidades y Pueblos del Ecuador.
- Fe y Alegría Ecuador (2020). Experiencias de inclusión y organización comunitaria. Quito.
- ANDES CLIMATICOS <https://andesresilientes.org/noticias/cambiando-paradigmas-en-los-programas-de-extensionismo-rural-para-la-adaptacion-climatica-en-ecuador/>
- CARE ECAUDOR <https://www.facebook.com/CareEcuadorOrg/posts/acompa%C3%B1amos-en-la-ciudad-de-latacunga-el-inicio-de-la-segunda-fase-del-proyecto-/887862156793627/>



Organización de Mujeres
Indígenas y Campesinas
Sembrando Esperanza
"OMICSE"



care®



GEAR FOR GOOD
cotopaxi