



## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### APERTURA DE VACANTE PARA EL CARGO DE: ASESOR/A REGIONAL DE PROTECCIÓN Y GÉNERO EN EMERGENCIAS PARA LAC

#### Información General de la Organización

CARE es una Organización no Gubernamental Internacional sin ánimo de lucro. Responder a emergencias humanitarias es una parte esencial del trabajo de CARE para combatir la pobreza y la injusticia, y reconocemos que las emergencias son causa y efecto de ambas. CARE ayuda a las personas a hacer frente a las crisis mediante la reducción del riesgo de desastres, la respuesta a emergencias, la preparación y la recuperación posterior a la crisis. CARE lleva trabajando en diferentes países de América Latina por más de 60 años a través de implementación directa de acciones, y en los últimos años fortaleciendo la implementación a través de organizaciones socias nacionales y locales. A nivel regional la estrategia se enfoca en dos pilares centrales: Respuesta humanitaria que salva vidas con un enfoque de género en emergencias y el fortalecimiento de la resiliencia y la independencia económica de quienes han sido más afectados por la crisis.

Las crisis tienen diferentes impactos en mujeres, niñas, niños y hombres. Las personas se enfrentan a diferentes riesgos en función de su edad, sexo y género. CARE también reconoce que el género se cruza con otras formas de diversidad que pueden exacerbar las relaciones de poder desiguales; por ejemplo las características como raza, casta, etnia, orientación sexual y discapacidad, entre otras, que pueden afectar la forma en que las personas se preparan, responden, se recuperan y se ven afectadas por las crisis. Reconocer estas diferencias que existen dentro y entre las comunidades, a menudo resaltarán preocupaciones únicas y traerá diferentes perspectivas, experiencias y soluciones a los desafíos que enfrentan las comunidades. En base a esto, la necesidad de asistencia y protección variará. Por lo tanto, integrar el género en cada etapa de la respuesta humanitaria es una parte central de CARE para lograr su mandato humanitario.

El enfoque de CARE sobre género en emergencias se enfoca en cuatro áreas clave. Éstas se describen en: a) Análisis rápido de género; b) Compromisos mínimos para sectores técnicos; c) Mujeres líderes en emergencias; d) Vida libre de violencia.

Con el marco GIE a nivel internacional, en LAC la estrategia regional de respuesta se enfoca en los sectores de Protección y Salud Sexual y Reproductiva, con un énfasis significativo en la transversalización e implementación de acciones con enfoque de igualdad de género, aportando con ello al cumplimiento de Objetivos de Desarrollo Sostenible para el 2030 y al enfoque de Género en Emergencias (GiE) de CARE Internacional (CI).

#### Descripción general del cargo

El/la Asesor(a) Regional de Protección y Género en emergencias, garantizará el desarrollo de lineamientos para la implementación programática y financiera del componente de Protección con enfoque de Género en emergencias (GiE) a nivel de la región

Esta posición es clave para avanzar en las metas de alcance e impacto regional, consolidando las capacidades de CARE para implementar con sus socios de manera efectiva y eficiente el marco de GiE y sus enfoques. Se espera del(a) asesor(a) en GiE un rol de orientación estratégica para la aplicación de enfoques, metodologías y el uso adecuado de las herramientas de CARE y otras herramientas que contribuyan a la transversalización del enfoque de género en todas las acciones de respuesta humanitaria desde CARE LAC.

La posición orientará las acciones de dos temas claves y prioritarios para los programas de LAC que son protección y prevención de la violencia basada en género y el acceso a servicios relacionados con derechos sexuales y reproductivos; pero a la vez, estará apoyará otras prioridades programáticas relacionados con un desarrollo robusto de GiE. Esta posición apoyará a nivel de proyectos y a nivel regional garantizando la adaptación de los modelos y herramientas CI al contexto de cada país; así como de otros componentes que sean priorizados a nivel regional.

La persona que se vincule a esta posición tendrá el rol de garantizar el escalamiento del enfoque de Género en Emergencias y Protección a los países donde CARE implementa sus acciones en LAC, y estratégicamente posicionar a la organización a nivel regional en espacios claves de influencia y coordinación inter-agencial así



## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### APERTURA DE VACANTE PARA EL CARGO DE: ASESOR/A REGIONAL DE PROTECCIÓN Y GÉNERO EN EMERGENCIAS PARA LAC

como a nivel interno en la confederación de CARE Internacional.

- Definirá estrategias para aplicar el enfoque de GiE en los cuatro sectores priorizados por CI.
- Asesorará técnicamente a las distintas oficinas para la incorporación el enfoque de GiE en las distintas propuestas formuladas.
- Realizará el acompañamiento técnico con el propósito de fortalecer las capacidades de los equipos en terreno y sus socios para velar por el alcance de los resultados y enfoques que los proyectos que integran el enfoque de GiE.
- En coordinación con los equipos de Monitoreo Evaluación y Aprendizaje (MEAL) dará seguimiento al reportaje de alcances y retos en el sector de Protección, de acuerdo con las metas e indicadores específicas, y orientará la aplicación de las herramientas (principios, estándares, guías de calidad programática y MEAL) para apoyar la consolidación y sistematización de la información. otros componentes que sean priorizados.
- Facilitará la coordinación directa con la unidad de gestión de los proyectos de respuesta emergencia a nivel regional, el equipo de la Unidad de Gestión Regional para CARE, las oficinas de CARE en la región y los socios locales; con prioridad inicial a los proyectos implementados en Colombia, Ecuador, Venezuela y Perú.
- Deberá de estar disponible para realizar desplazamientos a lugares que hubiesen sido afectados por desastres y que se requiera iniciar una respuesta a la emergencia en evolución, garantizando un enfoque integral priorizando el enfoque de género a partir de los lineamientos establecidos por CARE Internacional. A la vez el puesto tendrá en un alto porcentaje tendrá como objetivo consolidar una plataforma regional de asistencia y apoyo a las personas afectadas por la Crisis venezolana, principalmente mujeres y niñas en condición de vulnerabilidad. Específicamente busca el incremento de mecanismos de protección y manejo de casos para sobrevivientes de VBG, mujeres y/o niñas en riesgo; mediante protocolos reforzados de gestión de casos, sistemas de asesoramiento, atención psicosocial, derivación y acompañamiento a víctimas de violencia de género.

**Reportará a:** GERENTE REGIONAL HUMANITARIO LAC

**Lugar de trabajo:** El puesto estará basado en Colombia o Ecuador, con desplazamiento ocasional a donde el programa lo requiera.

#### Marco de coordinación

##### Interna:

El puesto responde al Gerente Regional Humanitario.

Tiene coordinación directa con los puntos focales de los equipos de implementación del proyecto regional a nivel técnico en Ecuador, Colombia, Venezuela, Honduras y Guatemala (equipo técnico en protección, equipo MEAL, equipo de Programas de Transferencia Monetarias, etc). Relación con los equipos de los miembros de los proyectos regionales y sus puntos focales de CARE Colombia, CARE Ecuador, CARE Guatemala, CARE Honduras), así como otros miembros de CARE en la región.

Coordinación directa con staff de del Equipo Regional Humanitario de CARE LAC

Comunicación y coordinación a nivel técnico relacionada a temas de Protección y GiE de CARE Internacional, CARE USA, CMPs a nivel global.

##### Externa:

Organizaciones Socias implementadores de proyectos (ONGs Internacionales, ONGs Nacionales y otras OSC) en Ecuador, Colombia, Venezuela prioritariamente; y con disponibilidad a apoyar, Honduras o Guatemala (según sea requerido)



**TÉRMINOS DE REFERENCIA**  
**APERTURA DE VACANTE PARA EL CARGO DE: ASESOR/A REGIONAL DE PROTECCIÓN Y GÉNERO EN EMERGENCIAS PARA LAC**

Puntos focales técnicos de ECHO en Protección a nivel regional (European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations), BHA/USAD – BPRM/USG, German Federal Foreign Office - GFFO, entre otros. Partes interesadas externas clave con las que el rol tiene relaciones en el área de Protección: agencias de la ONU, ONG internacionales, sociedad civil, organismos gubernamentales.

**Contratación**

**Tipo de contrato:** Local laboral a término indefinido. Este contrato incluye todos los beneficios según la ley del país de residencia de la persona seleccionada (Colombia, Ecuador)

**Jornada:** Tiempo completo / modalidad de trabajo virtual (70%) y presencial (30%).

**Lugar de Trabajo:** Colombia o Ecuador. Con desplazamientos al terreno en función del contexto y demandas

**Salario:** a convenir según escala salarial del país y experiencia del aspirante.

**Duración Inicial:** 6 meses, posibilidad de extensión sujeta a aprobación de fondos

**Funciones del cargo**

**IMPLEMENTACION REGIONAL DEL COMPONENTE DE PROTECCIÓN Y GÉNERO EN EMERGENCIAS**

Dirección estratégica GiE:

- Liderar la definición de la estrategia para implementación y el seguimiento de las actividades referidas al componente regional de protección y Género en Emergencias (GiE) para los proyectos que incluyan este componente a nivel regional.
- Proporcionar dirección estratégica, liderazgo y apoyo técnico a los países para la garantizar la implementación del sector de protección en el contexto de la crisis regional humanitaria venezolana, la contribución de oficinas de país al plan humanitario de respuesta en países de triangulo norte de centroamerica (TNCA) asegurando que se basa en las necesidades, que es apropiado para el contexto, y operacionalmente factible y en línea con los resultados de los proyectos regionales.

Operacionalización de procedimientos:

- Liderar el desarrollo y actualización de los Procedimientos Operativos Estándar en los países de implementación que fortalezcan el enfoque GiE a nivel regional, promoviendo el escalamiento de los instrumentos hacia la integración de procesos transfronterizos.

Asesoría técnica especializada:

- Garantizar el fortalecimiento técnico de los equipos y sus socios a nivel local para la integración de los principios y estrategia de protección, así como la integración de otros sectores de prioridad dentro del enfoque GiE.
- En coordinación con los equipos MEAL de cada país asegurar calidad en la implementación de las actividades relacionadas al componente de protección, de acuerdo con los indicadores asociados, así como su integración con los otros sectores dentro del proyectos.
- Sistematizar los resultados y las lecciones aprendidas durante la implementación del proyecto que den cuenta de un modelo de atención integral humanitario con los principios de Protección y el enfoque de GiE, garantizando los procesos de gestión del conocimiento para el escalamiento del impacto del modelo implementado.
- Liderar la definición del marco regional para la implementación de la metodología de manejo de casos en los países de implementación de los proyectos, con énfasis en prevención y atención a sobrevivientes de Violencia Basada en Género.
- Elaborar informes periódicos que consoliden la información a nivel regional, según obligaciones contractuales con los donantes y con las partes interesadas, sobre el avance de la implementación del

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### APERTURA DE VACANTE PARA EL CARGO DE: ASESOR/A REGIONAL DE PROTECCIÓN Y GÉNERO EN EMERGENCIAS PARA LAC

componente de protección en la región.

- Mantenerse actualizada y compartir información clave con los equipos técnico sobre políticas y estándares internacionales que enmarquen el sector de protección, desarrollos innovadores y buenas prácticas que mejoren la calidad de la entrega de los servicios con enfoque de Género en Emergencias.
- Contribuir a la elaboración y documentar los materiales de los proyectos (manuales, guías, cartillas, presentaciones, y demás ayudas) con un enfoque de educación, información y comunicación (IEC) que permitan una implementación cohesionada del componente de Protección a nivel regional con enfoque de género.

Representación en redes internas y externas:

- Responsable de la participación en espacios claves relacionados con el sector de Protección y Género/VBG a nivel regional que permitan un mejor posicionamiento de CARE a nivel regional con actores claves en el sector humanitario.
- Representar a LAC en espacios claves como el grupo global de Género en Emergencias en la Confederación de CARE Internacional y el CIGN, así como en la RED LAC género.
- Contribuye activamente en la gestión de recursos financieros; apoyando en la elaboración de Marco lógico, descripción de actividades, diseño de presupuestos, garantizando la inclusión de enfoque de género.

Las funciones y responsabilidades del puesto antes establecidas no son exhaustivas y el titular del puesto puede, en caso necesario, llevar a cabo otras funciones adicionales de acuerdo a sus cualidades y nivel de experiencia.

#### Perfil profesional y Experiencia

- Estudios universitarios con grado profesional de licenciatura en Ciencias Humanas, Sociales, Políticas, Derecho o afines.
- Especialidad/Maestría o estudios relacionados en derechos humanos, género, o similares.
- Mínimo 3 años de experiencia en trabajo con ONGs implementando proyectos de Protección, prevención/atención de Violencia Basada en Género, apoyo psicosocial, y/o áreas relacionadas, se valora positivamente la experiencia específica en contextos de respuesta humanitaria.
- Experiencia en trabajar con múltiples equipos a nivel global, regional y local, en contextos de gestión remota de proyectos.
- Experiencia en trabajar con donantes humanitarios relevantes en la región
- Formación y conocimiento de marco normativo internacional y nacional de protección, derechos humanos, asistencia humanitaria y otros relacionados.
- Conocimiento significativo del enfoque de género en emergencias y su transversalización.
- Fluidez en **español e inglés**, tanto escrito como verbal es requerido para esta posición.
- Experiencia demostrable con las responsabilidades similares

#### Habilidades personales

- Alineación con los valores de la organización: Transformación, Integridad, Diversidad, Igualdad, Excelencia.
- Conocimientos y experiencia en gestión de proyectos sociales.
- Capacidad para planificar y liderar actividades con distintos actores, manejo de herramientas de incidencia política con instituciones públicas.
- El o la funcionaria debe reflejar habilidades personales centradas en el liderazgo, la iniciativa, el trabajo en equipo, un gran sentido de la responsabilidad y compromiso con resultados del proyecto
- Excelente manejo de la comunicación interpersonal e institucional, excelentes relaciones con aliados y contrapartes, capacidad de gestión y construcción de alianzas.



**TÉRMINOS DE REFERENCIA**  
**APERTURA DE VACANTE PARA EL CARGO DE: ASESOR/A REGIONAL DE PROTECCIÓN Y GÉNERO EN EMERGENCIAS PARA LAC**

- Es importante el buen manejo de herramientas de office, habilidades para la redacción y presentación de informes, para elaboración de presentaciones para conferencias y de formación de personas.
- Habilidad analítica y de resolución de problemas, manteniendo la serenidad y buen manejo de las relaciones interpersonales.
- Capacidad para trabajar en equipo, bajo presión con flexibilidad y alta capacidad de adaptación.
- Disponibilidad para viajar (estimado un mínimo de 30%)

**Postulación**

Se invita a los candidatos (as) interesados y calificados (as) a enviar su Curriculum Vitae (CV), incluida carta de motivación hasta **8 de abril de 2022** al siguiente correo:

- Para postulantes de Ecuador: [ecu.reclutamiento@care.org](mailto:ecu.reclutamiento@care.org)
- Para postulantes de Colombia: [col.reclutamiento@care.org](mailto:col.reclutamiento@care.org)

(el CV y la carta de motivación no podrá exceder de 4 páginas). Las postulaciones enviadas posteriormente a la fecha de cierre no serán evaluadas.

Únicamente se evaluarán las postulaciones que mencionen en el asunto la siguiente información: **APLICACIÓN – Asesor/ra Regional de Protección y GeE**

Una evaluación técnica formará parte del proceso de selección y durante el mismo se enviará el cronograma para una prueba y entrevista.

Inicio de contrato laboral esperado: **20 de abril de 2022.**

**Nota 1:** El/La postulante que aplique a esta convocatoria autoriza a CARE a validar la información personal suministrada en la hoja de vida. Su identificación será comprobada en las bases de datos públicas y privadas con el uso exclusivo de convalidar la información, de acuerdo con nuestras políticas anti fraude, lavado de activos y financiación del terrorismo