



care[®] MAGAZINE

Ecuador



**Ha llegado el momento del debate
y la acción para afrontar la inequidad
y actuar en aras de la igualdad.**

CARE

EQUIPO EDITORIAL

- Alexandra Moncada
Directora CARE Ecuador.
- Mónica Tobar
Gerente de Calidad Programática y Movilización de Recursos CARE Ecuador.
- Santiago Velasco
Coordinador Programa
SOCIEDADES PREPARADAS FRENTE A RIESGOS Y DESASTRES.
- Cecilia Tamayo
Coordinadora Programa
SOCIEDADES SALUDABLES Y EMPODERADAS.
- Andrés Córdova
Coordinador Programa
SOCIEDADES EMPRENDEDORAS Y LIBRES DE VIOLENCIA DE GÉNERO.
- Paola Mera
Coordinadora Programa
SOCIEDADES INCLUSIVAS E INTERCULTURALES.
- Carla Celi
Especialista Senior en Desarrollo Organizacional y Movilización de Recursos CARE Ecuador.
- Jhoanna Abad
Oficial de Comunicación CARE Ecuador.
- Tania Gómez
Oficial de Comunicación CARE Ecuador.

ESTA EDICIÓN ES PRODUCIDA CON EL APOYO DE:

- Silvia Armas
Coordinadora del Proyecto Tejiendo Caminos (VSLA)
- Carmelina Morán
Oficial Proyecto Mujeres Andinas, transformadoras de cambio en territorios resilientes y libres de violencia.
- Manuela Farina
Oficial de Asistencia Humanitaria.
- José Luis Astudillo
Oficial de Proyecto en Gestión de Riesgos – “Alerta Veci”.
- David Sánchez
Asistente de Monitoreo y Evaluación.
- Roberto Fabara
Especialista de Monitoreo y Evaluación.

CRÉDITOS

- **Redacción de Textos:** Alexandra Moncada, Mónica Tobar - Jhoanna Abad - Jessica Agila - Paola Mera.
- **Diagramación y Diseño:** Tania Gómez.
- **Revisión de Textos:** Mónica Tobar, Carla Celi, Jhoanna Abad.
- **Fotografía:** Jhoanna Abad, Tania Gómez, Héctor Alvarado y Comunidad Valle del Sur.

..... ¿Cómo citar la entrevista?

CARE Magazine (2022). Título del artículo específico. Mujeres impulsando la economía, Volumen 1, número de página inicio - número de página fin. Recuperada de:
<https://bit.ly/MagazineCARE>



CARTA

UN COMPROMISO PARA ALCANZAR LA JUSTICIA ECONÓMICA Y LA JUSTICIA CLIMÁTICA

“ Nuestro interés es fomentar la esperanza, con la energía que irradian los movimientos juveniles, el liderazgo de las mujeres en la economía verde y el uso de las tecnologías como un mecanismo de inclusión. ”

Me complace presentar el primer número del Magazine CARE con el que queremos compartir información, reflexión y análisis desde nuestro trabajo en Ecuador. Cada número cuatrimestral se enfocará en temáticas relacionadas con los avances y desafíos para alcanzar la justicia social. Además, este será una vía para reforzar nuestro vínculo con ustedes y consolidar juntos la Comunidad de CARE.

Este primer esfuerzo lo dedicamos a la promoción de la justicia económica y la justicia climática para las mujeres. Consideramos que hacerlo es la forma correcta de actuar porque ambas justicias son condiciones ineludibles para alcanzar la equidad de género y el desarrollo sostenible. Entendemos la justicia económica como el cumplimiento al derecho de toda mujer a acceder y disponer de recursos económicos para atender sus necesidades y su desarrollo; y la justicia climática como el uso sostenible de los recursos para esta y las generaciones futuras.

Las mujeres en el país, junto con diversos aliados, han generado propuestas encaminadas hacia estas justicias. Al respecto, les presentamos las voces de cuatro actores locales que nos comparten sus experiencias y aprendizajes:

Incluimos un diálogo con Cecilia Velasque, líder y activista social, quien reflexiona sobre la trascendencia de los liderazgos de las mujeres en zonas rurales e indígenas como cuidadoras de la naturaleza y agentes de cambio de las dinámicas económicas familiares y comunitarias.

También presentamos la historia de Mama Nati, un ejemplo de éxito de las Cajas de Ahorro y Crédito como mecanismo efectivo para acompañar a millones de mujeres a organizarse, ahorrar y generar independencia económica.

Además, ofrecemos el testimonio de Alieris, quien representa a miles de mujeres que impulsan emprendimientos basados en su resiliencia y tenacidad.

Asimismo, resumimos la experiencia de las Yanapaquis en Quito, las mujeres y hombres jóvenes que cuidan las quebradas como un compromiso con la justicia climática.

Igualmente, nos gratifica invitarles a revisar la sección central llamada “investigaciones” en la cual divulgamos información que genera CARE para facilitar la toma de decisión y de acción. En este número, dedicamos la sección al Trabajo Remunerado del Hogar, en homenaje a las mujeres que lo realizan y en el contexto del Día Nacional que conmemora su profesión (30 de marzo). Sistematizamos data basada en nuestro último estudio Actualización del Estado de Situación de los Derechos Humanos y Laborales de las Trabajadoras Remuneradas del Hogar en Ecuador (2020).

Finalmente, incorporamos una sección de rendición de cuentas sobre nuestra labor en Ecuador. En esta ocasión encontrarán cifras sobre logros en justicia económica y justicia climática.

Sabemos que la situación de injusticia económica y los desafíos de la crisis climática se han exacerbado en el país. Consecuentemente, nuestro interés es fomentar la esperanza, con la energía que irradian los movimientos juveniles, el liderazgo de las mujeres en la economía verde y el uso de las tecnologías como un mecanismo de inclusión. Nuestro compromiso es apoyar una agenda económica inclusiva, y ello demanda priorizar la atención a los microemprendimientos, a las asociaciones rurales, campesinas y a la economía de los cuidados en el Ecuador.

Queremos contar con ustedes, amables lectoras/es, en este camino hacia una sociedad con justicia social e iguales oportunidades para todas y todos.

Alexandra Moncada
Directora CARE Ecuador



Vídeo de saludo de Alex



- **Diálogo** | Las mujeres lideran la justicia climática y económica. Pag. 04
- **Microreportaje** | Una cajita de ahorros y crédito comunitaria impulsada por mujeres y hombres productores agroecológicos. Pag. 06
- **Crónica** | Yanapaki, *guardiando* la quebrada nos cuidamos. Pag. 08
- **Testimonio** | Alieris: una historia de resiliencia y búsqueda de justicia económica. Pag. 10
- **#SomosCARE** | APP TRH (Trabajadoras Remuneradas del Hogar) UNIDAS. Pag. 12
- **Investigaciones** | Una Realidad Invisible: La valoración del Trabajado Remunerado del Hogar Pag. 14
- **Emprendimientos** | Un ejemplo de negocio social que genera empleo digno. Pag. 16
- **Caminamos CARE** | La justicia económica y la justicia climática nos importan. Pag. 17

Reconocemos y agradecemos a nuestros socios, aliados y donantes

NUESTROS DONANTES



NUESTROS SOCIOS



PLATAFORMAS



LAS MUJERES LIDERAN LA JUSTICIA CLIMÁTICA Y ECONÓMICA

Un diálogo con Cecilia Velasque, mujer indígena y activista.

.....
Diálogo y redacción: Mónica Tobar, Gerente de Calidad Programática y Movilización de Recursos CARE Ecuador.



A continuación se presentan las principales reflexiones de un diálogo mantenido con Cecilia sobre los desafíos para alcanzar la justicia climática y la justicia económica en Ecuador. Cecilia es una mujer indígena, activista por los derechos humanos de las mujeres, de los pueblos indígenas y de la naturaleza. También ha sido dirigente social, ex viceprefecta de Cotopaxi, exsecretaria del Enlace Continental de Mujeres Indígenas de América. Actualmente es subcoordinadora nacional de la organización política Pachakutik.

La justicia climática representa un futuro en donde las comunidades más vulnerables logran un mayor bienestar y disfrutan de sus derechos humanos, igualdad de género y entornos sostenibles. Este enfoque se complementa con el de justicia económica que es el derecho humano fundamental de las mujeres a acceder y tener control sobre los recursos económicos. Para Cecilia, trabajar en estos dos ámbitos requiere de acciones afirmativas, voluntad política, financiamiento y una visión pragmática de complementariedad.

Cecilia cuestiona que, si bien la Constitución del Ecuador del 2008 promueve el buen vivir, los gobiernos de turno han priorizado el “desarrollo económico” por encima del cuidado ambiental, permitiendo que las transnacionales extractivistas profundicen la crisis climática, la destrucción de la naturaleza, y resten opciones de una vida digna a las siguientes generaciones. No obstante, sostiene con esperanza, que es posible vivir desde la solidaridad y el respeto al conocimiento de los pueblos originarios y ancestrales.

Cecilia destaca algunas de las acciones que lideran las mujeres rurales andinas para mitigar los efectos de estas crisis. Varias transitaron hacia una producción agroecológica y promueven el comercio justo. Durante la pandemia del COVID-19 retomaron la minga y el trueque como alternativa para acceder a productos y servicios y sostener las economías familiares y comunitarias. Esto demuestra que la justicia económica tiene connotaciones financieras y también de conservación de los recursos y promoción del consumo responsable que contribuyen al desarrollo sostenible.

Finalmente, Cecilia nos invita a todos los actores (Estado, sector privado, academia, sociedad civil y cooperación internacional) a trabajar con ética y de manera colectiva con las organizaciones de mujeres andinas y rurales pues “... dirigir el desarrollo integral es responder a los intereses de las comunidades, buscar la reactivación socioeconómica, ambiental cultural en respeto a los conocimientos ancestrales”. Solo así se puede lograr la justicia social.



“Las comunidades indígenas tienen como objetivo el desarrollo integral, donde las mujeres han tenido un rol protagónico liderando esfuerzos para enfrentar los efectos de la crisis climática y los del COVID-19”. Cecilia Velasque.

MAMA NATI

UNA CAJITA DE AHORROS Y CRÉDITO COMUNITARIA IMPULSADA POR MUJERES Y HOMBRES PRODUCTORES AGROECOLÓGICOS

En el cantón Pedro Moncayo, ubicado en la provincia de Pichincha, los días viernes son días de encuentro para las mamás y los *taitas*¹ de la tercera edad. Desde muy temprano, cerca de 20 personas adultas mayores reúnen sus productos agroecológicos. Leche, huevos, chochos, legumbres, tomate, frutilla, toda una mezcla de colores y sabores que han sido cultivados en sus huertos, dan vida al lugar. Ellos y ellas son parte de la Feria del Buen Vivir que permite a la comunidad llevar productos sanos a sus hogares.

Hace cuatro años surgió de este grupo la *Caja de Ahorro y Crédito Mama Nati*. Su nombre proviene de la patrona religiosa de la comunidad, Virgen de Natividad. Las y los integrantes de Mama Nati, como otras muchas personas en el país (6,7 millones actualmente), se han organizado para ahorrar y gestionar créditos. A través de este mecanismo, las y los socios invierten en su hogar, en sus parcelas, compran herramientas, financian los estudios de los miembros de la familia y obtienen microcréditos adaptados a sus necesidades.

Ahorrando desde la agroecología.

“... Creamos una escuela Cantonal de Agroecología como una alternativa de apoyo y adaptación al cambio climático. Cada una de nuestras chacras es una escuela...” señala Catalina Jiménez, Técnica del Municipio de Pedro Moncayo. Con el excedente de sus ventas las y



los productores ahorran en un ciclo hasta \$750 dólares por persona. “... Con ese dinero una compañera construyó un puente para cruzar a su terreno; otra, pagó sus estudios; otra, invirtió en su tienda; otra, en invernaderos; otras, en educación de sus hijos. También destinamos a la diversión, para la rama² en el baile de San Pedro”.

La Cajas de Ahorro Comunitarias una oportunidad para el microcrédito.

No todas las personas pueden acceder a un crédito bancario. Las Cajas de Ahorro Comunitarias pueden ser la respuesta para fortalecer a las emprendedoras y facilitar su acceso a servicios financieros. Las cajas “son espacios de confianza, y de planificación donde las integrantes inician una lógica de ahorro, gestionan créditos solidarios entre ellas, con tasas bajas de interés y el fondo de ahorro lo recibe cada participante al cerrar un ciclo”, dice Andrés Córdova, Coordinador del Programa Sociedades Emprendedoras y Libres de Violencia de Género de CARE Ecuador.

Cada crédito se aprueba en asamblea con todos los miembros. “Nuestro siguiente paso es dejar un ahorro para continuar al final del ciclo y tener un fondo para iniciar con créditos en el siguiente” señala Rosa Andrango, integrante de Mama Nati.

En Pedro Moncayo actualmente operan 2 Cajas de Ahorro Comunitarias adicionales. En Ecuador, CARE apoya a otras 35 en Imbabura, Pichincha, El Oro y Manabí. Con socios y aliados crearemos 1000 cajas de ahorro y crédito en los próximos tres años: “buscamos la integración del tejido social y formar una red de cajas de ahorro...” dice Andrés Córdova. Estas cajas se integrarán a las más de 200 mil que CARE apoya en 103 países, impulsando la inclusión financiera y la justicia social.



© 2022 Jhoanna Abad/CARE

¹ Palabra quichua que significa mama = mamá y taita = papá.

² Tradición originaria de la parroquia rural Tocachi del cantón Pedro Moncayo en donde el baile es el elemento central. Las personas que lo practican llevan una vara gruesa donde son colgados de las patas gallos y/o gallinas mientras se tocan pingullos, guitarras, flautas, campanillas u otros instrumentos. Quien pide un gallo en público, se compromete a entregar 12 gallos el próximo año. También se lo practica con dinero.

YANAPAKI, GUARDIANDO LA QUEBRADA NOS CUIDAMOS

El proyecto *¡Alerta Veci!*, ejecutado por Plan Internacional, CARE Ecuador, el Servicio Nacional de Gestión de Riesgos y el Municipio del Distrito Metropolitano de Quito, con financiamiento de la Unión Europea, fortaleció habilidades de personas que habitan zonas de riesgo, para organizarse y realizar las guardianías de las vertientes naturales que existen en sus barrios.

Al sur de Quito se encuentra el barrio Valle del Sur, limitado por la quebrada de Caupicho y Chozalongo y la Av. Simón Bolívar. El barrio enfrenta varios riesgos: está cercado por quebradas, y bajo el asentamiento cruza un tramo del Oleoducto.

Para gestionar los riesgos, las y los vecinos analizaron la historia de su comunidad. Esto les permitió prepararse para dar respuesta a las emergencias. Según el análisis de vulnerabilidades que realizó la comunidad de Valle del Sur, es posible que en 8 años la población deba evacuar, pues existe alto riesgo de colapso a causa del desbordamiento de la quebrada.

Las y los vecinos informados decidieron actuar y crearon las brigadas Yanapaquis, que lideran el plan de movilización comunitaria para el manejo y cuidado de la quebrada. Este plan incluye acciones para reducir la producción de basura, evitar contaminación, reforestar, limpiar zonas de desfogue natural, etc. Las mujeres Yanapaquis también se formaron en liderazgo y equidad de género para enfrentar prejuicios que limitan su participación.



“Cuando era pequeña y jugábamos junto a la quebrada el agua se veía de muchos colores. Eso me alegraba, pero nos decían que no bajemos que en la quebrada había cocodrilos. Esos cocodrilos eran piedras y los colores era contaminación”

- Francis, 20 años, líderesa brigadista barrial e integrante de Yanapaki



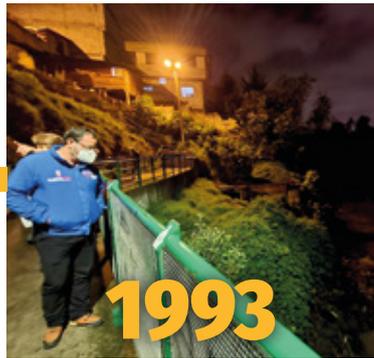
- **Yanapaki** es un vocablo quichua que significa protector. El quichua es la segunda lengua más hablada del Ecuador.
- **Guardiando** es una expresión coloquial que hace referencia a cuidar o vigilar. Su uso está vinculado a la labor que realizan los Yanapakis



1983

Primeros habitantes del barrio.

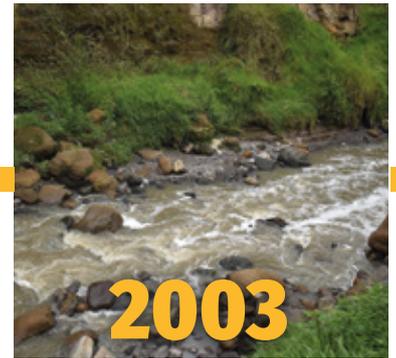
“La quebrada era quebradilla y el barrio no era tan poblado. En los ojos de agua lavábamos la ropa y los alimentos” Galo (abuelo de Francis) “El pozo natural junto a la quebrada era fuente de agua para beber, actualmente eso es imposible”. Luzmila, Integrante de Guardianas de la Quebrada Yanapaki.



1993

Se instala la red de agua potable.

“Antes, uno cruzaba la quebrada caminando; ahora es casi un río de agua sucia” Luzmila, Integrante de Yanapaki.



2003

Se construye el primer puente.

“Este es el tercer puente peatonal que se destruye por la fuerza del agua que baja por la quebrada. En cualquier momento puede ocurrir otro desastre...” Fernando, coordinador de la Brigada Barrial Valle del Sur

Las y los pobladores de Valle del Sur están comprometidos con la justicia climática y saben que el cuidado de su barrio y de la quebrada es una tarea de todas y todos.



2013

Caída del puente peatonal por la creciente del río.



2021

Inicia el proyecto Alerta Veci

En el Proyecto #AlertaVeci la comunidad genera Análisis de Vulnerabilidades y Capacidades, un Plan de Emergencias y consolida la Brigada de Respuesta ante Emergencias y la Red de Guardianas Yanapaki.



2020

La quebrada de Caupicho es declarada en emergencia.

“Ahora puedo ayudar a mi barrio y sabemos qué hacer cuando pase una emergencia” Emily, integrante de Yanapaki Valle del Sur (11 años).



2017

El barrio comienza a sembrar plantas.

“Hace unos 12 años un aluvión se llevó casas, personas, animales... Hoy siguen los derrumbes...”. Francis, líderesa brigadista barrial e integrante de Yanapaki.

* La cronología se ha obtenido del Análisis de Vulnerabilidades y Capacidades, AVC. Comunidad: Valles del Sur, 2021.

ALIERIS



© 2022. Héctor Alvarado / CARE

UNA HISTORIA DE RESILIENCIA Y BÚSQUEDA DE JUSTICIA ECONÓMICA

.....

La historia de Alieris es la historia de millones de mujeres en América Latina que nos habla de resiliencia y tenacidad. Que nos inspira a seguir buscando la justicia económica.

Alieris, de 31 años, llegó hace dos años a Ecuador junto a sus dos hijos, su esposo, su madre y su hermano. En su natal Venezuela era enfermera,

pero por la situación de su país decidió migrar al Ecuador a la provincia de El Oro, donde actualmente reside con su familia.

Debido a las dificultades para regularizar su situación migratoria no logró ejercer su profesión en el país, sin embargo potenció otra de sus fortalezas para emprender y generar recursos económicos para su hogar. Desde muy joven, antes

de graduarse como enfermera, realizaba manicura y esto fue el precedente para que, años después inicie su emprendimiento con servicios de belleza, actualmente bajo el nombre de Nail Polett: arte en uñas y más.

En el 2021 Alieris participó del proyecto “Prevención de VIH y Reactivación de Medios de Vida para Población Refugiada y Migrante en Condición de Vulnerabilidad”, financiado por ACNUR e implementado por CARE Ecuador, en el que recibió capacitaciones sobre derechos económicos, educación financiera y planes de negocio. Su propuesta fue una de los 69 emprendimientos apoyados con capital semilla: “comencé a participar de cursos sobre finanzas y cómo iniciar emprendimientos. Ahí nació Nail Polett. Gracias al financiamiento compré equipos e insumos para mi emprendimiento” añade Alieris.

“Uno nunca termina de estudiar” comenta, y relata cómo fue ampliando sus conocimientos en maquillaje, peinados, corte y más. “Trabajo desde mi domicilio, ... en mi hogar remodelé un área para trabajar con más privacidad y realizo uñas acrílicas, manicura, pedicura, limpiezas faciales, depilaciones, maquillaje, cejas, pigmentación y colocación de pestañas”.

Además, doy ofertas a mis clientas, por ejemplo, tengo promociones 2x1, la segunda gratis o a mitad

de precio” explica Alieris. Todo su conocimiento lo ha compartido y brindado a otras personas que como ella, desean emprender. Inició con capacitaciones de persona a persona y su destreza en su oficio y capacidad de enseñanza la llevó a brindar talleres online y presenciales con el apoyo de CARE en el marco del proyecto de Prevención de VIH y Reactivación de medios de vida:

“Fue una experiencia muy bonita y nueva, el contacto con las otras personas, su atención y compartir todo lo que conozco” recuerda con alegría. Alieris anhela expandir su negocio y así generar empleo para más personas migrantes y refugiadas que como ella, luchan cada día por un futuro mejor: “Entre mis metas está regularizarme y continuar en el país, emprender en mi área, cambiarme a un local más grande, crecer con el negocio y crear mi propia marca de productos de belleza”.

Hoy, Alieris continúa trabajando por sus sueños, cada día tiene más clientela y como muchas personas venezolanas, mantiene el anhelo de regularizar su estado migratorio en Ecuador para gestionar, mejorar y ampliar su negocio. Alieris como millones de migrantes en nuestro país, busca la justicia económica, la inclusión y una vida libre de discriminación en nuestro país. ¡Continuemos apoyándola!



INICIATIVAS INNOVADORAS DESARROLLADAS EN CONJUNTO CON LAS ORGANIZACIONES SOCIAS

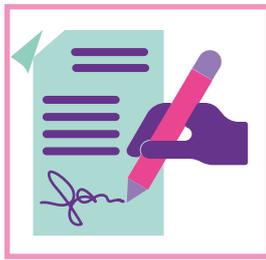
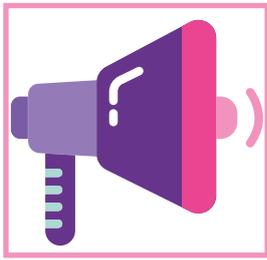


APP TRH UNIDAS

Aplicación para teléfonos inteligentes.

En el año 2019 la Unión de Trabajadoras Remuneradas del Hogar (UNTHA) y CARE recibieron el aporte voluntario de la Empresa Thoughtworks, líder en el desarrollo de software. Desarrollamos una aplicación dirigida a todas las mujeres trabajadoras, especialmente para quienes realizan trabajo remunerado del hogar. Esta iniciativa fue promovida por el deseo de contribuir a evidenciar y erradicar la violencia y la injusticia en el mundo laboral.

La APP fue aprobada por entidades que conforman la Mesa de Apoyo a las Trabajadoras Remuneradas del Hogar (TRH), como el Ministerio de Trabajo, el Consejo de Igualdad de Género, sindicatos, entidades de cooperación y la academia.



En la **APP TRH Unidas** tienes información sobre los marcos legales del trabajo, formatos de contrato aprobados por el Ministerio de Trabajo. Puedes acceder a una prueba para conocer si estás viviendo violencia en tu lugar de trabajo (es tan común, que muchas personas naturalizamos la violencia); tienes información sobre a dónde acudir y qué respuestas puedes esperar de los servicios de protección que existen en el país.

La APP tiene también una función para calcular el salario y prestaciones que debes recibir o que debes brindar como empleador/ra; y posee los contactos de UNTHA y ASOCLIM, para quienes quieren vincularse a estas organizaciones. Más de 50 mil mujeres han accedido a la APP, y esperamos que muchas más sigan usándola y beneficiándose de sus servicios.



DESCARGA AQUÍ LA APP

UNA REALIDAD INVISIBLE

La valoración del Trabajado Remunerado del Hogar

El trabajo doméstico no remunerado y remunerado es central para la “sostenibilidad de la vida humana” y para el funcionamiento de los hogares, la economía y el conjunto de la sociedad.

Uno de los sectores económicos más afectados por los impactos de la crisis sanitaria es el del trabajo remunerado del hogar (TRH), sector que antes de la pandemia ya se caracterizaba por relaciones informales, inequitativas, discriminatorias y violentas hacia las trabajadoras. En el año 2021 CARE Ecuador en asocio con la Unión Nacional de Trabajadoras Remuneradas del Hogar y Afines emprendimos un estudio para conocer sobre actitudes y prácticas que den cuenta sobre la valoración social que se hace del TRH.

Compartimos datos que confirman que a pesar de existir un mayor conocimiento de los derechos y del marco regulatorio de las relaciones laborales, persisten las actitudes y prácticas de violencia y discriminación. A propósito de que cada 30 de marzo desde 2021 se conmemora el día nacional de las trabajadoras remuneradas del hogar (TRH) en Ecuador, es importante debatir sobre los siguientes hechos:



222.495 TRH.
(CENSO 2010).

2.014

2.017



Entre los años 2014 y 2017 se da un incremento del empleo en el sector informal de **40%** a **44%**.



El **66%** de migrantes que trabajan en labores de cuidados perciben menos del Salario Básico Unificado.



Las adolescentes entre 15 y 17 años, el **78%** de ellas trabajan en el sector informal; el **2%**, en el trabajo doméstico.



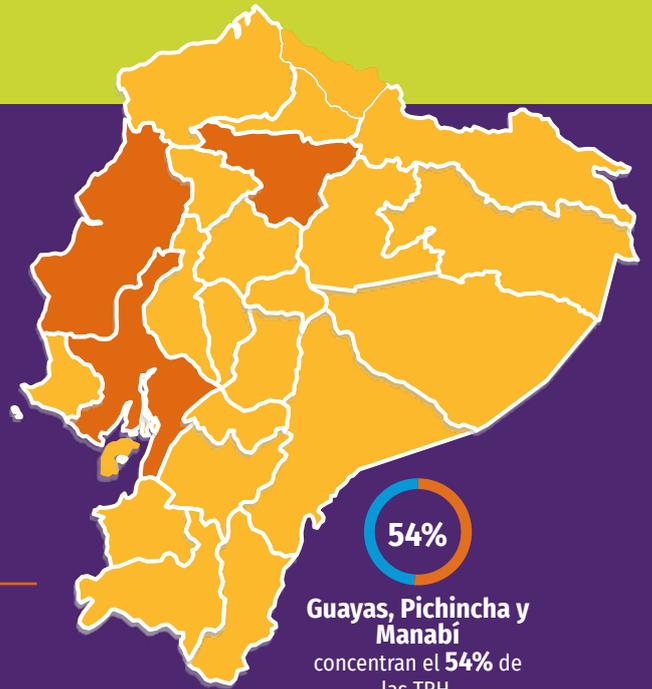
Durante la pandemia



33.683 contratos fueron terminados, **54%** fueron de mujeres.



Se registraron **63.716** desafiliaciones en el IESS, el **92%** son mujeres.



Guayas, Pichincha y Manabí concentran el **54%** de las TRH.



En Ecuador el **65%** mujeres ha vivido algún tipo de violencia, para el caso de las TRH el porcentaje aumenta en nueve puntos (**74%**).



El **67%** de las TRH tiene educación primaria, el **29%** terminó el bachillerato y el **4%** tiene estudios universitarios o tecnológicos.



En cuanto a la salud de las TRH el **31,7%** tiene problemas respiratorios, **3,6%** tiene problemas cardiovasculares. La media de mujeres con sobrepeso y obesidad es del **67,7%**, mientras que en las TRH este porcentaje sube a **76,1%**.

PERCEPCIÓN SOBRE LEYES Y PRÁCTICAS



El **47%** de las TRH conocen de leyes laborales vigentes.



El **85%** de las personas empleadoras conocen las leyes vigentes, apenas el **50%** cumplieron con las regulaciones para liquidación laboral durante la pandemia.

VALORIZACIÓN DEL TRABAJO REMUNERADO DEL HOGAR



El **50%** de las TRH percibe que se ha mejorado el trato hacia ellas (**6%** de incremento frente al estudio de 2018)



45% de las personas empleadoras reconocen que las TRH deben ser tratadas con igualdad de derechos. **21%** menos de personas empleadoras consideran al TRH como bueno e indispensable en comparación con la consulta de 2018.



100% de las y los empleadores manifiestan que el trabajo de cuidados es una responsabilidad de hombres y mujeres, y que no se debe contratar a menores de edad.



El **19%** de las mujeres que ejercen TRH manifiestan la necesidad de no silenciar y hacer evidente la violencia en el lugar de trabajo.

Y AL ANALIZAR LAS PRÁCTICAS...



El estudio refleja que sólo el **42%** de las TRH percibe un salario mínimo de acuerdo a la ley.



El **86%** de las TRH recibieron una notificación para no regresar al trabajo luego de la pandemia, y de este porcentaje solo el **6%** recibieron liquidación laboral conforme la ley.



DESCARGA EL ESTUDIO COMPLETO AQUÍ

Los resultados del estudio evidencian que las prácticas de discriminación, explotación y maltrato persisten. Las campañas y capacitaciones son un paso fundamental para impulsar cambios a largo plazo.

La emergencia sanitaria por COVID-19 generó mayor precarización y explotación. Se produjo un retroceso en el ejercicio de los derechos humanos y laborales de las TRH quienes no dejaron de trabajar durante la pandemia.

Aprendimos que, aunque otros sectores de la economía pueden detenerse en una pandemia, los cuidados siguen operando para sostener la vida y permitir que los sistemas de producción sigan funcionando. Las labores de cuidado se realizan muchas veces en condiciones de gran riesgo y de explotación. Esto nos interpela a discutir, reconocer, revalorar y redistribuir el trabajo de los cuidados en el nivel individual, familiar, de empresa y de toda nuestra sociedad porque los cuidados nos sostienen a todos y todas a lo largo de la vida.

ASOCLIM

UN EJEMPLO DE NEGOCIO SOCIAL QUE GENERA EMPLEO DIGNO

ASOCLIM es una empresa dedicada a la oferta de servicios profesionales de cuidado y limpieza del hogar. Nace de los sueños de las socias de la Unión Nacional de Trabajadoras del Hogar y Afines (UNTHA), una organización sindical comprometida con el bienestar y empoderamiento de las mujeres trabajadoras autónomas.

Esta iniciativa tiene un doble propósito: por un lado, generar una actividad económica para las trabajadoras remuneradas del hogar, y, por otro, brindar servicios profesionalizados de cuidado y limpieza del hogar, producción de menaje textil para el hogar, y tratamientos de belleza, de calidad.

Bajo la figura de empresa social, ASOCLIM es administrada y operada por sus 24 socias. Actualmente tiene en su cartera de clientes a 103 empresas y organizaciones, y a 1109 clientes individuales en las ciudades de Quito y Guayaquil, así como en las provincias de Imbabura, Esmeraldas, Cañar, El Oro, y Carchi.

Los procesos de formación y actualización de conocimientos son permanentes para las socias de ASOCLIM. Ellas cuentan con certificados emitidos por el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional (SECAP) y la Universidad Politécnica Salesiana.

GARANTÍAS DEL SERVICIO DE ASOCLIM



Servicio de calidad, profesionalizado y empático.



Garantía de protección de los derechos laborales y sociales a través de contratos y trato digno (en cumplimiento con lo que establece los Convenios 189 y 190 de la Organización Internacional del Trabajo - OIT).



Medición permanente del nivel de satisfacción para asegurar la calidad de los servicios.

¡Búscanos!
Tenemos servicios adaptados a tu necesidad.



www.asoclim.com

 @asoclimecuador
 Asoclim Ecuador
 097 966 8355



ASOCLIM

LA JUSTICIA ECONÓMICA Y LA JUSTICIA CLIMÁTICA NOS IMPORTAN PORQUE...

- La pandemia hace retroceder la igualdad una generación: Tomará 135 años cerrar la brecha de paridad de género entre hombres y mujeres a nivel global (WEF, 2021).
- La tasa de desocupación de las mujeres en América Latina se mantiene elevada en **12,4 %** desde 2020 lo cual contribuye a amplificar el impacto de la crisis sobre la desigualdad de género en el trabajo (OIT, 2022).
- Sin igualdad de género no podremos enfrentar la crisis climática. Las catástrofes climáticas ocurridas entre 1999 y 2019 arrebataron la vida de seis mujeres por cada cuatro hombres. Además, las agricultoras producen más del **45%** de los alimentos en los países en desarrollo, por eso en las sequías, inundaciones y otros fenómenos las mujeres tienen más afectaciones que los varones (ONU Mujeres, 2022).

Ante este escenario, ¡Actuamos!



Para aportar a una sociedad con justicia económica y climática implementamos los proyectos: Mujeres Rurales y Mujeres Andinas frente al cambio climático; Alerta Veci; Mujeres, Dignidad y Trabajo; Tejiendo Caminos; Fortalecimiento de medios de vida a través de capital semilla.

2.089
Personas

Desde enero de 2021 hasta marzo 2022 en las provincias de Bolívar, Cotopaxi, Chimborazo, Imbabura, Pichincha, Manabí y El Oro.



660
participantes
mujeres Andinas
y Rurales.
(Data del 01 de enero
al 22 de marzo 2022).



450
Participantes alcanzadas
con Alerta Veci.
(Data del 01 de enero 2021
al 22 de marzo 2022).



303
participantes
Trabajadoras
Remuneradas del
Hogar.
(Data del 01 de enero
a diciembre de 2021)



35
Cajas comunitarias de Ahorro
y crédito implementadas en
Ecuador hasta el 2020 con la participación
de 500 personas. Con proyección
a formar 1000 cajas de ahorro
comunitarias hasta el 2024.



179
personas que recibieron
capital semilla y educación
financiera.



© 2022, Joaquina Abad / CARE

www.care.org.ec



@CareEcuadorOrg



care.ecuador



@care_ecuador



CARE Ecuador