



TÉRMINOS DE REFERENCIA CONSULTORÍA ESPECIALIZADA

Formulación Proyecto Mujeres Dignidad y Trabajo Fase II Programa Igual Valor, Iguales Derechos CARE América Latina y El Caribe

I. Contexto y antecedentes

En América Latina y el Caribe, entre 11 y 18 millones de personas se dedican al trabajo remunerado del hogar (TRH), de las cuales el 93 % son mujeres. Este tipo de trabajo supone en promedio entre el 10,5 y 14,3 % del empleo de las mujeres en la región, lo que significa que una parte importante de la población económicamente activa, especialmente de las mujeres, lo hace en condiciones precarias y sin acceso a la protección social (OIT: 2020).¹

Por otro lado, América Latina y El Caribe es la región del mundo con la mayoría de los países que han ratificado el convenio 189 de la OIT sobre las trabajadoras y trabajadores domésticos. Sin embargo, a pesar de avances significativos en algunos países como Uruguay y Argentina, la implementación de medidas para lograr el pleno cumplimiento de los derechos de las trabajadoras domésticas como cualquier otro trabajador han sido poco efectivas. Como resultado, siete de cada diez engrosan el sector informal de la economía, y 8 de 10 ha sufrido acoso y violencia en el lugar de trabajo. Y, en la región de Centroamérica y México, 1 de cada 10 se encuentran en el sector informal y menos del 2% tienen acceso a la seguridad social. Los efectos de la pandemia COVID19 en el sector de trabajo doméstico remunerado, significó profundos retrocesos de los pocos avances ganados en sus derechos.

Según datos de CEPAL y ONUMUJERES, en el segundo trimestre de 2020, el 24.7% de las y los trabajadores domésticos de Brasil perdieron sus empleos, esto significa 1.2 millones; 44% en Colombia, 45% en Costa Rica, 46% en Chile y 33% en México. Al perder sus empleos, alrededor de un tercio han perdido con ello su afiliación a la seguridad social. Muchas trabajadoras domésticas que mantuvieron sus trabajos vieron sus jornadas extenderse, o se vieron compelidas a atender la emergencia al quedarse al cuidado de enfermos, sin las medidas y las capacidades de bioseguridad necesarias. En este marco, las redes regionales y globales de trabajadoras remuneradas del hogar, como la Federación Internacional de Trabajadoras del Hogar, están exigiendo un mayor reconocimiento de su trabajo en el contexto de la pandemia y exigiendo ser consideradas prioritarias en las estrategias y programas de prevención y vacunación.

II. Justificación:

En el contexto descrito, entre 2019 y 2021, CARE implementó el proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo (MDT), dentro del Programa Igual Valor, Iguales Derechos, en asocio con la Fundación Bien Humano de Colombia, Themis-Brasil y la oficina de CARE-Ecuador, así como, con las organizaciones sindicales de trabajadoras del hogar en los tres países: la Federación Nacional de Trabajadoras Domésticas de Brasil, la Unión de Trabajadoras Afrodescendientes de Colombia y la Unión Nacional

¹ Estos datos han sido descritos en el informe “Trabajadoras remuneradas del hogar en América Latina y el Caribe frente a la crisis del Covid 19, elaborado por la OIT, CEPAL Y ONU MUJERES. Disponible en: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_747874.pdf

de Trabajadoras del Hogar de Ecuador. De acuerdo a los buenos resultados del proyecto MDT en la fase actual, se ha iniciado la gestión de la segunda fase del proyecto.

Los servicios de consultoría a contratar se enfocarán en el diseño de la segunda fase del proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo, la cual busca seguir fortaleciendo el movimiento de trabajadoras remuneradas del hogar y sus derechos laborales y humanos; así como consolidar iniciativas innovadoras de la primera fase, entre otros, el desarrollo y sostenibilidad del negocio social para la generación de empleo e ingresos, manejados por las organizaciones de trabajadoras del hogar.

En términos de alcance geográfico, la Fase II del proyecto MDT, además de continuar en los países de Ecuador, Colombia y Brasil, se ampliará a otros países de la región de presencia del Programa Igual Valor, Iguales Derechos, como son México, Guatemala y Honduras. Con potencial de abarcar a República Dominicana y amplificar acciones de nivel regional con la Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadoras del Hogar.

De acuerdo con lo anterior, los objetivos y resultados esperados de la consultoría son los siguientes:

III. Objetivo General

Elaborar la nota conceptual y propuesta técnica y financiera completa, para la segunda fase del proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo, siguiendo los lineamientos establecidos por CARE y los formatos de los donantes.

Objetivos Específicos

- a. Diseñar una propuesta técnica – metodológica para la formulación de la segunda fase del Proyecto MDT en el marco del Programa Regional Igual Valor, Iguales Derechos de CARE, a partir de herramientas de planificación de Teoría de Cambio, Marco Lógico y Gestión Basada en Resultados, con la participación del Equipo Regional de CARE América Latina, Programa Igual Valor, Iguales Derechos y El Caribe y CARE Francia, considerando tres momentos claves: 1) Nota Conceptual, junio 2021; 2) Nueva propuesta completa donante 1, agosto, 2021; 3) Nueva propuesta completa donante 2, octubre, 2021.
- b. Conducir un diseño metodológico robusto con los elementos claves de la teoría de cambio, marco lógico y presupuesto, basado en una mirada crítica del contexto con relación a los derechos de las mujeres y de las trabajadoras remuneradas del hogar, así como con la identificación, de oportunidades y elementos innovadores que faciliten la multiplicación de impacto.
- c. Diseñar la propuesta estratégica y operativa de la Fase II de MDT en consulta con las organizaciones, y plataformas de mujeres trabajadoras del hogar en los países considerados para la segunda fase.
- d. Elaborar la nota conceptual, siguiendo los lineamientos de CARE América Latina y CARE Francia, y formatos de donantes con base en la teoría de cambio y marco lógico.
- e. Elaborar la propuesta completa, tomando en consideración las recomendaciones y observaciones a la nota conceptual y sus anexos, en los dos formatos de los donantes.
- f. Acompañar a los equipos de CARE en el diseño del presupuesto de la propuesta completa, en consulta con organizaciones de las trabajadoras del hogar y socias en los países seleccionados.

IV. Productos / Entregables de la Consultoría

- 1) Propuesta técnica y metodológica para la elaboración de la nota conceptual y propuesta completa de la segunda fase del proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo, la cual debe desarrollar los siguientes elementos:
 - Establecer las técnicas para el diseño participativo de la propuesta, incluyendo talleres y reuniones de trabajo para el diseño del marco lógico y teoría de cambio del proyecto, así como facilitación de las consultas con las organizaciones de trabajadoras del hogar en los países de implementación acordados y el Equipo Regional de CARE América Latina y CARE Francia.
 - Considerar el índice de contenido según se determina en los formatos de los donantes: Nota conceptual (4 páginas); propuesta completa a entregar según formatos de los donantes: donante 1, 10 páginas a entregar en agosto 2021; donante 2, 30 páginas, a entregar octubre, 2021. Los formatos de ambos donantes serán entregados al equipo de consultoría una vez firmado el contrato.
 - Cronograma de trabajo por el periodo de mayo a octubre de 2021.

- 2) Nota Conceptual de la Fase II del Proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo, Marco Lógico y Teoría de Cambio
 - Se desarrollará de acuerdo al índice previamente acordado con el Equipo Regional del Programa Igual Valor, Iguales Derechos de CARE LAC y CARE Francia (máximo 4 páginas) y siguiendo los lineamientos de los donantes.
 - Debe incluir como anexos el diseño del marco lógico y teoría de cambio (preliminar).
 - Selección de países y principales socias por país, incluyendo como punto de partida los países de la Fase I (Ecuador, Colombia y Brasil) y países de presencia del Programa Igual Valor, Iguales Derechos (Guatemala, Honduras, México, y con potencial de ampliar a República Dominicana y la plataforma regional de trabajadoras del hogar).
 - Presupuesto preliminar en grandes líneas con base en el marco lógico.

- 3) Propuesta completa de la Fase II del Proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo
 - Se desarrollará conforme el índice de contenidos previamente acordado con el Equipo de la IGS CARE/LAC y CARE Francia, y siguiendo los lineamientos de CARE y los donantes, por lo que se presentará en dos formatos: donante 1 y donante 2. Incluirá además los siguientes elementos: (en una sola versión)
 - Un Resumen Ejecutivo
 - Marco Lógico y Teoría de Cambio
 - Presupuesto completo según lineamientos otorgados por CARE
 - Anexos al informe
 - Una presentación de Power Point con los principales elementos y contenidos de la propuesta completa con elementos gráficos.

V. Fases de la Consultoría y actividades contempladas

Para el diseño de la nota conceptual y propuesta completa de la Fase II del Proyecto MDT, esta última en dos formatos según los donantes, se considerarán las siguientes fases:

Fase 1: Preparación: 4 días – 31 de mayo y 1 al 3 de junio

Deberá considerar los siguientes aspectos:

- Revisión de la documentación clave de CARE, los formatos de los donantes, las organizaciones socias involucradas en la primera fase. Buscará alineación, en lo posible, con la Teoría de Cambio del Programa Igual Valor Iguales Derechos proyectada al 2030 y la nueva Estrategia Regional de Programas al 2025.
- Breve análisis de la primera fase de implementación del proyecto MDT, resaltando los resultados alcanzados, buenas prácticas, lecciones aprendidas y desafíos, que orienten la Fase II del proyecto.
- La revisión y lineamientos para el diseño de propuestas establecidas por los donantes.
- La construcción de la ruta técnica y metodológica para el diseño de los tres momentos del diseño de la propuesta: 1) Nota Conceptual; 2) Propuesta completa donante 1; y 3) propuesta completa donante 2. Los tres documentos deben partir para su elaboración del diseño previo de la Teoría de Cambio y Marco Lógico en un proceso participativo.
- La ruta metodológica incluirá la facilitación de la consulta a las organizaciones socias y organizaciones de trabajadoras remuneradas del hogar de los países seleccionados y del nivel regional y contará con la participación del Equipo del Programa Regional Igual Valor, Iguales Derechos de CARE LAC.
- Presentación y aprobación de cronograma de trabajo para los tres momentos de la consultoría, por el período de mayo a octubre, 2021.
- Reuniones, talleres según propuesta metodológica, con el equipo de CARE LAC y CARE Francia

Fase 2: Formulación de la Nota Conceptual: 16 días (Semanas 2, 3 y 4 de junio, 2021)

- Diseño participativo de la Teoría de Cambio y Marco Lógico del Proyecto (primera versión), debe contemplar un análisis actualizado del contexto en torno a las principales líneas estratégicas del Programa, el análisis actualizado del contexto y de los actores que influyen; las áreas o dominios de cambio; las estrategias priorizadas (países de presencia y no presencia de CARE y regional y estrategia de multiplicación de impacto); resultados a nivel de impacto y efecto y los supuestos; los productos y principales actividades. Debe considerar los ejes transversales y los enfoques de CARE para el diseño de propuestas.
- En el diseño deberá considerar parámetros de relevancia, pertinencia, impacto y sostenibilidad, para valorar la coherencia de la teoría de cambio.
- La consultora o equipo de consultoría asegurará la integración de una persona para abordar la sostenibilidad y desafíos del negocio social en los emprendimientos económicos manejados por organizaciones de trabajadoras remuneradas del hogar en Colombia y Ecuador, en contextos de contracción del mercado laboral debido a COVID19, y el análisis, con base en estudios ya realizados (estudios de mercados y planes de negocios) del potencial de sostenibilidad económica y social en la Fase II del proyecto.
- Facilitará una consulta con organizaciones de trabajadoras del hogar sobre los principales elementos de la Teoría de Cambio, a nivel de los países seleccionados y región, con espacios para discutir oportunidades de innovación y multiplicación de impacto.
- Considerará, asimismo, las sinergias y complementariedades con otros proyectos del programa en los países seleccionados, la capacidad de innovación y la multiplicación de impacto. Especialmente considerará en los países de Brasil, Colombia y México las sinergias con el proyecto “Fortaleciendo el Movimiento de Trabajadoras del Hogar a través de aprendizaje y tecnología” Fase II.
- Reuniones de trabajo y talleres según la propuesta metodológica

- Redacción de la nota conceptual de máximo 4 páginas y sus anexos (marco lógico y teoría de cambio y presupuesto preliminar en grandes líneas).

Fase 3: Formulación de la propuesta completa: 20 días (semanas 1, 2 y 3 agosto, 2021 y semanas 1 y 2 octubre, 2021)

- Alineación con parámetros de relevancia, pertinencia, efectividad, impacto y sostenibilidad, en un proceso participativo, de la Teoría de Cambio y Marco Lógico del Proyecto, y siguiendo parámetros y lineamientos de los donantes y CARE.
- Integración de los enfoques prioritarios y transversales de CARE, entre otros: igualdad de género, interseccionalidad, diversidad, resiliencia, y gobernanza inclusiva; enfoque de derechos humanos, trabajo digno y derechos de las mujeres.
- Diseño a detalle del plan de actividades del proyecto, teniendo en cuenta perspectivas sub-regionales, a partir de las estrategias y enfoques priorizadas.
- Facilitar la segunda consulta a las organizaciones socias contempladas en la selección de países y región, sobre la alineación de la Teoría de Cambio, Marco Lógico y Plan de Actividades.
- Diseñar en un proceso participativo el Plan de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje coherente con el marco lógico y teoría de cambio del proyecto, considerando la alineación con la teoría de cambio del Programa Igual Valor, Iguales Derechos al 2030 y la Estrategia Regional de Programas al 2025.
- Considerará, asimismo, las sinergias y complementariedades con otros proyectos del programa en los países seleccionados, la capacidad de innovación y la multiplicación de impacto. Especialmente considerará en los países de Brasil, Colombia y México las sinergias con el proyecto “Fortaleciendo el Movimiento de Trabajadoras del Hogar a través de aprendizaje y tecnología” Fase II.
- Reuniones de trabajo y talleres periódicas con el equipo de CARE, según la propuesta metodológica aprobada
- Reunión de validación e intercambio con donantes (agosto 2021)
- Redacción de la propuesta de acuerdo al índice previamente acordado, en los formatos de los donantes, por lo que se presentará en dos formatos: donante 1 y donante 2.

Se espera que el /la consultor/a o equipo de consultoría oriente el diseño de la propuesta tomando como marco preliminar los principios, estándares y enfoques de CARE para el diseño programático. De la misma forma, se espera que el diseño tome en cuenta los enfoques de igualdad de género, resiliencia y gobernanza inclusiva; derechos económicos, sociales y culturales y trabajo decente, de acuerdo a los parámetros de la Organización Internacional del Trabajo. El enfoque de CARE sobre el impacto a escala (CI, 2030), los lineamientos e indicadores, así como las metas e indicadores del programa regional Igual Valor, Iguales Derechos de CARE.

El acompañamiento a la consultoría será realizado por la Coordinadora del Proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo y la Coordinadora del Programa Regional Igual Valor, Iguales Derechos de CARE LAC y una persona designada por CARE Francia.

Los productos serán revisados y validados por el equipo técnico de CARE LAC Programa Regional Igual Valor, Iguales Derechos y RMU LAC.

VI. Resumen de los productos esperados (entregables)

Productos	Plazo	%
1. Propuesta técnica y metodológica para la elaboración de la nota conceptual y propuesta completa de la segunda fase del proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo, con un cronograma de trabajo de mayo a octubre, 2021 (según detalle página 3 y 4).	4 días Fecha de entrega: del 8 de junio al 11 de junio, 2021	10 %
2. Nota Conceptual de la Fase II del Proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo, 4 páginas (según detalle p. 3 y 4), con los siguientes anexos, debidamente aprobados por CARE: <ul style="list-style-type: none"> - Marco Lógico - Teoría de Cambio - Presupuesto en grandes líneas 	16 días (semanas 2, 3 y 4 de junio 2021) Fecha máxima de entrega: 28 de junio, 2021	30 %
3. Propuesta completa de la Fase II del Proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo, se presentará en dos formatos según los donantes, ambos formatos debidamente aprobados por CARE y validados en consultas con las organizaciones socias en los países seleccionados y región.	20 días (semanas 1, 2 y 3 agosto, 2021 y semanas 1, 2 y 3 de octubre, 2021)	
Propuesta completa formato Donante 1 (10 páginas) Propuesta completa formato Donante 2 (30 páginas)	20/08/2021 20/10/2021	30 % 30 %
Cada propuesta deberá incluir los siguientes anexos, en versiones finales: <ul style="list-style-type: none"> - Marco Lógico - Teoría de Cambio - Plan de Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje - Presupuesto completo según lineamientos otorgados por CARE - Otros anexos al informe (resumen de las consultas a las organizaciones socias) - Una presentación de Power Point con los principales elementos y contenidos de la propuesta completa con elementos gráficos. 		
Total		100%

VII. Perfil requerido de el/la consultora o equipo de consultoría

- Formación profesional en ciencias sociales o afines. Se valorarán estudios especializados en planificación, monitoreo y evaluación y de género.
- El/la consultora y/o equipo de consultoría, asegurará que al menos una persona con experiencia comprobada en asesoría empresarial y gestión de negocios sociales inclusivos para el empoderamiento económico de las mujeres, se integre en momentos claves de la consultoría.
- Sólidas bases conceptuales sobre los enfoques de derechos humanos, derechos de las mujeres, e interseccionalidad.

- Habilidades metodológicas para el diseño participativo de propuestas, entre otras, manejo de herramientas de teoría de cambio y marco lógico en procesos de planificación.
- Experiencia comprobable en el diseño de propuestas para agencias de cooperación internacional y organizaciones de la sociedad civil en la región de América Latina y El Caribe.
- Comprobable, excelente capacidad de síntesis y redacción (proporcionar copia de informes escritos en donde haya tenido un rol principal del servicio)
- Se valorará experiencia de asesoría a organizaciones de trabajadoras remuneradas del hogar, y/o abordaje de consultoría relacionada con la economía del cuidado, trabajo digno y decente, según parámetros de la Organización Internacional del Trabajo; y sobre informalidad en la región.

VII. Presentación de ofertas:

Criterios de Evaluación de las Propuestas

Las propuestas recibidas para la realización de los servicios solicitados serán evaluadas conforme a los siguientes criterios y puntajes:

Criterios	Puntaje
1. Nivel Educativo Licenciatura en Ciencias Sociales o carreras afines a los temas de justicia y derechos humanos y laborales de las mujeres en la región de América Latina y El Caribe. La persona o el equipo de consultoría que se presente debe incluir CV de cada persona que integrará el equipo.	10%
2. Experiencia laboral Mínimo de 4 años de experiencia a nivel regional e internacional investigación social aplicada y asesoría técnica en temas de justicia de género, derechos de las mujeres y en la gestión y acompañamiento de acciones de incidencia a organizaciones de mujeres en estos temas.	20%
3. Conocimientos Conocimiento del marco nacional e internacional de los derechos humanos, derechos laborales, en especial de los derechos humanos y laborales de las mujeres. Conocimientos de la realidad social, política, económica y cultural de las mujeres en la región de América Latina y El Caribe Capacidad de análisis, redacción y presentación de informes	20%
4. Calidad de la Propuesta presentada: ✓ Propuesta económica (50%) ✓ Calidad Técnica de la propuesta (50%)	50%
Máximo puntaje:	100%

Periodo de contratación: La consultoría se contratará por el período **del 8 de junio al 22 de octubre de 2021**.

Forma de pago: Determinados según la entrega y aprobación de los productos requeridos según fechas especificadas en el contrato y un pago final con la aprobación de la totalidad de productos de la consultoría.

Presentación de ofertas:

El/la profesional o equipo de consultoría interesado en presentar propuestas, entregará hojas de vida y la propuesta técnica y económica. vía correo electrónico no más tarde del **jueves 3 de junio, de 2021**, al siguiente correo electrónico: ecu.reclutamiento@care.org, indicando en el asunto del mensaje: **Consultoría Fase II Proyecto Mujeres Dignidad y Trabajo CARE**. Las propuestas recibidas después de esta fecha no serán tomadas en cuenta. Se contactará únicamente a la persona o equipo seleccionada.

La propuesta técnica deberá incluir:

- Metodología de trabajo propuesta y enfoques que propone para realizar las principales actividades y productos de la consultoría;
- Un cronograma detallado de actividades para cumplir con los productos (entregables)
- Un resumen de la experiencia técnicas en los temas de la consultoría, indicando su interés por realizar este trabajo, su comprensión de los temas y su experiencia particular, en las metodologías de planificación y diseño de propuestas con enfoque de derechos de las mujeres, trabajo digno y empoderamiento económico de las mujeres.
- Experiencia previa relevante en temas de incidencia política y diseño de metodologías participativas de trabajo con mujeres desde una perspectiva feminista.
- Experiencia en el diseño de emprendimientos económicos para el empoderamiento económico de las mujeres se considerará un valor agregado de la persona a contratar o equipo de consultoría.
- Propuesta económica detallada en números y letras con impuestos incluidos.

Deberá adjuntar los siguientes anexos:

1. Formulario de proveedor www.care.org.ec.
2. Copia de cédula del profesional o equipo consultor.
3. Certificado de existencia y representación legal (en caso de ser empresa consultora).

América Latina, 27 de mayo de 2021