

## Una victoria para las mujeres del mundo: un histórico tratado global para poner fin a la violencia y el acoso en el trabajo fue acordado hoy

Ginebra (21 de junio de 2019): CARE Internacional felicita a los gobiernos, empleadores y trabajadores que hicieron posible que el Convenio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre la erradicación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo sea adoptado.

El acuerdo concertado hoy es resultado de intensas negociaciones en Ginebra durante la Conferencia Internacional del Trabajo en 2019 y una cumbre anual de los 187 Estados miembros de la OIT. El Convenio de la OIT es el primer tratado global sobre violencia y acoso en el trabajo; es el resultado de años en los que sindicatos, la sociedad civil y las organizaciones de mujeres han promovido su elaboración y adopción en diferentes niveles.

Durante los últimos dos años, a través de la campaña de #March4Women global promovida por CARE, más de 200.000 personas alrededor del mundo se unieron a una petición colectiva para pedir a sus gobiernos y empresas a unirse a las organizaciones de trabajadores y adoptar las normas internacionales sobre este tema. De esta manera, eventos, coloquios y marchas fueron organizados en casi 50 países, miles de hombres y mujeres se unieron a nuestros socios y embajadores por la igualdad de género en el mundo del trabajo.

"El alcance de la Convención de la OIT refleja las necesidades de los cientos de miles de mujeres que CARE apoya cada día; en gran medida las personas más marginadas y menos visibles en el mundo," dice Caroline Kende-Robb, Secretaria General de CARE Internacional.

"Sólo en Camboya por ejemplo, casi 1 de cada 3 trabajadoras de la fábrica de ropa femenina dicen haber experimentado acoso sexual en el lugar de trabajo en los últimos 12 meses. En América Latina, grupos de trabajadoras en condiciones de aislamiento, como las trabajadoras remuneradas del hogar, reportan que hasta un 80% ha sido maltratada física, sexual y verbalmente – nuestro objetivo, dice Kende-Robb, es que ese número sea cero en todos los países".

Kende-Robb continúa: "Si bien es un avance histórico, es importante que los países y sus gobiernos ratifiquen e implementen a través de legislación y normativa local el Convenio de la OIT, como la primera oportunidad para que las mujeres vean un cambio real en todos los ámbitos relacionados al trabajo, lugares que deben ser seguros".

Algunos antecedentes:

- El texto del Convenio de la OIT y la recomendación sobre la violencia y acoso, acordadas en 2019 están disponibles en la Página Web de OIT [aquí](#).
- La organización internacional del trabajo (OIT) es la única Agencia de la ONU con representación tripartita del gobierno, empleadores y trabajadores.
- Previo a las negociaciones, varias empresas privadas han expresado su apoyo público. Estas, incluyen socios de CARE como L'Oreal, BNP Paribas, BBDO de Francia, Sodexo, Kering, Diageo, Avon, Unilever y Mark&Spencer.
- Un Convenio y una Recomendación es la combinación más fuerte de instrumentos disponibles para garantizar la responsabilidad legal y proporcionar orientación para compromisos jurídicos y la forma en la que pueden ser implementados.

El Convenio de la OIT: ¿Qué hará?

- Un Convenio vinculante para terminar con la violencia y el acoso en el trabajo establece los principios y derechos en el trabajo sobre esta cuestión. La Recomendación por su parte, servirá como directriz no vinculante. En todo el mundo estos instrumentos establecen claras responsabilidades para que los empleadores y los gobiernos enfrenten a la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, así como los propios trabajadores. El Convenio de la OIT debe acelerar la acción para terminar con la violencia

y el acoso en el trabajo y relacionado con el trabajo en todo el mundo. Un enfoque global integrado es un paso enorme hacia la prevención de la violencia y el acoso en todas sus formas, y a proporcionar a los sobrevivientes con el apoyo que necesitan.

- En todo el mundo, CARE trabaja para educar y empoderar a las mujeres para defender derechos al trabajo. Desde trabajadoras domésticas en Ecuador, como para obreros en Camboya, las mujeres están luchando por la seguridad y el respeto. Estamos comprometidos con apoyar a los ciudadanos a alzar su voz para promover los procesos de ratificación nacional e implementación de este tratado global, así como actuar en solidaridad con las mujeres en todas partes para poner fin a la violencia laboral y al acoso.
- Es fundamental que las mujeres jueguen un papel importante en el proceso de consulta necesario para incorporar el Convenio de la OIT en la normativa y la legislación nacionales. CARE solicita a los gobiernos una acción deliberada, así como a los empleadores, a los sindicatos y a la sociedad civil, de manera que se asegure que las mujeres puedan desempeñar un papel fuerte y significativo y que sus voces son escuchadas.

Posicionamiento acerca de la atención internacional con referencia al texto de la recomendación final:

- CARE considera muy alentador que el texto acordado del Convenio de la OIT defina de manera progresiva a la violencia y al acoso en el mundo del trabajo, y especialmente que incluya una dimensión de género fuerte que pone en relieve un enfoque inclusivo e integrado.
- CARE celebra que el Convenio de la OIT reconoce el derecho de todos a un mundo de trabajo libre de violencia y acoso, incluido el acoso y la violencia basada en género.
- CARE resalta que el ámbito del Convenio de la OIT, el mundo del trabajo, va más allá del espacio laboral físico e incluye todos los espacios relacionados.
- CARE reconoce satisfactoriamente que los gobiernos determinen la vinculación entre violencia doméstica y el mundo del trabajo. De hecho, el texto del Convenio de la OIT establece un compromiso para desarrollar medidas que puedan contribuir a poner fin a la violencia doméstica.
- CARE cree que es muy importante que los gobiernos han acordado en el Convenio de la OIT el en una cobertura amplia al hablar de trabajadores– por ejemplo, se aplica a todos los sectores, ya sea privado o público, tanto en la economía formal e informal y ya sea en zonas urbanas o rurales.

#### Sobre CARE

Fundada en 1945, CARE es una de las organizaciones humanitarias globales líderes en la lucha contra la pobreza. Alrededor del mundo, CARE trabaja con mujeres y niñas en situación de pobreza puesto que tenemos la certeza de que, al ser equipadas con recursos apropiados, ellas tienen el poder de sacar a sus familias y sus comunidades de la pobreza. El año pasado, el trabajo de CARE tuvo impacto en 80 millones de personas alrededor del mundo a través de su trabajo en 94 países. Para más información, visite [www.care.org](http://www.care.org) y [www.care-international.org](http://www.care-international.org).