



SITUACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS QUE VIVEN CON VIH EN EL ECUADOR, es una publicación de la Corporación Kimirina y la Coalición Ecuatoriana de Personas que Viven con VIH/Sida (CEPVVS). Se autoriza la reproducción total o parcial de su contenido citando la fuente.

## COORDINACIÓN GENERAL:

- Corporación Kimirina. Bosmediano E14-88 y Gonzáles Suárez. Conjunto Rodríguez Jaramillo, Casa N° 5. Quito – Ecuador. Telfs.: (593-2) 2443549 – 2447425 – (593-9) 6037290. [www.kimirina.org](http://www.kimirina.org)
- Coalición Ecuatoriana de Personas que Viven con VIH/Sida (CEPVVS). Calle Juan Agama N-3077 y Cuero y Caicedo, primer piso. Quito – Ecuador. Telefax: 02 2522202. [cepvvsecuador@yahoo.com](mailto:cepvvsecuador@yahoo.com) [www.coalicionecuatoriana.org](http://www.coalicionecuatoriana.org)

## CRÉDITOS:

- Corporación Kimirina
- Coalición Ecuatoriana de Personas que Viven con VIH/Sida (CEPVVS)
- Centro de Estudios de Población y Desarrollo Social (CEPAR)

## COMITÉ TÉCNICO ASESOR:

- Corporación Kimirina
- Coalición Ecuatoriana de Personas que Viven con VIH/Sida (CEPVVS)
- Centro de Estudios de Población y Desarrollo Social (CEPAR)

## LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN, ANÁLISIS DE RESULTADOS Y EDICIÓN:

- Centro de Estudios de Población y Desarrollo Social (CEPAR)

## Coordinación del estudio base:

- Consuelo Herrera Kimirina
- César Bonifaz Kimirina
- Edwin Hidalgo CEPVVS
- Fausto Vargas CEPVVS
- Santiago Jaramillo CEPVVS
- Andrés Jaramillo CEPVVS
- José Ordoñez CEPAR
- Luis Revelo CEPAR

Reconocimiento especial al equipo de entrevistadores pares que aplicaron el cuestionario para el estudio.

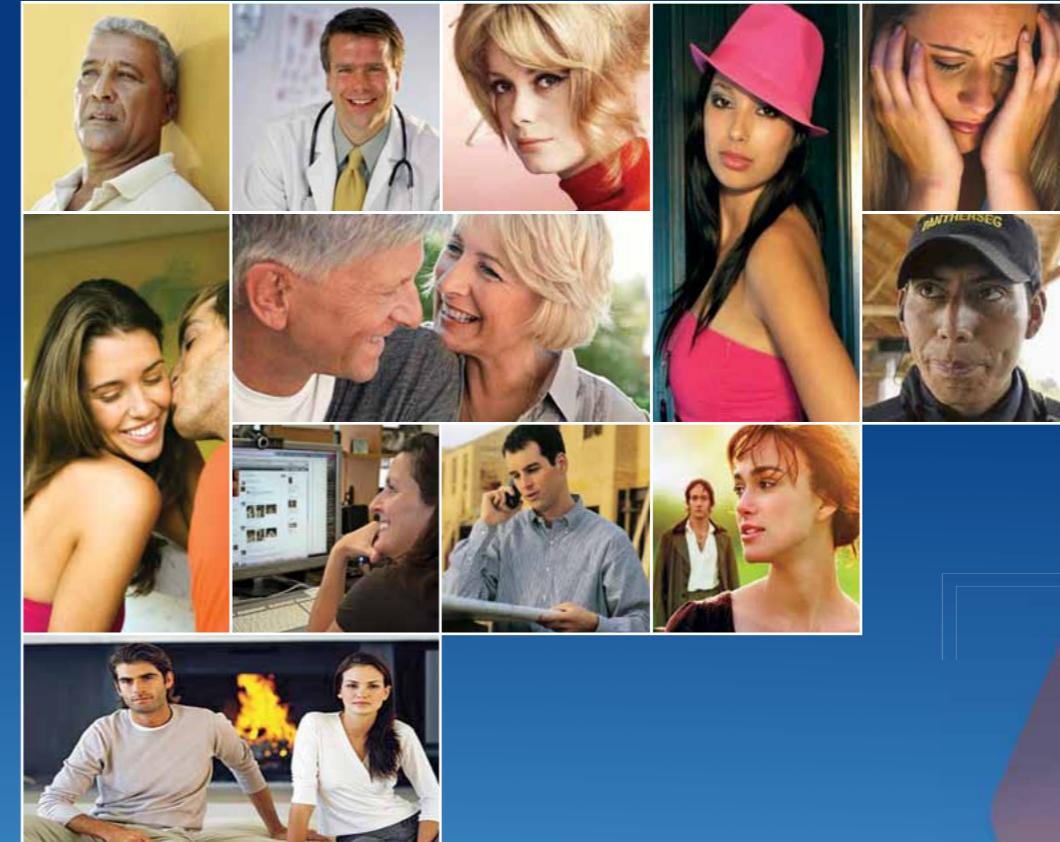
## DISEÑO E IMPRESIÓN:

Efecto Gráfico

*Situación Laboral del las Personas que Viven con VIH en el Ecuador, publicación realizada con el apoyo de EL FONDO MUNDIAL DE LUCHA CONTRA EL SIDA, LA TUBERCULOSIS Y LA MALARIA.*

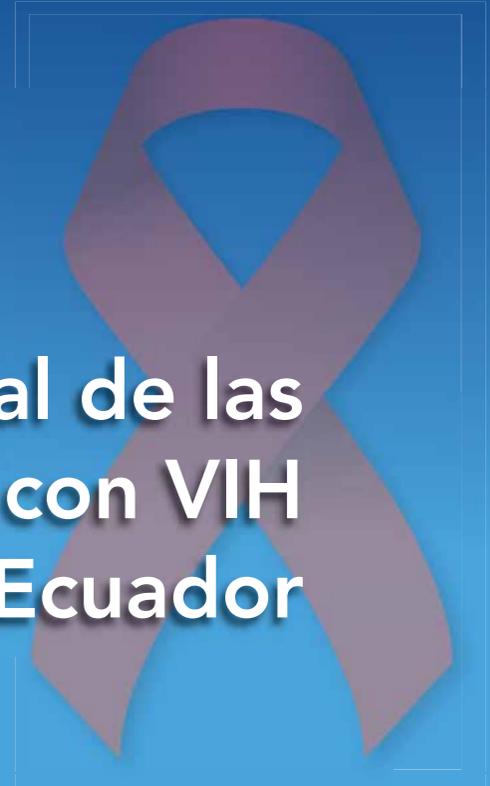
*Los puntos de vista aquí descritos corresponden a las organizaciones intervinientes, y no representan la opinión del Fondo Mundial de Lucha Contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria.*





# Situación Laboral de las Personas que viven con VIH en Ecuador

Quito, marzo 2013



<b>A.</b>	<b>ANTECEDENTES, OBJETIVOS Y ASPECTOS METODOLÓGICOS</b>	<b>11</b>
1.	ANTECEDENTES	11
2.	OBJETIVOS DEL ESTUDIO	12
3.	ASPECTOS METODOLÓGICOS	12
<b>B.</b>	<b>RESULTADOS DEL ESTUDIO</b>	<b>15</b>
<b>I.</b>	<b>CARACTERÍSTICAS SOCIOECONÓMICAS</b>	<b>16</b>
11.	Provincia de residencia habitual	16
12.	Sexo y edad	17
13.	Orientación sexual	17
14.	Grupo étnico	18
15.	Estado civil o marital	18
16.	Nivel de instrucción y asistencia escolar	19
17.	Con quién vive la persona	19
<b>II.</b>	<b>CARACTERÍSTICAS ECONÓMICAS</b>	<b>21</b>
2.1	Tipo de actividad	21
2.2	Principal ocupación	23
2.3	Rama de actividad económica	23
2.4	Categoría de ocupación	24
<b>III.</b>	<b>ACCESO AL EMPLEO</b>	<b>25</b>
3.1	Pérdida de empleo	25
3.2	Personas a las que se les ha negado empleo	30
3.3	Frecuencia de cambio de naturaleza del trabajo o negado ascenso laboral	31
3.4	Razones para el cambio de naturaleza del trabajo o negado ascenso laboral	31
3.5	Consecuencias del despido de un trabajo	32



<b>IV. SITUACIÓN DE ACTIVIDAD AL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO</b>	<b>33</b>
4.1 Tiempo que vive con VIH	33
4.2 Situación de actividad al momento del diagnóstico	34
<b>V. TRATAMIENTO DEL VIH</b>	<b>37</b>
5.1 Año de inicio del tratamiento con antirretrovirales	37
5.2 Tiempo bajo tratamiento	37
5.3 Tratamiento médico continuo	38
5.4 Atención médica recibida en las unidades de salud	39
5.5 Conocimiento del marco legal sobre el trabajo de PVV	39
<b>VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES</b>	<b>41</b>
<b>C. ANEXOS</b>	<b>47</b>
• Glosario	49
• Cuestionario	51
• Hoja informativa y acuerdos de confidencialidad	56



# Antecedentes, Objetivos y Aspectos Metodológicos

## A) ANTECEDENTES

Desde enero 2011, la Corporación Kimirina gestiona como Receptor Principal por parte de la sociedad civil, el Proyecto Prevención y Control del VIH / Sida en el Ecuador, Ronda 9 de financiamiento con el Fondo Mundial. Para su ejecución, Kimirina ha contratado a varios Subreceptores, entre estos a la Fundación Coalición Ecuatoriana de Personas que viven

con VIH (CEPVVS), organización que ejecuta el objetivo 3 del Proyecto: "Mejorar la calidad de vida de las personas con VIH en el Ecuador",

El componente que ejecuta la CEPVVS contempla el cumplimiento de varias metas que cuentan con indicadores aprobados por el Fondo Mundial. Uno de esos indicadores es el 3.1: % de PVV que por su condición fueron despedidos de su trabajo, cuya línea de base identificada al inicio del proyecto fue de 25%, información obtenida de los resultados del estudio "Índice de Estigma y Discriminación a Personas con VIH en Ecuador", que desarrolló la CEPVVS en el año 2010.

Para evaluar del cumplimiento de metas en este indicador, la Corporación Kimirina llevó a cabo la coordinación institucional para la realización del estudio de evaluación con CEPAR, mismo que se llevó a efecto entre octubre y diciembre del 2012, mediante la aplicación de una encuesta a PVV en varias ciudades del país. El estudio realizado ha trascendido la evaluación del indicador y nos permite tener



información de primera mano sobre la situación laboral de las PVV en el Ecuador. La presente publicación presenta esta información para efectos de que pueda ser utilizada en la implementación de actividades tendientes a mejorar la calidad de vida de las PVV y el planteamiento de ideas para el diseño de políticas públicas para esta población.

## 2. OBJETIVOS DEL ESTUDIO

### General:

Contar con información adecuada, oportuna y actualizada al 2012, sobre la situación laboral de las personas con VIH en Ecuador y conocer el porcentaje de personas con VIH que por su condición han sido despedidos de sus trabajos durante los últimos 24 meses, con el fin de contribuir a disminuir la violación a sus derechos laborales.

### Específicos:

1. Desarrollar una investigación científica y técnica con el aporte comunitario de las personas con VIH en calidad de encuestadores(as);
2. Difundir y socializar los resultados de la investigación a actores claves de la respuesta al VIH y sector laboral público y privado del país; y
3. Generar un documento técnico que de soporte a las labores de incidencia para disminuir la violación a los derechos laborales de las personas con VIH en Ecuador.

## 3. ASPECTOS METODOLÓGICOS

### 3.1 Lineamientos generales del estudio

- Por ser la aplicación de la encuesta a una población específica de difícil acceso, las personas encuestadoras fueron aquellas que viven con VIH, previamente capacitadas. Participaron personas que conocen el medio y que han trabajado en otras investigaciones de carácter comunitario que ha ejecutado la CEPVVS con anterioridad.
- El cuestionario aplicado, así como otros productos comunicacionales, fueron validados mediante una reunión de grupo focal de expertos en la temática, incluidas personas que viven con VIH.
- Las personas con VIH que colaboraron en la aplicación de las encuestas fueron capacitadas en un taller en la ciudad de Guayaquil sobre aspectos de recolección de información, características del cuestionario, habilidades de comunicación para las entrevistas, entre otros.
- Se trabajó en estrecha relación con el personal técnico de la CEPVVS y Kimirina.

### 3.2 Tamaño y distribución de la muestra

En el país existen aproximadamente 10.600 personas (PVV) con tratamiento ARV atendidas en Unidades de Salud del MSP. Igual que en la línea de base, este estudio consideró un 95% de confianza y un error no mayor al 6.5%; además se planificó imputar un efecto de diseño de 1.5. La distribución de la muestra fue la siguiente:

Provincia	Unidad de salud del MSP	Ciudad	Nº Enc.
GUAYAS	Hospital Abel Gilbert Pontón	Guayaquil	80
	Hospital Infectológico José Daniel Rodríguez	Guayaquil	126
	Maternidad Marianita de Jesús	Guayaquil	32
PICHINCHA	Hospital Eugenio Espejo	Quito	27
	Hospital Enrique Garcés	Quito	26
ESMERALDAS	Hospital Delfina Torres de Concha	Esmeraldas	16
LOS RÍOS	Hospital Martín Icaza	Babahoyo	7
	Hospital Sagrado Corazón de Jesús	Quevedo	5
MANABÍ	Hospital Rodríguez Zambrano	Manta	5
	Hospital Verdi Cevallos Balda	Portoviejo	12
EL ORO	Hospital Teófilo Dávila	Machala	11
Total			346

Los factores de expansión de la muestra se definen como el inverso de la probabilidad de ser incluido en el estudio; en tal sentido, la muestra se estratificó para Pichincha, Guayas y resto de provincias, dividiendo el número de entrevistados para el número total de PVV de cada provincia que siguen tratamiento en unidades operativas del MSP.

### 3.3 Contenido temático

El cuestionario aplicado, previa lectura del consentimiento informado, hoja informativa,

y la aceptación de los informantes, incluyó las siguientes secciones:

Ubicación geográfica;

- I. Características socio-demográficas y económicas;
- II. Características personales y del momento del diagnóstico;
- III. Acceso al trabajo; y
- IV. Tratamiento del VIH y atención médica.

# Resultados del

# Estudio

## B) RESULTADOS DEL ESTUDIO

Los principales resultados, seleccionados para la presente publicación, fueron tomados de los cuadros estadísticos generados por el procesamiento de la información recolectada, de acuerdo al plan de análisis previamente elaborado.

La cobertura de la encuesta fue del 100% con relación al tamaño de muestra, incluso 2% adicional. La muestra se distribuyó proporcionalmente entre cada provincia en función del número de PVV que atiende cada unidad de salud.

A nivel de población o universo, con la aplicación de los factores de expansión, 54% son hombres y 46% mujeres. Guayas concentra 69% de las PVV investigadas, Pichincha 15% y el restante 16% las demás provincias. La distribución por sexo y estrato de estudio es la siguiente:



Distribución de personas con VIH por sexo, según estrato de estudio

Estrato (provincias)	Hombre		Mujer		Total	
	Casos	%	Casos	%	Casos	%
Guayas	3298	62.0	3525	76.7	6823	68.8
Pichincha	1198	22.5	307	6.7	1505	15.2
Otras provincias	821	15.4	767	16.7	1588	16.0
Total	5318	100.0	4598	100.0	9916	100.0

Cuadro 1.1: Personas con VIH, según provincia de residencia habitual

Provincia	Total	
	Casos	%
Pichincha	1505	15.2
Guayas	6823	68.8
Manabí	493	5.0
Esmeraldas	438	4.4
El Oro	329	3.3
Los Ríos	329	3.3
Total	9916	100.0

## I. CARACTERÍSTICAS SOCIODEMOGRÁFICAS

### 1.1 Provincia de residencia habitual

- Como se indicó anteriormente, la mayor cantidad de PVV que están bajo tratamiento en las unidades operativas del MSP residen en la provincia del Guayas, seguido de Pichincha y en las otras provincias tomadas en consideración para la investigación.

### 1.2 Sexo y edad

- A nivel total, 54% de PVV entrevistados son hombres y 46% mujeres; con esta estructura, la razón de sexo de la población total es de 116 hombres por cada 100 mujeres.
- 11% de los PVV son menores de 25 años de edad (similar por sexo); 19% tiene entre 25 y 29 años (más mujeres que hombres); 43% entre 30 y 39 años (más hombres que mujeres); y 27% tiene 40 años y más de edad (más hombres que mujeres). Esta estructura de edad determina un promedio de 34.6 años a nivel total, 35.8 años para hombres y 33.2 años para mujeres.

Gráfico 1.1: Personas con VIH, por sexo y edad

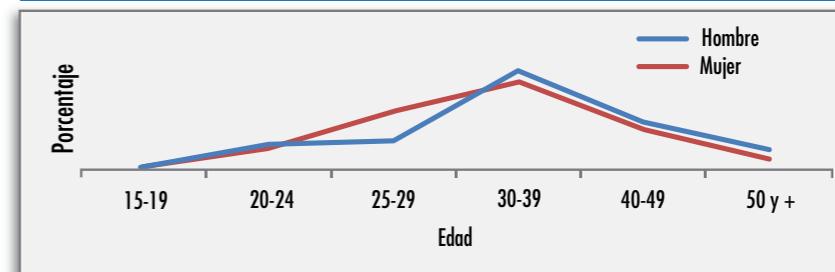
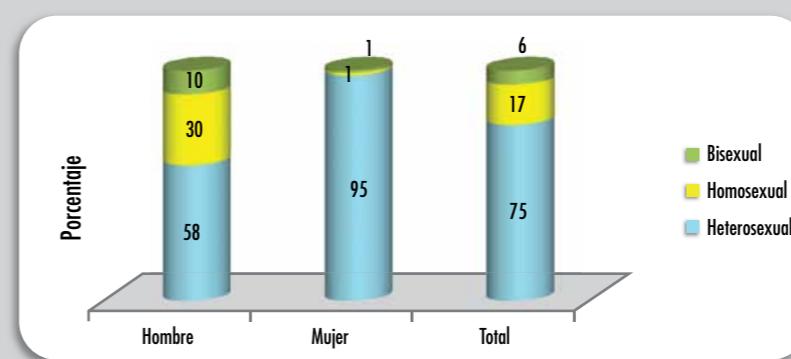


Gráfico 1.2: Personas con VIH, por sexo y orientación sexual



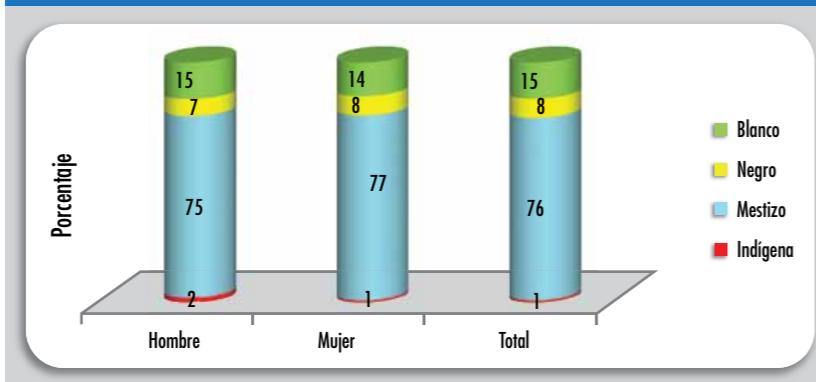
### 1.3 Orientación sexual

- 58% de hombres se declaró heterosexual, cerca de la tercera parte (30%) homosexual y 10% bisexual. Entre las mujeres casi todas son heterosexuales.

### 1.4 Grupo étnico

- ▶ Sin diferencias a nivel de sexo, poco más de las tres cuartas partes de PVV se auto-identifican como mestizos (76%), el 15% como blancos y el 8% como negros. Los indígenas solo representan 1.4%.

Gráfico 1.3: Personas con VIH, por sexo y grupo étnico



### 1.6 Nivel de instrucción y asistencia escolar

- ▶ Sobre el total de PVV, cerca de la cuarta parte tiene instrucción primaria (24%), sin diferencias entre hombres y mujeres; 64% algún año aprobado en el nivel secundario, y 12% algún año aprobado en el nivel superior, siendo mucho más alto el porcentaje en hombres (16%) que en mujeres (7%).
- ▶ Sin diferencias por sexo, solo 6% de PVV está asistiendo a algún establecimiento de enseñanza regular.

Gráfico 1.5: Personas con VIH, por sexo y nivel de instrucción

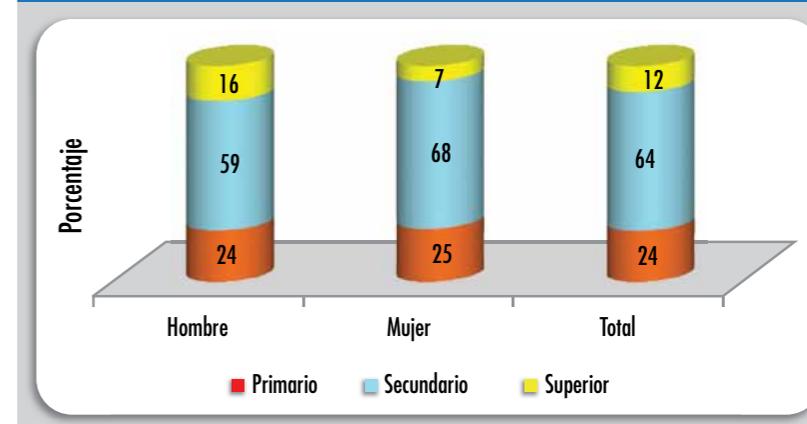
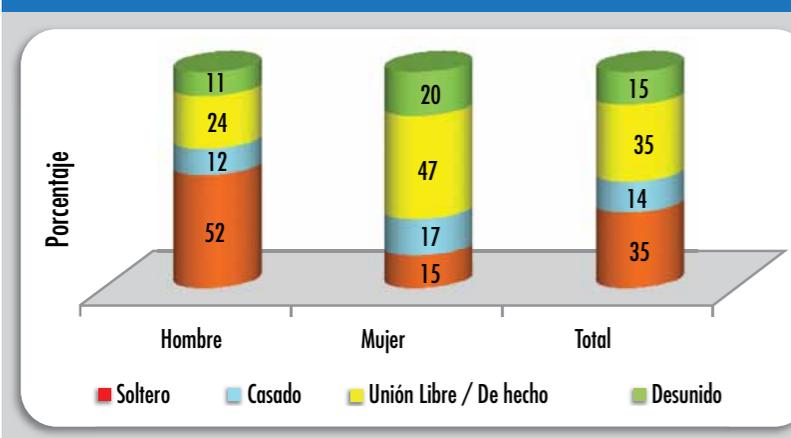


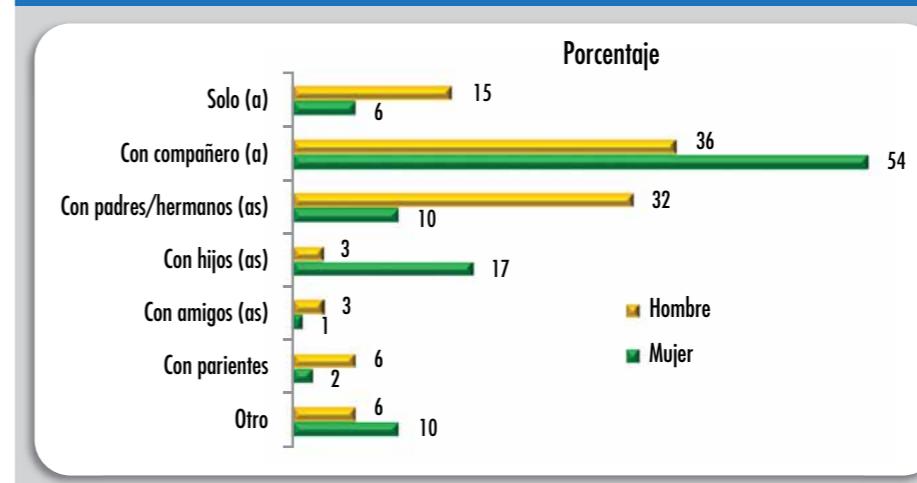
Gráfico 1.4: Personas con VIH, por sexo y estado civil o marital



### 1.5 Estado civil o marital

- ▶ Poco más de la mitad de hombres declaran que son solteros (52%), el 36% vive en unión (casados, unión libre y unión de hecho) y 11% desunidos (separados, divorciados y viudos). Entre las mujeres el estado civil o marital es bastante diferente, siendo los porcentajes en ese mismo orden: 15%, 64% y 20%.

Gráfico 1.6: Personas con VIH, por sexo, según persona (s) con la que vive



### 1.7 Con quién vive la persona

- ▶ La mayoría de PVV hombres vive con compañero(a) – 36.5% - y con sus padres y hermanos (32%); 15% de ellos vive solo. En el caso de PVV mujeres con compañero(a) vive más de la mitad (54%) y con sus hijos (17%).

# Características

## Económicas

### II. CARACTERÍSTICAS ECONÓMICAS

#### 2.1 Tipo de actividad

- ▶ A nivel de toda la población investigada, de cada 100 personas que están consideradas dentro de la PEA, 70 están realizando en la actualidad alguna actividad económica, sea como empleado o asalariado o por cuenta propia. Esta tasa de ocupación es más alta en PVV de Pichincha (82%) que de Guayas (67%) o de otras provincias (69%). La tasa de ocupación global de hombres es de 73%,

ocho puntos porcentuales superior a la de mujeres (65%).

- ▶ La tasa de subocupación, parte de la tasa de ocupación, es a nivel total del 30%; es decir, las personas sub-ocupadas constituyen 43% del total de ocupadas. A nivel provincial, la tasa de subocupación es más alta en Guayas (32%) que en Pichincha (25%) y de otras provincias (27%). En Guayas los sub-ocupados constituyen casi la mitad (48%) de todos los ocupados; en Pichincha baja a 31% y en otras provincias es de 39%.
- ▶ Con relación al sexo, la tasa de subocupación es de 28% en hombres, menor a la de mujeres (35%). En el caso de hombres los sub-ocupados representan 38% del total de ocupados, en mujeres más de la mitad (53%).

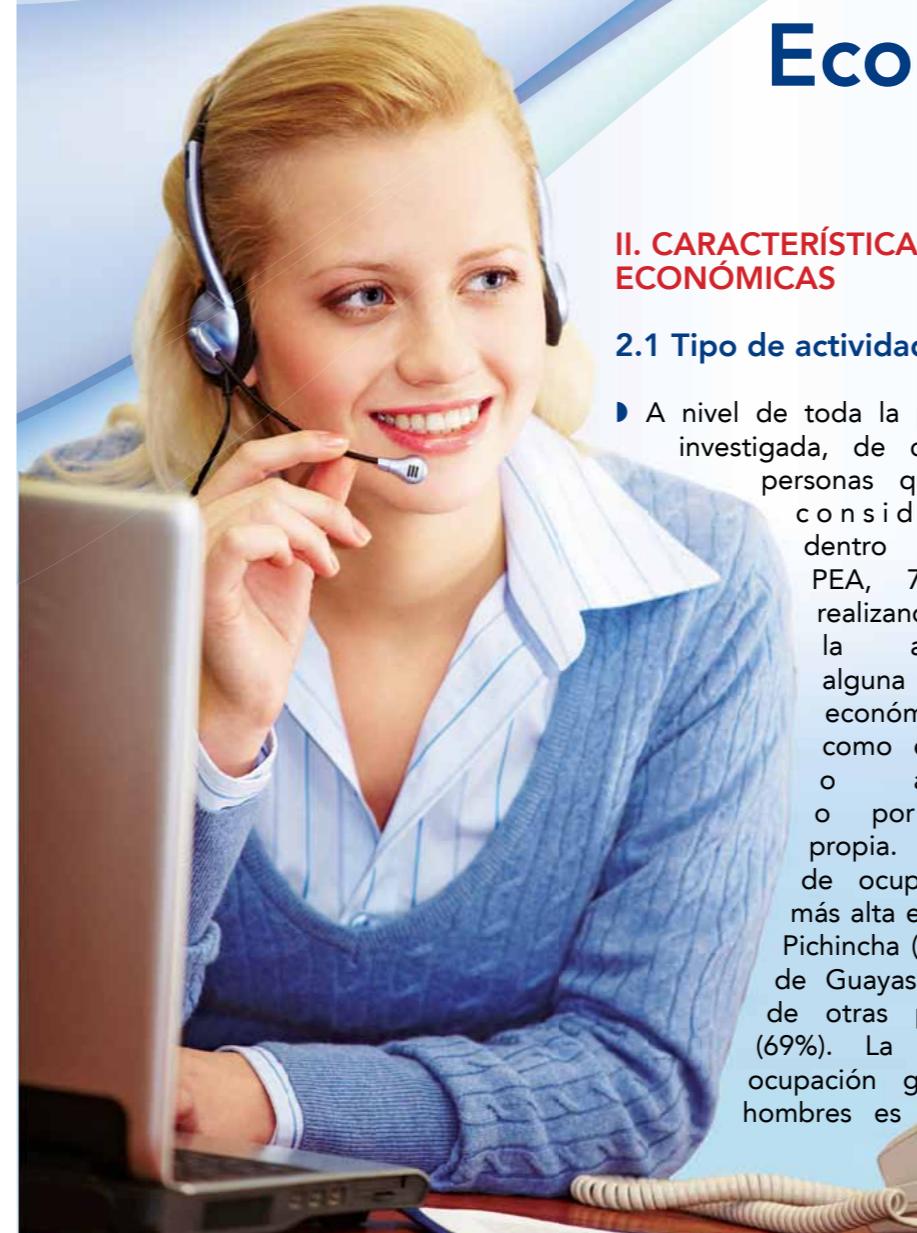


Gráfico 2.1: Tasa de ocupación con respecto a la PEA, por provincia de residencia habitual y sexo

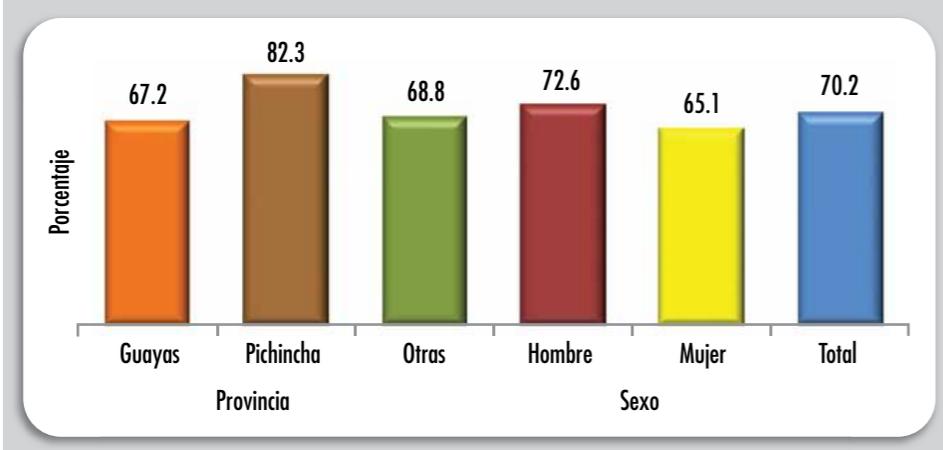
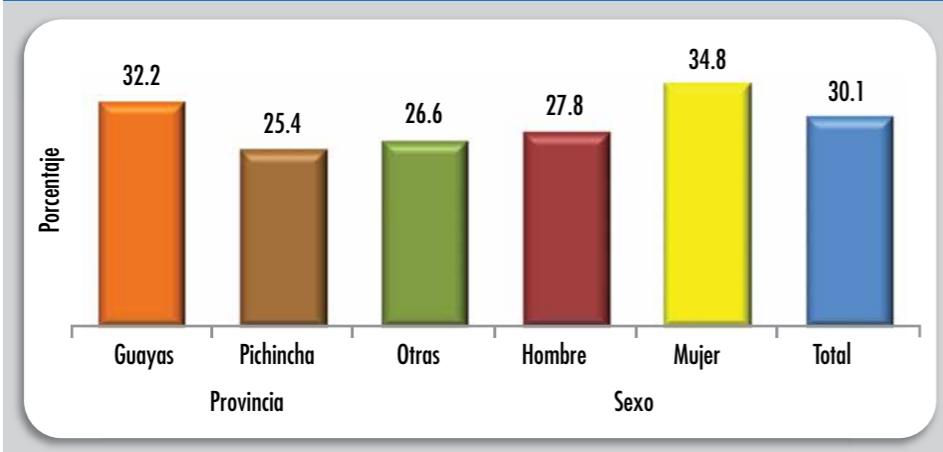


Gráfico 2.2: Tasa de subocupación con respecto a la PEA, por provincia de residencia habitual y sexo



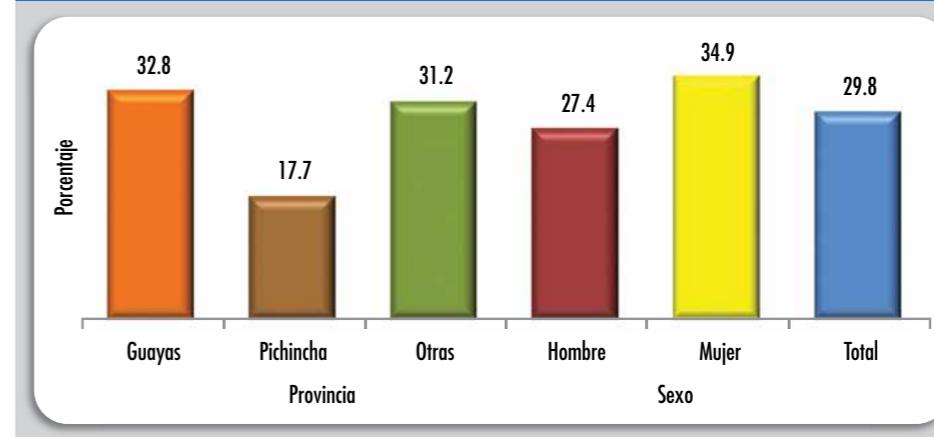
- Las tasas de desempleo son realmente altas en esta población. A nivel total 30% de PVV están desempleados, más de seis veces a la que

registra el INEC en septiembre del 2012 para toda la población del país (4.6%).

- A nivel provincial el desempleo es más alto en Guayas (33%) y 31% en otras provincias, tasas bastante superiores a la de Pichincha (18%).

Con relación al sexo, el desempleo de mujeres (35%) es superior al de hombres (27%).

Gráfico 2.3: Tasa de desempleo con respecto a la PEA, por provincia de residencia habitual y sexo



## 2.2 Principal ocupación

- Considerando al total de PVV hombres ocupados, entre las principales ocupaciones 17% son comerciantes informales, 14% peluqueros, 7% albañiles, 6% choferes, y agricultores y guardias de seguridad (5% en cada caso). Con relación a mujeres, más de la mitad (55%) comerciantes informales, 7% empleadas domésticas y 5% peluqueras.

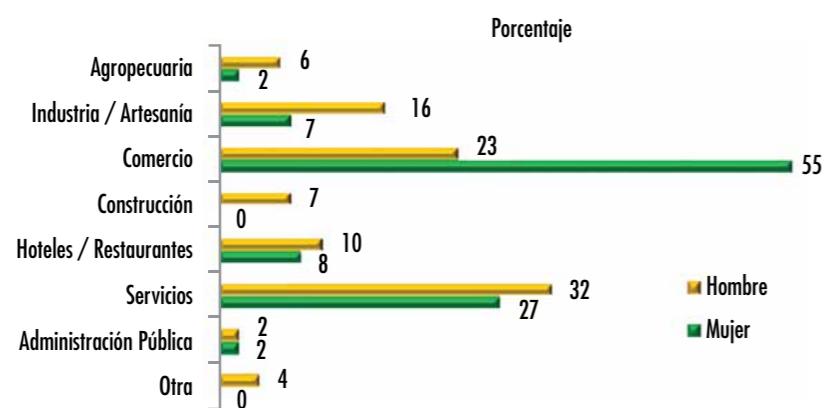
en servicios personales y comunitarios, 13% en la industria o artesanía, 9% en hoteles y restaurantes, y en el sector agropecuario y la construcción el 5% en cada caso.

- Por sexo sobresale el alto porcentaje de mujeres (55%) que trabajan en el comercio y en los servicios (27%); en el caso de hombres en servicios (32%), comercio (23%) y en la industria o artesanía (16%).

## 2.3 Rama de actividad económica

- A nivel total de PVV ocupadas, la tercera parte trabaja en el sector del comercio (33%), 30%

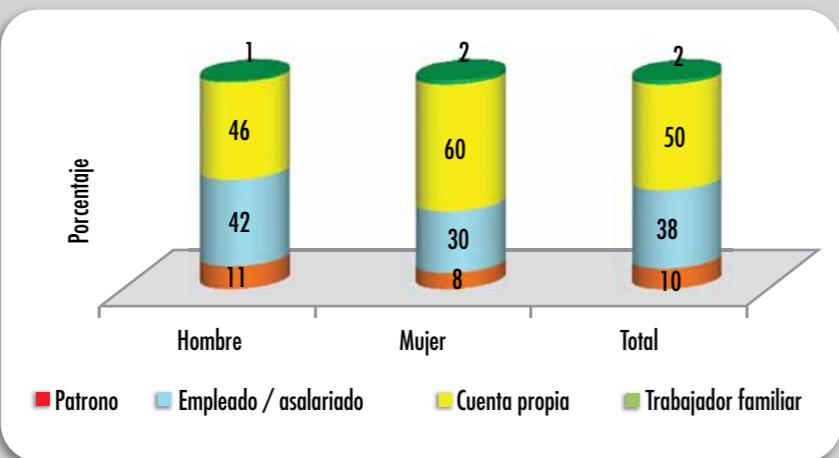
Gráfico 2.4: Población ocupada por sexo, según rama de actividad



## 2.4 Categoría ocupacional

- La mitad de PVV trabajan por cuenta propia (50%), más de la tercera parte (38%) son empleados o asalariados y 10% se identifican como patronos. En Guayas el porcentaje de personas que trabajan por cuenta propia es el más alto; en Pichincha y otras provincias son los empleados o asalariados.
- En el caso de PVV hombres, su participación no es tan diferente entre las categorías cuenta propia (46%) y empleado o asalariado (42%); en mujeres, el porcentaje

Gráfico 2.5: Población ocupada, por categoría de ocupación y sexo



que trabaja en servicios (60%) es el doble de las empleadas o asalariadas (30%).

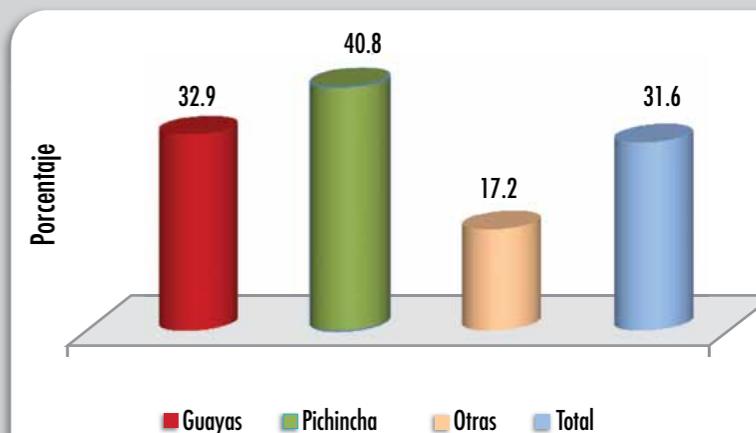
# Acceso al Empleo

## 3.1 Pérdida de empleo

- A nivel total, en los 24 meses anteriores a la investigación, cerca de una tercera parte de PVV (32%) fue despedida de su trabajo (si estaba empleado) o abandonó su trabajo y perdió la fuente de ingreso si estaba trabajando por cuenta propia.

- Dado que de Guayas son la mayoría de entrevistados, todos los resultados de la encuesta a nivel nacional están fuertemente influenciados por los obtenidos en esta provincia. En Guayas el 33% perdió el empleo, siendo más alto en Pichincha (41%) y más bajo en el conjunto de las otras provincias (17%).

Gráfico 3.1: Pérdida de empleo en los últimos 24 meses, por provincia de residencia habitual



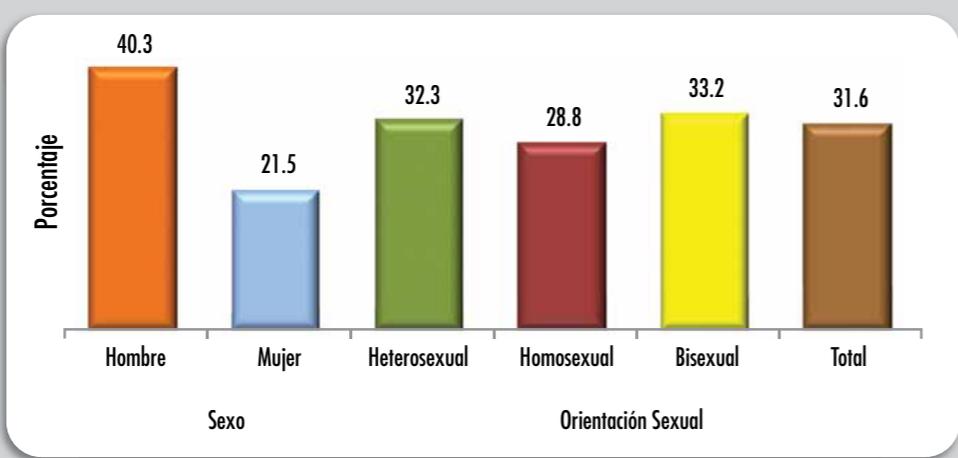
Cuadro 3.1: Pérdida de empleo en últimos 24 meses, según sexo, orientación sexual, edad y tiempo con VIH

Sexo	Hombre	Mujer	Total				
Indicador (%)	40.3	21.5	31.6				
Población	5.318	4.598	9.916				
Orientación sexual	Heterosexual	Homosexual	Bisexual	NR	Total		
Indicador (%)	32.3	28.8	33.2	25.2	31.6		
Población	7.740	1.660	591	225	9.916		
Edad	15 - 19	20 - 24	25 - 29	30 - 39	40 - 49	50 y +	Total
Indicador (%)	67.3	24.2	33.9	31.4	31.5	33.4	31.6
Población	84	1.042	1.917	4.224	1.973	677	9.916
Tiempo con VIH	< de 1 año	1 a 4 años	5 a 9 años	10 años y +	Total		
Indicador (%)	54.9	31.8	27.4	18.2	31.6		
Población	1.178	4.001	3.810	927	9.916		

- El porcentaje de pérdida del empleo en los últimos 24 meses es más alto en hombres (40%) que en mujeres (22%); no existen diferencias significativas entre PVV por orientación sexual.
- Por edad, alto porcentaje en adolescentes de 15 a 19 años de edad (67%), menor en el grupo de 20 a 24 años (24%) y similar entre personas de 25 años y más de edad (alrededor del 32%).

- Según tiempo que la persona vive con VIH, el porcentaje es alto cuando ese tiempo es menor de un año (55%), bajando consistentemente a medida que el tiempo es mayor.
- Sobre el total de PVV que perdieron el empleo en los últimos 24 meses, cerca de la mitad,

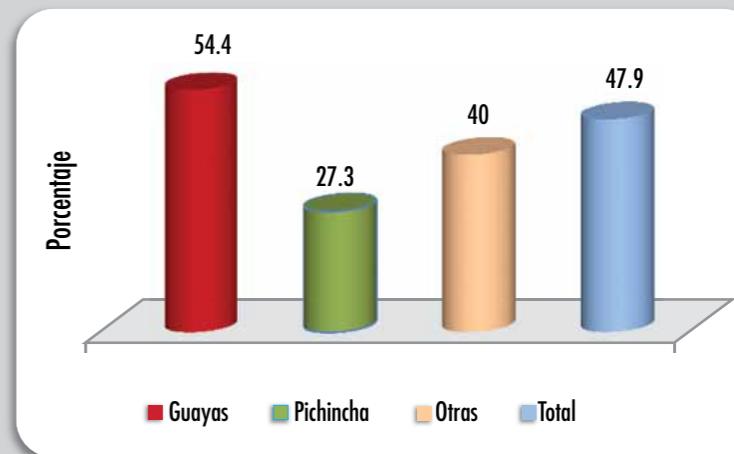
Gráfico 3.2: Pérdida de empleo en últimos 24 meses, por sexo y orientación sexual



esto es 48%, fue debido a su condición de tener VIH. Más adelante se hace referencia y se contrasta con el indicador obtenido en la línea de base del año 2010.

- En Guayas el porcentaje de PVV que perdió el empleo debido a su condición de tener VIH es más alto (54%), comparado

Gráfico 3.3: Pérdida de empleo en los últimos 24 meses, por la condición de tener VIH, por provincia de residencia habitual (PVV que perdieron el empleo en últimos 24 meses)



Cuadro 3.2: PVV que perdieron el empleo en últimos 24 meses por la condición de tener VIH, según sexo, orientación sexual, edad y tiempo con VIH

Sexo	Hombre	Mujer	Total				
Indicador (%)	51.4	40.1	47.9				
Población	2.143	990	3.133				
Orientación sexual	Heterosexual	Homosexual	Bisexual	NR	Total		
Indicador (%)	46.0	58.8	28.7	100.0	47.9		
Población	2.401	478	196	57	3.133		
Edad	15 - 19	20 - 24	25 - 29	30 - 39	40 - 49	50 y +	Total
Indicador (%)	0	67.0	26.0	46.9	77.5	25.1	47.9
Población	56	252	651	1.326	621	226	3.133
Tiempo con VIH	< de 1 año	1 a 4 años	5 a 9 años	10 años y +	Total		
Indicador (%)	52.3	46.8	51.4	16.8	47.9		
Población	647	1.272	1.045	169	3.133		

con el otras provincias (40%) y con Pichincha (27%).

- De las PVV que perdieron el empleo en los últimos 24 meses, alrededor de la mitad de hombres (51%) lo perdieron por su condición de ser portadores del VIH, en comparación con 40% de mujeres.

Con respecto a orientación sexual, el porcentaje es más alto en homosexuales (59%) que en heterosexuales (46%), bajando a 29% en el caso de bisexuales.

- Con relación a la edad, más altos porcentajes en PVV de 20 a 24 años (67%) y de 40 a 49 años (78%); menores en el caso de personas de 25 a 29 años (26%) y de 50 años y más de edad (25%). Con respecto al tiempo que la persona vive con VIH no se observa mayores diferencias hasta los 9 años.

Gráfico 3.4: Pérdida de empleo en los últimos 24 meses, por la condición de tener VIH, por sexo y orientación sexual (PVV que perdieron el empleo en últimos 24 meses)

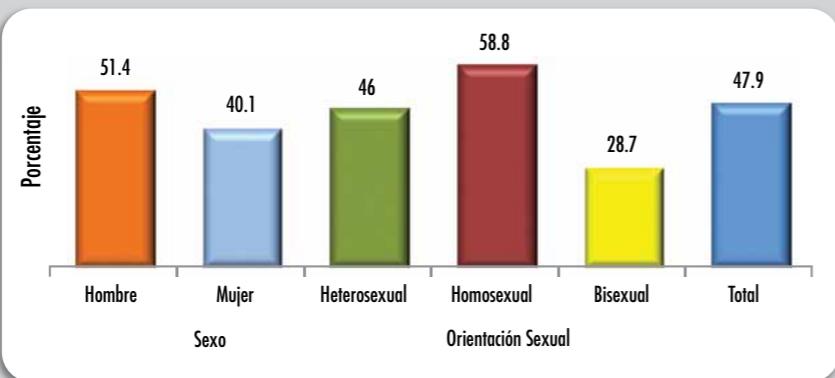
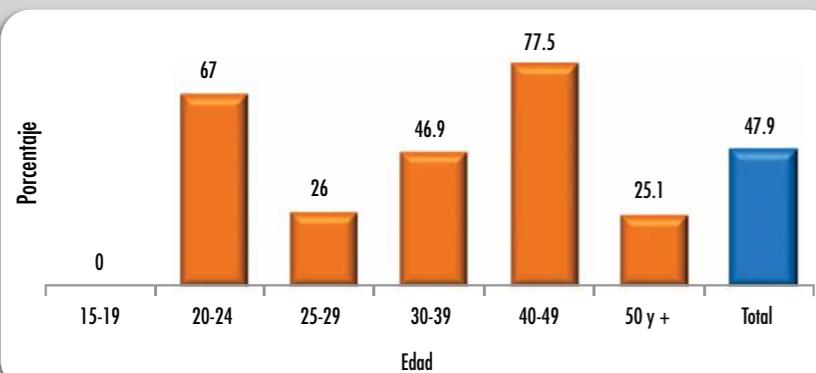
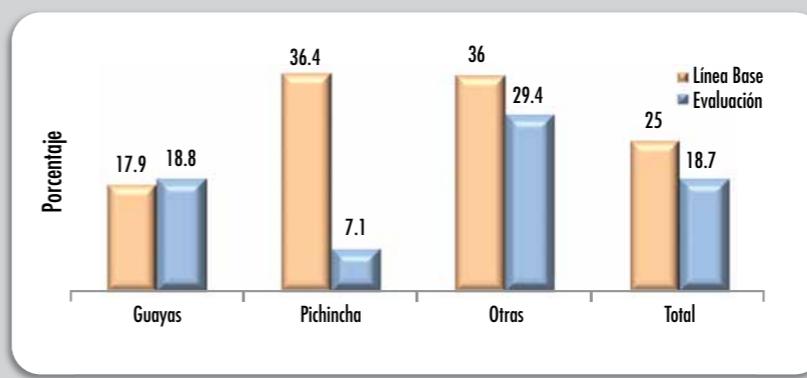


Gráfico 3.5: Pérdida de empleo en los últimos 24 meses, por la condición de tener VIH, por edad (PVV que perdieron el empleo en últimos 24 meses)



Uno de los objetivos de la investigación fue obtener el porcentaje de PVV que por su condición fueron despedidos de sus trabajos y comparar este indicador con la Línea de Base 2010, en principio no se podía hacer tal comparación dado que los períodos de referencia del indicador no son iguales en las dos investigaciones. En la Línea de Base se consideró la pérdida del empleo en los 12 meses anteriores a la investigación; en el presente estudio, en los 24 meses anteriores a la investigación.

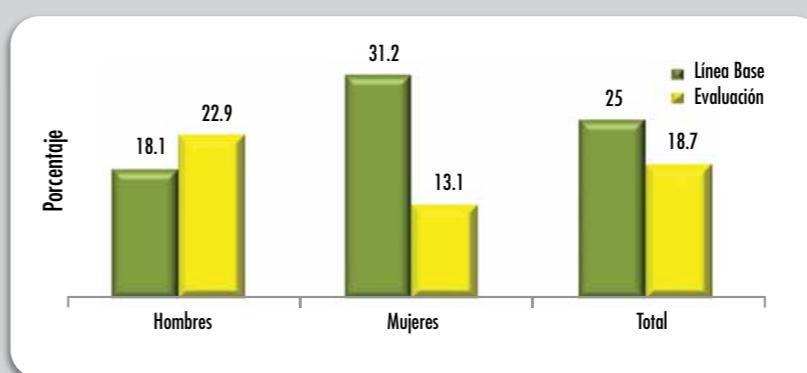
Gráfico 3.6: Pérdida de empleo en los últimos 12 meses, por la condición de tener VIH, por provincia de residencia habitual. (PVV que perdieron el empleo en últimos 12 meses)



A fin de satisfacer este objetivo, se utilizó una sub-muestra de 116 personas que viven con VIH y que están en tratamiento ARV en las mismas unidades operativas del MSP donde se aplicó la muestra original. Para fines de comparación, se utilizaron las mismas dos preguntas del cuestionario original (preguntas 3.1 y 3.2), salvo que la pregunta 3.1 el período de referencia en de 12 meses.

- A nivel total, el porcentaje que perdió el empleo "debido a su condición de tener VIH" según la Sub-muestra de la Investigación de Evaluación fue de 18.7%, menor al porcentaje (25.0%) de la Línea de Base,

Gráfico 3.7: Pérdida de empleo en los últimos 12 meses, por la condición de tener VIH, por sexo. (PVV que perdieron el empleo en últimos 12 meses)

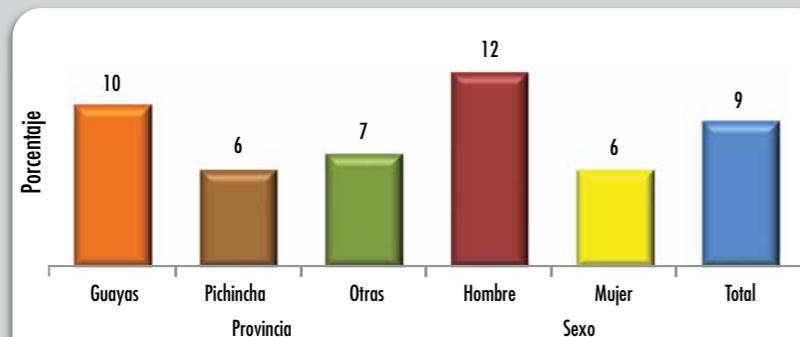


- La disminución de la pérdida de empleo por la condición de tener VIH es más importante en Pichincha, otras provincias y con relación a mujeres PVV, disminución que en conjunto ha hecho que el indicador baje alrededor de seis puntos porcentuales con respecto

a la investigación de Línea de Base. Ligado a lo anterior, con relación a la provincia del Guayas este indicador no presenta mayor variación y además aumenta en el caso de hombres PVV.

Como ya se ha expresado, Guayas es la provincia con el mayor número de PVV y por lo tanto influye preponderantemente en cualquier indicador investigado.

Gráfico 3.8: Personas con VIH, que se les ha negado empleo en los últimos 24 meses, por provincia de residencia habitual y sexo.



### 3.2 Personas a las que se les ha negado empleo

A la pregunta si en los últimos 24 meses se le ha negado un empleo o una oportunidad de trabajo debido a su condición de tener VIH, a nivel total 9.1% respondió afirmativamente, siendo casi el doble en Guayas (10.4%) que en Pichincha (5.6%); así mismo, casi duplica la frecuencia en hombres (11.7%) que con respecto a mujeres (6.2%).

### 3.3 Frecuencia de cambio de naturaleza del trabajo o negado un ascenso laboral

A la pregunta si en los últimos 24 meses con qué frecuencia ha cambiado la característica o naturaleza de su(s) trabajo(s) o se le ha negado un ascenso laboral como resultado de su condición de tener VIH, poco más de la quinta parte (21%) respondió que sí hubo cambio o negado algún ascenso, similar porcentaje en Guayas (21%), más alto en Pichincha (32%) y más bajo en otras provincias (12%). Con respecto al sexo, el porcentaje es el doble en hombres (28%) comparado con mujeres (14%).

### 3.4 Razones para el cambio de naturaleza del trabajo o negado un ascenso laboral

El cambio de la naturaleza del trabajo o la negación a algún ascenso se debió principalmente porque "se vio obligado/a a dejar su trabajo por mala salud" (53%), "la discriminación del empleador o compañeros de trabajo" (11%) y por la "combinación

Gráfico 3.9: Personas con VIH, que se les ha cambiado la naturaleza del trabajo o negado ascenso laboral en los últimos 24 meses, por sexo.

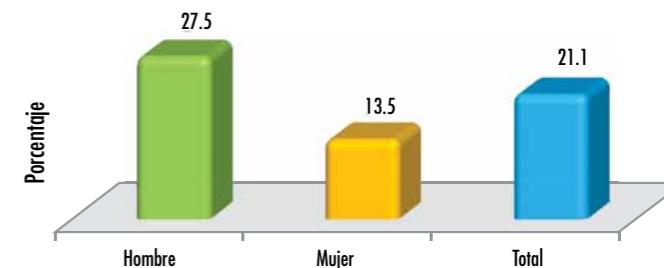
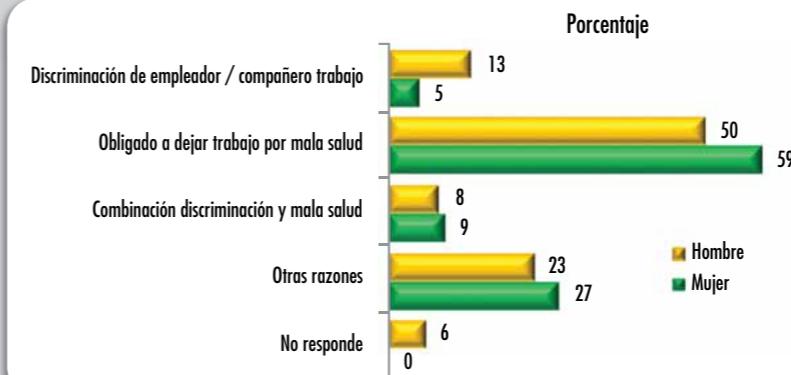


Gráfico 3.10: Principales razones para el cambio de la naturaleza del trabajo o del ascenso laboral por sexo



de discriminación y mala salud" (8%). Cerca de la cuarta parte (24%) dio otra(s) razón(es).

En Guayas la razón de "mala salud" es más prevalente que en Pichincha y sin mayores diferencias con respecto a "discriminación". Con relación al sexo, los hombres identifican mucho más la "discriminación" que las mujeres, y éstas un poco más la razón de "mala salud".

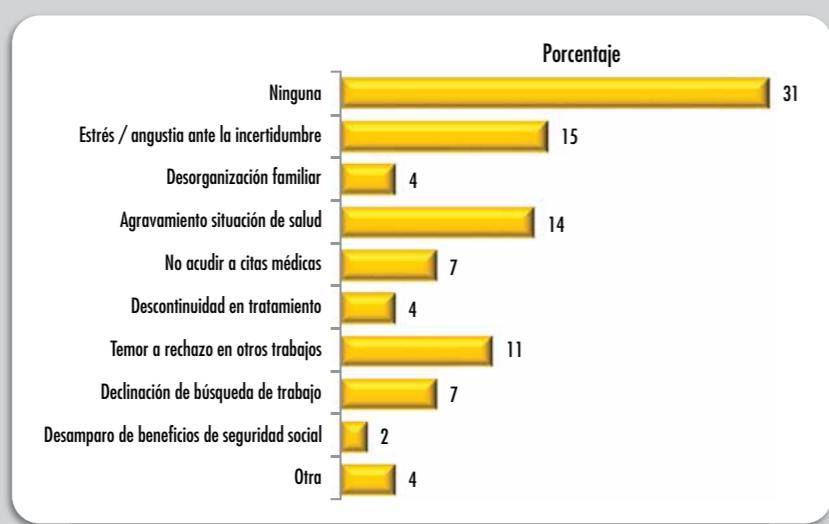
### 3.5 Consecuencias del despido de un trabajo

▶ A todas las PVV se les hizo la pregunta: en su experiencia, ¿cuáles son las principales consecuencias que el despido de un trabajo ocasiona o puede ocasionar a una persona con VIH?. En repuesta múltiple y a nivel total, 15% se pronunció por "estrés/angustia/desesperación ante la incertidumbre", 14% "agravamiento de su situación de salud", 11% "temor a ser rechazado en posteriores trabajos", y "no

acudir a las citas médicas para tratamiento" y "declinación de búsqueda de trabajo por temor al rechazo" (7% en cada caso). Cerca de la tercera parte (31%) dio como respuesta "ninguna consecuencia".

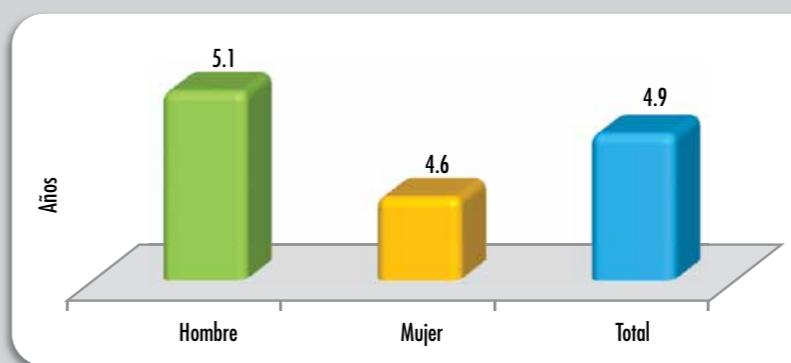
▶ A nivel de sexo no existen casi diferencias estadísticas importantes en las respuestas dadas por hombres y mujeres.

Gráfico 3.11: Principales consecuencias del despido de un trabajo



## Situación de actividad al momento del diagnóstico

Gráfico 4.1: Promedio de tiempo que vive con VIH, por sexo



### 4.1 Tiempo que vive con VIH

▶ El tiempo que viven las personas investigadas con VIH se distribuye mayormente entre 1 y 4 años (40%) y entre 5 y 9 años (38%). El promedio de años estimado desde el diagnóstico de la condición de VIH positivo es de 5.1 años para hombres y 4.6 años para mujeres.

#### 4.2 Situación de actividad al momento del diagnóstico

▶ A nivel total, 58% de PVV al momento del diagnóstico trabajaban en alguna actividad económica, más alto porcentaje en Pichincha (80%) y en hombres (77%); más bajos en otras provincias (52%) y en mujeres (37%). 20% participaba de las labores del hogar, especialmente en el caso de mujeres (44%) y en el Guayas (25%). 8% estudiaba, especialmente en Pichincha (13%).

Gráfico 4.2: Situación de actividad al momento del diagnóstico, por sexo

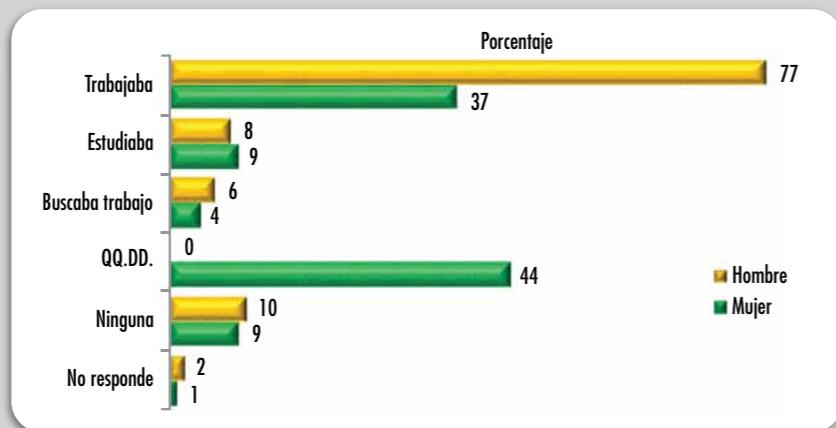
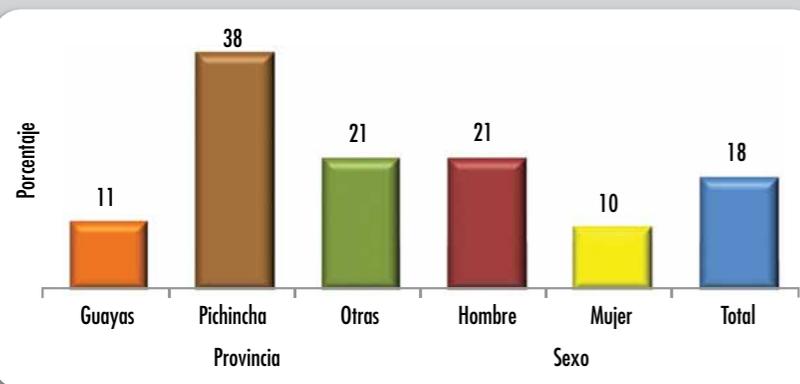


Gráfico 4.3: Conocimiento en el trabajo que tenía VIH, por provincia de residencia habitual y sexo (Personas que al momento del diagnóstico trabajaban)

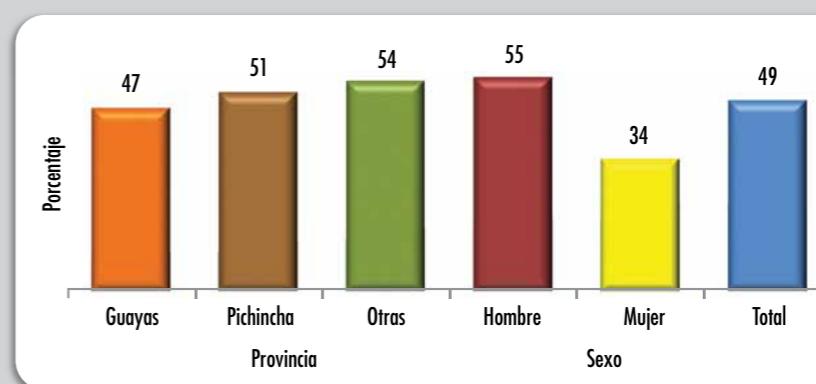


▶ Sobre el total de personas que al momento del diagnóstico trabajaban, 18% contestó que en el trabajo sí sabían que era una persona con VIH; más altos porcentajes en Pichincha (38%) y en respuesta de hombres (21%), y más bajo en Guayas (11%) y mujeres (10%).

▶ Considerando a las PVV que al momento del diagnóstico trabajaban, cerca de la mitad (49%) contestó que continuó trabajando en el mismo lugar luego del diagnóstico, sin mayores diferencias a nivel provincial. En el caso de mujeres, las dos terceras partes (66%)

no siguieron trabajando en el mismo lugar. Es importante considerar que más de la mitad de las personas no continuó trabajando en el mismo lugar debido al diagnóstico de ser portador de VIH.

Gráfico 4.4: Continuó trabajando en el mismo lugar luego del diagnóstico, por provincia de residencia habitual y sexo (Personas que al momento del diagnóstico trabajaban)



▶ Las razones para no seguir trabajando en el mismo lugar luego del diagnóstico tienen que ver principalmente con “lo internaron en un servicio de salud y no guardaron su puesto (18%), “le daba miedo que le discriminen y

por eso renunció” (16%) y “prefirió irse a otro trabajo donde no conocieran su diagnóstico” (14%).

# Tratamiento del VIH

## 5.1 Año de inicio del tratamiento con antirretrovirales

- ▶ 28% de las PVV iniciaron el tratamiento con ARV entre los años 2000 y 2007, 22% entre el 2005 y 2007, 40% entre el 2008 y 2010, y 30% en los años 2011 y 2012. Entre estos dos últimos años el porcentaje mayor de tratamiento se da en Pichincha y en el caso de PVV mujeres.

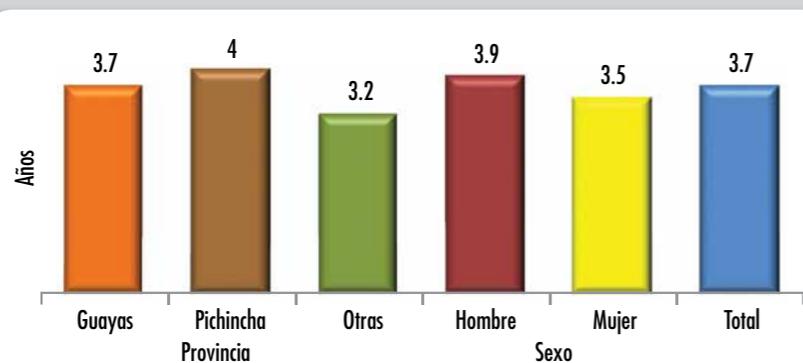
## 5.2 Tiempo bajo tratamiento

- ▶ Más de la mitad de PVV (56%) están en tratamiento entre 1 y 4 años, especialmente en el caso de Guayas y mujeres; poco más de la cuarta parte (26%) entre 5 y 9 años, sin mayores diferencias a nivel provincial y por sexo. Los que están en tratamiento menos de un año son alrededor de 15%, muy especialmente personas de Pichincha y PVV hombres.



- El promedio de años bajo tratamiento no es tan diferencial entre provincias y sexo; se sitúa en 3.7 años en general 1.2 años menos que el promedio de tiempo de diagnóstico.

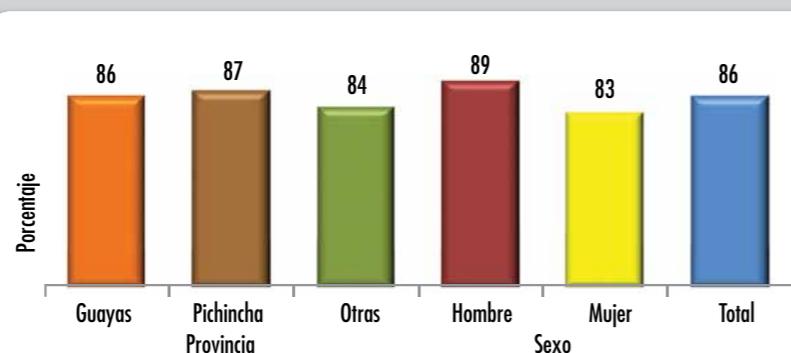
Gráfico 5.1: Promedio de años bajo tratamiento, por provincia de residencia habitual y sexo



### 5.3 Tratamiento médico continuo

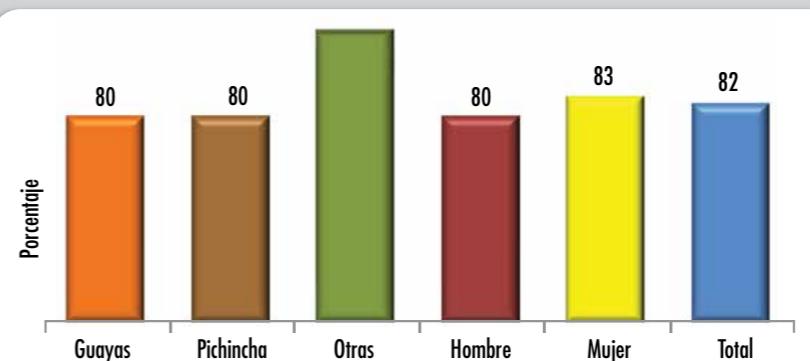
- Sin diferencias significativas por provincia de residencia habitual y sexo, 86% de PVV informó que continúa el tratamiento antirretroviral desde que lo inició.

Gráfico 5.2: Tratamiento médico continuó del VIH, por provincia de residencia habitual y sexo



- Las pocas personas que descontinuaron el tratamiento dan como razones principales para ello "por propia voluntad" (39%), "efectos secundarios demasiado fuertes" (20%) y "no había ARV en la unidad de salud" (12%).

Gráfico 5.3: Satisfacción con la atención médica recibida en las unidades de salud del MSP, por provincia de residencia habitual y sexo



### 5.4 Atención médica recibida en la unidad de salud

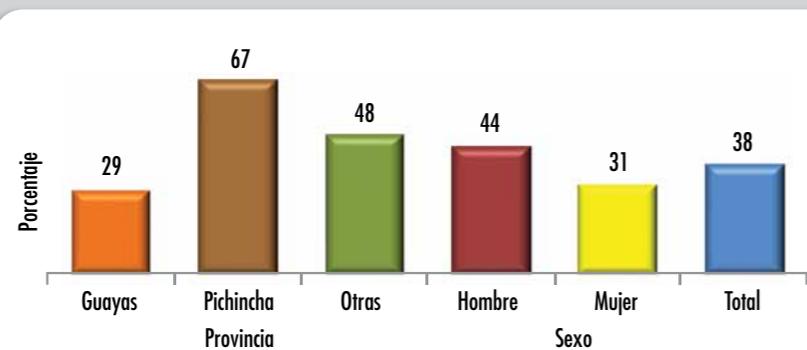
- La gran mayoría de PVV que reciben tratamiento ARV en las unidades de salud del MSP están satisfechas con la atención médica recibida (82%), sin mayores diferencias por provincia y sexo.

- Las pocas PVV que no están satisfechas con la atención médica recibida en las unidades operativas del MSP dan como principales razones "no prestan atención a sus problemas" (23%), "no están disponibles ARV en las unidades de salud" (22%), "no le realizan exámenes físicos complementarios" (12%), y "no están al tanto de las reacciones de los ARV" y "falta de diagnóstico, oportunidad y tratamiento para enfermedades oportunistas" (9% en cada caso).

### 5.5 Conocimiento del marco legal sobre el trabajo de PVV

- Sólo 38% de las PVV conoce que en el Ecuador existe un marco legal que establece que las personas con VIH/Sida tiene derecho a trabajar; mayor conocimiento se observa en Pichincha y en el caso de hombres, menor en Guayas y con respecto a mujeres.
- Según orientación sexual de las PVV, mayor conocimiento sobre este marco legal tienen las personas homosexuales y menor los heterosexuales.

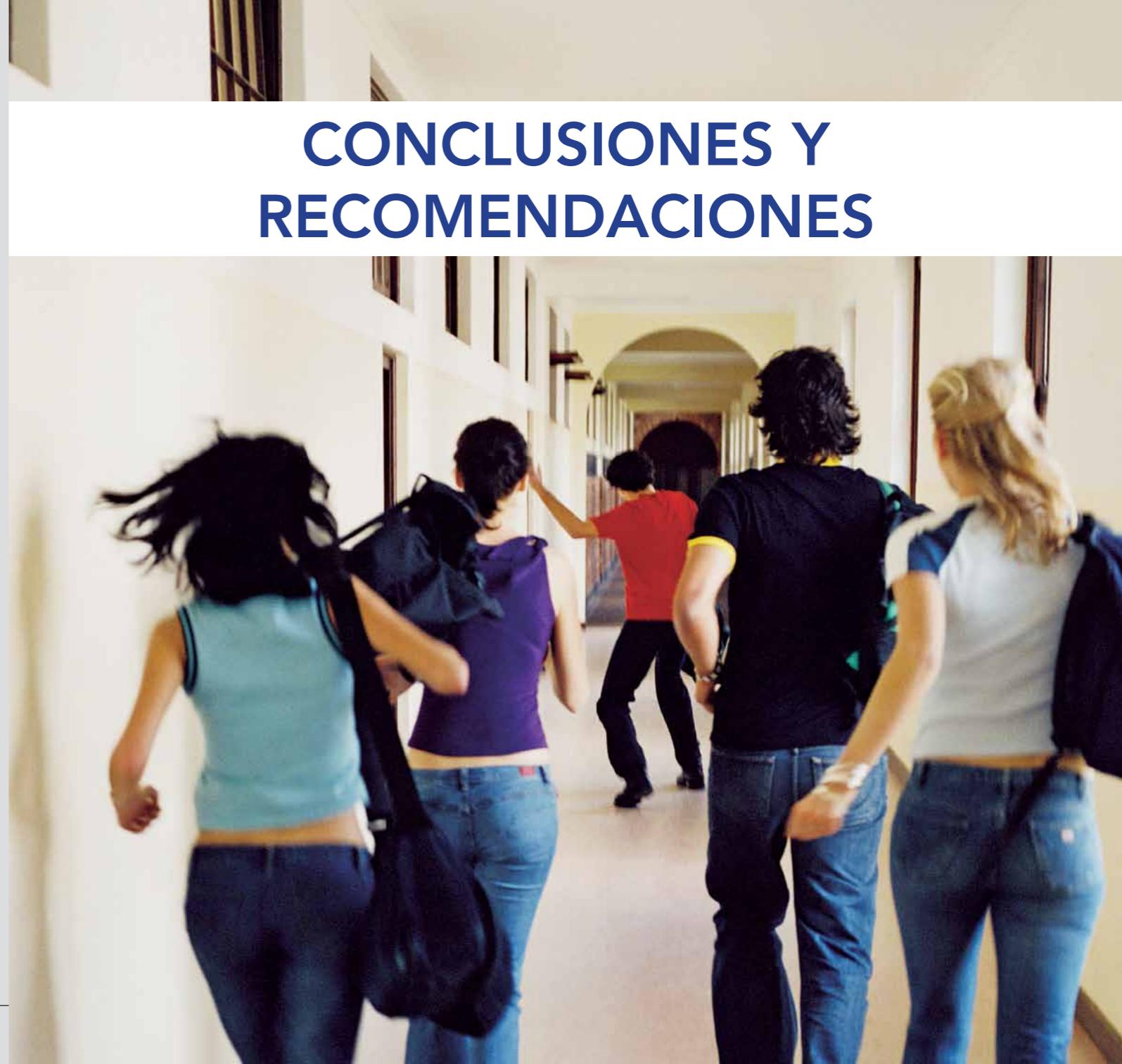
Gráfico 5.4: Conocimiento del marco legal sobre el trabajo de PVV, por provincia de residencia habitual y sexo



conocen el marco legal dicen que dentro del mismo están principalmente “la Constitución de la República del Ecuador” (29%), “Acuerdo 368 del Ministerio de Trabajo y Empleo” (21%),

► En respuesta múltiple, las personas que

## CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES





### Características económicas

- De cada 100 PVV, 70 están realizando alguna actividad económica, sea como empleado o asalariado o por cuenta propia. La tasa de ocupación global es más alta en Pichincha. La tasa de ocupación de hombres (73%) es ocho puntos porcentuales superior a la de mujeres.
- La tasa de subocupación es de 30%, lo cual constituye 43% del total de personas ocupadas. En Guayas los sub-ocupados constituyen casi la mitad de todos los ocupados; en Pichincha cerca de la tercera parte y en otras provincias cerca de 40%. La tasa de subocupación en hombres es menor a la de mujeres. En los primeros los sub-ocupados representan más de la tercera parte de ocupados, en mujeres más de la mitad.
- Las tasas de desempleo son realmente altas. 30% de PVV están desempleados, casi siete veces la registrada por el INEC (septiembre 2012) para la población del país (4.6%). El desempleo es más alto en Guayas y en otras

provincias. El desempleo de mujeres es superior al de hombres.

- Considerando a la población actualmente ocupada, en hombres las principales ocupaciones son la de comerciantes informales, peluqueros, albañiles, choferes y guardias de seguridad. En mujeres, más de la mitad comerciantes informales.
- Las dos terceras partes trabaja en el sector del comercio y de servicios. La mitad trabaja por cuenta propia y más de la tercera parte son empleados o asalariados. En Guayas mayor número trabaja por cuenta propia, en Pichincha y otras provincias son más los empleados y asalariados. En el caso de mujeres, en servicios trabaja el doble que las empleadas/asalariadas.

### Acceso al trabajo

- A nivel total, cerca de la tercera parte (32%) fue despedida de su trabajo, abandonó su trabajo o perdió la fuente de ingreso si estaba trabajando por cuenta propia. En Guayas 33% perdió el empleo, más alto en Pichincha (41%) y más bajo en otras provincias (17%). La pérdida del empleo es más alta en hombres; no existen mayores diferencias por orientación sexual. Alto porcentaje en adolescentes (67%) y alrededor del 32% entre personas de 25 años y más de edad.
- Sobre el total de PVV que perdieron el empleo en los últimos 24 meses (32%), cerca de la mitad (48%), fue debido a su condición de

tener VIH. En Guayas más alto comparado con el otras provincias y con Pichincha (27%). Por sexo, alrededor de la mitad de hombres lo perdieron en comparación con 40% de mujeres. Con respecto a orientación sexual, más alto en homosexuales que en heterosexuales.

- ▶ A nivel total, el porcentaje que perdió el empleo en los últimos 12 meses “debido a su condición de tener VIH” según la Sub-muestra de la Investigación de Evaluación fue de 18.7%, menor a 25.0% de la Línea de Base.
- ▶ La disminución de la pérdida de empleo por la condición de tener VIH es más importante en Pichincha, otras provincias y con relación a mujeres PVV. En la provincia del Guayas este indicador no presenta mayor variación.
- ▶ En los últimos 24 meses se ha negado empleo u oportunidad de trabajo al 9% de PVV por su condición de tener VIH, siendo mayor en Guayas y en hombres.
- ▶ A poco más de la quinta parte de PVV se le cambió las características de su(s) trabajo(s) o se le negó un ascenso laboral por ser VIH positivo; más alto en Pichincha y con respecto a hombres.

### Situación de actividad al momento del diagnóstico

- ▶ El promedio de años desde el diagnóstico de la condición de VIH es de 5.1 para hombres y 4.6 para mujeres.
- ▶ El 58% de PVV al momento del diagnóstico trabajaban en alguna actividad económica, más

alto en Pichincha y en hombres. Respecto a mujeres la mayoría participaba de labores del hogar; un 8% estudiaba.

- ▶ Sobre el total de PVV que al momento del diagnóstico trabajaban, cerca de la quinta parte contestó que en el trabajo sí sabían que era una persona con VIH, más altos porcentajes en Pichincha y en respuesta de hombres.
- ▶ Cerca de la mitad continuó trabajando en el mismo lugar luego del diagnóstico. En el caso de mujeres, las dos terceras partes no siguió trabajando. A nivel total, más de la mitad no continuó trabajando en el mismo lugar debido al diagnóstico de ser portador de VIH.

### Tratamiento del VIH y conocimiento de marco legal

- ▶ Más de la mitad de PVV están en tratamiento ARV entre 1 y 4 años. El promedio de años bajo tratamiento se sitúa en 3.7 años, 1.2 años menos que el promedio de tiempo de diagnóstico. La gran mayoría continúa el tratamiento desde que lo inició.
- ▶ La gran mayoría de PVV que reciben tratamiento ARV en las unidades de salud del MSP (82%) está satisfecha con la atención médica recibida.
- ▶ Sólo 38% de las PVV conoce que en el Ecuador existe un marco legal que establece que las personas con VIH/Sida tiene derecho a trabajar; mayor conocimiento en Pichincha, en hombres y en homosexuales.



- ▶ Realizar acciones de información y sensibilización sobre el VIH en el seno de las empresas privadas e instituciones públicas.
- ▶ Convenir con empresas públicas y privadas para revisar los protocolos establecidos para la selección de personal y para la prevención de riesgos laborales, con el fin de eliminar aquellas prácticas que puedan llevar a situaciones de estigma y discriminación hacia personas con VIH.
- ▶ Guayas es la provincia con mayor peso de PVV y por lo tanto los resultados de acciones e intervenciones efectuadas en ella influyen de manera preponderante en cualquier indicador a obtenerse. Si la meta es llegar al final de la II fase a 10% de PVV despedidas de su trabajo por la condición de ser PVV, se debe priorizar el trabajo en esta provincia.
- ▶ Para efectos de monitoreo y evaluación, transcurrido un tiempo adecuado, realizar otro estudio a fin de determinar cambios en la situación laboral de las PVV.
- ▶ Ante los graves efectos de la discriminación a las personas con VIH, con una tasa de desempleo de 30% que genera una situación económica difícil para las PVV, se debe insistir en este tema y hacer un llamamiento a todos los actores públicos y privados para unir esfuerzos en la eliminación de la discriminación a las personas que viven con VIH, en especial en el ámbito laboral. Así mismo, desde la sociedad civil se debe trabajar en acciones encaminadas tanto hacia la eliminación del estigma como a la prevención de la vulneración, reparación y restitución de los derechos humanos.
- ▶ Determinar y proponer las políticas que se consideren pertinentes para garantizar los derechos de las personas que viven con VIH.
- ▶ Todas las entidades vinculadas a la lucha contra el VIH/Sida, deben actuar de forma específica y conjunta para ser más eficaces y significativas en un ámbito concreto: la inserción laboral de personas que viven con VIH.

## **C. ANEXOS:**

- 1. Glosario**
- 2. Cuestionario**
- 3. Hoja informativa**
- 4. Acuerdos de confidencialidad**

## ANEXO 1

### GLOSARIO

<b>ARV</b>	Antirretrovirales
<b>CEPAR</b>	Centro de Estudios de Población y Desarrollo Social
<b>CEPVVS</b>	Coalición Ecuatoriana de Personas que Viven con VIH
<b>INEC</b>	Instituto Nacional de Estadística y Censos
<b>MSP</b>	Ministerio de Salud Pública
<b>PEA</b>	Población Económicamente Activa
<b>PVV</b>	Personas Viviendo con VIH/Sida
<b>SIDA</b>	Síndrome de la Inmunodeficiencia Adquirida
<b>VIH</b>	Virus de la Inmunodeficiencia Humana
<b>Sexo biológico</b>	Características físicas, biológicas, anatómicas y fisiológicas de los seres humanos, que los definen como hombre o mujer. Construcción natural, con la que se nace.
<b>Orientación sexual</b>	Tendencia o inclinación sexual hacia personas del mismo sexo o de diferente sexo. Abarca deseos, sentimientos, prácticas e identificación sexuales.
<b>Identidad sexual</b>	Dimensiones biológicas y de conciencia de una persona que le permiten reconocer la pertenencia a un sexo u otro, es decir, ser hombre o mujer, independientemente de la identidad de género.

- Heterosexual**      Orientación sexual caracterizada por el deseo y la atracción hacia personas del sexo opuesto.
  
- Homosexual**      Orientación sexual que se define como la interacción o atracción sexual, afectiva, emocional y sentimental hacia individuos del mismo sexo.
  
- Bisexual**          Orientación sexual que involucra atracción física y/o sentimental hacia personas de ambos sexos.
  
- Gay**                Adjetivo o sustantivo que identifica a las personas homosexuales sin importar su género.
  
- Trans**              Identidad transgénero, define la convicción por la cual una persona se identifica con el género opuesto a su género biológico, por lo que desea vivir y ser aceptado (a) como una persona del género opuesto.
  
- Estigma**            Se describe como un proceso de devaluación, de desacreditación, de desvalorización de una persona o grupos de personas por razones diversas. El estigma en el VIH se basa en prejuicios relacionados con el género, la sexualidad y la raza, con comportamientos que, de antemano, están marginados y estigmatizados.
  
- Discriminación**    Acción, actitudes, distinción arbitraria, exclusión o restricción que afecte a personas que pertenecen a un grupo determinado, en particular a un grupo estigmatizado. La discriminación relacionada con el VIH ocurre cuando una persona es tratada de forma diferente y desventajosa debido a la sospecha o condición de vivir con VIH.





**COALICIÓN ECUATORIANA DE PERSONAS QUE VIVEN CON VIH (CEPVVS)**  
**PROYECTO FONDO GLOBAL RONDA 9 VIH-SIDA**  
**OBJETIVO 3 "MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS CON VIH EN EL ECUADOR"**  
**Estudio sobre la situación laboral de las personas con VIH en el Ecuador**

**CUESTIONARIO DE LA ENTREVISTA**

CUESTIONARIO N°: / / / /

1. PROVINCIA: \_\_\_\_\_ 2. CANTÓN: \_\_\_\_\_ 3. CIUDAD: \_\_\_\_\_

4. LUGAR DE LA ENTREVISTA: \_\_\_\_\_

5. LUGAR DE RESIDENCIA HABITUAL: \_\_\_\_\_

**ENTREVISTADOR(A):** *Buenos días, tardes, noches. Mi nombre es ..... y me gustaría conversar con usted.*

**Consentimiento Informado**

Por este medio le informo a usted que ha sido seleccionado(a) al azar para participar en un estudio sobre la situación laboral de las personas con VIH en Ecuador, estudio que vienen desarrollando en conjunto la **Coalición Ecuatoriana de Personas que viven con VIH (CEPVVS)**, la **Corporación Kimirina** y el **Centro de Estudios de Población y Desarrollo Social (CEPAR)**.

Este estudio tiene por objetivo evaluar si las acciones desarrolladas hasta la fecha por el Proyecto Ecuador VIH de Ronda 9 del Fondo Mundial en relación al objetivo 3 "Mejoramiento de la calidad de vida de las personas con VIH en el Ecuador" ejecutado por la CEPVVS, han contribuido a hacer respetar los derechos laborales de las personas con VIH y, por ende, a mejorar la calidad de vida de estas personas.

Su participación en este estudio es voluntaria; usted tiene la facultad de no contestar algunas de las preguntas y de dar por finalizada la entrevista en el momento que así lo desee; sin embargo, precisamos de su colaboración para esta encuesta.

El cuestionario es totalmente confidencial y anónimo, solamente se utilizará la información para fines estadísticos. Las instituciones responsables del estudio garantizan la confidencialidad de toda la información que usted provea, para ello no preguntaremos su nombre ni detalle alguno que permitiera identificarle.

Una vez terminado el estudio, los resultados serán difundidos y socializados por las organizaciones responsables a través de diversos medios e instrumentos, con el propósito de que a la luz de conocer la situación laboral de las personas con VIH, las instituciones, organizaciones relacionadas con el tema y personas que colaboraron con el estudio conozcan los resultados.

**¿Está usted dispuesto(a) a participar en esta investigación?**    SI / / /    NO / / /

\_\_\_\_\_  
 Firma del Entrevistador(a) certificando que el consentimiento Informado fue dado oralmente por el entrevistado(a)

RESULTADO DE LA ENTREVISTA						
Entrevista	Primera visita		Segunda visita		Visita final	
	Hora Inicio	Hora término	Hora Inicio	Hora término	Hora Inicio	Hora término
Fecha(s):						
Resultado *						

\* Códigos de resultado: Completa = 1    Incompleta = 2    Postergada = 3    Rechazada = 4    Otra = 7 \_\_\_\_\_  
 (Especifique)

NOMBRE DEL ENTREVISTADOR(A): \_\_\_\_\_ CÓDIGO: / / / /

NOMBRE DEL SUPERVISOR(A): \_\_\_\_\_ CÓDIGO: / / / /

SECCIÓN I. CARACTERÍSTICAS DEL ENTREVISTADO(A)			
Nº	Preguntas	Categorías y códigos	Pases
1.1	Sexo biológico:	Hombre ..... 1 Mujer ..... 2	
1.2	Orientación sexual:	Heterosexual ..... 1 Homosexual ..... 2 Bisexual ..... 3 No responde ..... 9	
1.3	Identidad sexual:	Gay/lesbiana ..... 1 Trans ..... 2 No aplica ..... 3 No responde ..... 9	
1.4	¿Cuántos años cumplidos tiene usted?	Edad en años cumplidos.... / /	
1.5	¿Cómo se considera: (LEA LAS ALTERNATIVAS)	Indígena? ..... 1 Mestizo? ..... 2 Negro? ..... 3 Blanco? ..... 4 Otro, Cuál? ..... 8	
1.6	¿Cuál es su estado civil o marital actual: (LEA LAS ALTERNATIVAS)	Soltero(a)? ..... 1 Casado(a)? ..... 2 Unión libre? ..... 3 Unión de hecho? ..... 4 Separado(a) / Divorciado(a)? ..... 5 Viudo(a)? ..... 6	
1.7	¿Con quién vive usted?	Solo(a) ..... 1 Con compañero (a) ..... 2 Con padres, hermanos (as) ..... 3 Con hijos (as) ..... 4 Con amigos (as) ..... 5 Con parientes ..... 6 Otro, cuál? ..... 8	
1.8	¿Cuál es el nivel de estudios más alto al que asiste o asistió?	Ninguno ..... 0 Primario ..... 1 Secundario ..... 2 Superior ..... 3 Postgrado ..... 4	
1.9	¿Cuál es el grado, curso o año más alto aprobado en ese nivel de estudios?	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	
1.10	Actualmente, ¿está asistiendo a algún establecimiento de educación formal?	Si ..... 1 No ..... 2	
1.11	¿Cuál es su profesión?		
1.12	¿Cuál de los siguientes enunciados describe mejor su situación laboral actual: (LEA LAS ALTERNATIVAS)	Empleo de tiempo completo? ..... 1 Empleo de tiempo parcial? ..... 2 Trabajo de tiempo completo pero por cuenta propia? ..... 3 Trabajo casual o a tiempo parcial por cuenta propia? ..... 4 Se dedica a QQDD? ..... 5 No quiere trabajar, se dedica a otras cosas? ..... 6 Desempleado, no tiene trabajo? ..... 7	2.1
1.13	¿Cuál es la principal ocupación o trabajo que realiza?		
1.14	¿En qué sector o rama de la economía trabaja: (LEA LAS ALTERNATIVAS)	Agropecuaria? ..... 1 Industria o artesanía? ..... 2 Comercio? ..... 3 Construcción? ..... 4 Hoteles y restaurantes? ..... 5 Servicios sociales y personales? ..... 6 Administración pública? ..... 7 Otra, cuál? ..... 8 No sabe, no responde ..... 9	
1.15	¿Trabaja como patrono, empleado o asalariado, cuenta propia, o trabajador familiar sin remuneración?	Patrono ..... 1 Empleado o asalariado ..... 2 Cuenta propia ..... 3 Trabajador familiar sin remuneración ..... 4	
1.16	¿Cuántas horas trabaja normalmente en la semana?	/ / horas semanales	

SECCIÓN II. CARACTERÍSTICAS PERSONALES Y DEL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO			
2.1	Podría decirme, ¿hace qué tiempo le diagnosticaron su condición de VIH positivo?	Hace menos de 1 año ..... 1 Entre 1 y 4 años ..... 2 Entre 5 y 9 años ..... 3 Hace 10 años y más ..... 4 No recuerdo el tiempo ..... 5 No responde ..... 9	
2.2	Podría decirme, ¿cuál era su situación de actividad cuando le diagnosticaron que era VIH positivo? (RESPUESTA MÚLTIPLE)	Trabajaba ..... 1 Estudiaba ..... 2 Buscaba trabajo ..... 3 Jubilado o pensionado ..... 4 Se dedicaba a los quehaceres del hogar ..... 5 Incapacitado(a) para el trabajo ..... 6 No realizaba ninguna actividad ..... 7 Otra, cuál? ..... 8 No responde ..... 9	2.6
2.3	¿Sabían en su trabajo que era una persona con VIH?	Si ..... 1 No ..... 2	
2.4	¿Continuó trabajando en su mismo lugar después que le diagnosticaron que era VIH positivo?	Si ..... 1 No ..... 2 No responde ..... 9	→ 2.6 → 2.6
2.5	Podría decirme, ¿por qué no continuó trabajando en su mismo lugar? (RESPUESTA MÚLTIPLE)	Porque lo internaron en un establecimiento de salud y no le guardaron su puesto ..... 1 Le cancelaron el contrato porque se enteraron que era VIH positivo ..... 2 A causa de su diagnóstico le dijeron que ya no era idóneo(a) para ocupar el puesto ..... 3 Se sentía rechazado(a) por sus compañeros (as) ..... 4 Prefirió irse a otro trabajo donde no conocieran su Diagnóstico ..... 5 Le daba miedo que le discriminen y por eso renunció ..... 6 Por su condición de VIH positivo adquirió un nivel de discapacidad ..... 7 Porque tengo mi autoestima baja ..... 8 Porque me he sentido discriminado(a) y estigmatizado(a) ..... 9 Porque me siento avergonzado(a) por tener VIH ..... 10 Otra, cuál? ..... 88 No responde ..... 99	
2.6	¿Conoce usted si en el Ecuador existe un marco legal que establece que las personas con VIH/SIDA tienen derecho a trabajar?	Si ..... 1 No ..... 2	→ 2.8
2.7	¿Cuál o cuáles son esas normas legales? (RESPUESTA MÚLTIPLE)	Constitución de la República del Ecuador ..... 1 Declaratoria de los Derechos Humanos ..... 2 Ley de derechos y amparo al paciente (2005) ..... 3 Ley para la prevención y asistencia integral del VIH (2000) ..... 4 Acuerdo 398 del Ministerio de Trabajo y Empleo (2006) ..... 5 Ley Orgánica de la Salud (2011) ..... 6 Otra, cuál? ..... 8 No sabe/No responde ..... 9	
2.8	ENTREVISTADOR(A): Vea la respuesta a la pregunta 1.12 y anote:	Si tiene trabajo ..... 1 Desempleado(a) y no tiene trabajo ..... 2	→ SEC.III
2.9	¿Podría decirme por qué no trabaja en la actualidad? (RESPUESTA MÚLTIPLE)	Porque no tiene deseos de trabajar ..... 1 Porque no encuentra trabajo ..... 2 Por su condición de PVV adquirió un nivel de discapacidad ..... 3 Porque en los lugares que ha solicitado empleo le han pedido la prueba de VIH ..... 4 Porque se dedica a los quehaceres del hogar ..... 4 Porque tiene temor a que le rechacen y discriminen por su condición de VIH positivo ..... 5 Porque no se siente bien de salud ..... 6 Porque tengo mi autoestima baja ..... 8 Porque me he sentido discriminado(a) y estigmatizado(a) ..... 9 Porque me siento avergonzado(a) por tener VIH ..... 10 Otra, cuál? ..... 88 No responde ..... 99	

SECCIÓN III: ACCESO AL TRABAJO			
3.1	En los últimos 24 meses (septiembre 2010 hasta la fecha), ¿con qué frecuencia ha perdido usted su empleo (si estaba empleado/a) u otra fuente de ingreso (si estaba trabajando por cuenta propia o era trabajador/a informal o casual)?	Nunca ..... 1 Una vez ..... 2 Unas cuantas veces ..... 3 Frecuentemente..... 4	→ 3.4
3.2	¿Si eso sucedió, fue: (LEA LAS ALTERNATIVAS)	Debido a su condición de tener VIH? ..... 1 Por otra(s) razón(es)?..... 2 Tanto por su condición de tener VIH como por otra(s) razón(es)?..... 3 No está seguro(a) por qué sucedió?..... 4 No responde..... 9	
3.3	¿Perdió usted su(s) trabajo(s) o fuente(s) de ingreso(s) fundamentalmente o en parte por: (LEA LAS ALTERNATIVAS)	Discriminación de empleador o compañeros de trabajo?..... 1 Se vio obligado(a) a dejar su trabajo por mala salud?..... 2 Combinación de discriminación y mala salud? ..... 3 Otra razón o razones? ..... 4 No responde..... 9	
3.4	En los últimos 24 meses (septiembre 2010 hasta la fecha), ¿se le ha negado un empleo o una oportunidad de trabajo debido a su condición de tener VIH?	Si..... 1 No ..... 2	
3.5	En los últimos 24 meses (septiembre 2010 hasta la fecha), ¿con qué frecuencia ha cambiado la característica o naturaleza de su(s) trabajo(s) o se le ha negado un ascenso laboral como resultado de su condición de tener VIH?	Nunca ..... 1 Una vez ..... 2 Unas cuantas veces ..... 3 Frecuentemente..... 4	→ 3.7
3.6	¿Cambió la característica o naturaleza de su(s) trabajo(s) fundamentalmente o en parte por: (LEA LAS ALTERNATIVAS)	Discriminación de empleador o compañeros de trabajo?..... 1 Se vio obligado/a a dejar su trabajo por mala salud? ..... 2 Combinación de discriminación y mala salud? ..... 3 Otra razón o razones? ..... 4 No responde ..... 9	
3.7	En su experiencia, ¿cuáles son las principales consecuencias que el despido de un trabajo ocasiona o puede ocasionar a una persona con VIH? (RESPUESTA MÚLTIPLE)	Estrés/angustia/desesperación ante la incertidumbre..... 1 Desorganización familiar..... 2 Agravamiento de su situación de salud..... 3 No acudir a las citas médicas para tratamiento..... 4 Discontinuidad en el tratamiento de su condición de salud ..... 5 Temor permanente a ser rechazado en posteriores trabajos..... 6 Declinación del empeño de búsqueda de oportunidades de trabajo por temor al rechazo..... 7 Desamparo de los beneficios de la seguridad social..... 8 Otra, cuál? ..... 88 No responde ..... 99	
SECCIÓN IV: TRATAMIENTO DEL VIH Y ATENCIÓN MÉDICA INTEGRAL			
4.1	¿Cuándo empezó usted el tratamiento con medicamentos antirretrovirales?	Año: / / Mes: / / No recuerda..... 99	
4.2	¿Cuánto tiempo lleva usted bajo tratamiento con antirretrovirales?	Nº Años / / Nº de meses: / / No recuerda..... 99	
4.3	¿Ha seguido <b>continuamente</b> el tratamiento con medicamentos antirretrovirales desde que lo inició?	Si ..... 1 No ..... 2	→ 4.5
4.4	¿Por qué <b>razón principal</b> suspendió alguna vez o la última vez el tratamiento con antirretrovirales?	Los efectos secundarios eran demasiado fuertes ..... 1 Me tomaba demasiado tiempo en recibir la atención médica.. 2 No habían ARV en la Unidad de Salud..... 3 En la Unidad de Salud donde obtenía ARV no había confidencialidad..... 4 Fue por propia voluntad..... 5 No me daban permiso en el trabajo..... 6 Otra, cuál? ..... 8 No responde ..... 9	

4.5	En los últimos 3 meses (agosto hasta la fecha) ¿se sintió usted satisfecho(a) con la atención médica recibida en la Unidad de Salud donde acude normalmente para el tratamiento antirretroviral?	Si ..... 1 No..... 2 No asistió..... 3 No responde ..... 9	→ FIN } FIN
4.6	¿Por qué no se sintió satisfecho(a) con la atención médica recibida? (RESPUESTA MÚLTIPLE)	No le prestan atención a sus problemas e inquietudes..... 1 No están al tanto de las reacciones adversas de los ARV que toma ..... 2 No están disponibles los ARV en las Unidades de Salud..... 3 Siente que le maltratan y discriminan por su condición de persona con VIH en los Servidores de la Salud..... 4 No respetan su derecho a la confidencialidad al ser persona con VIH..... 5 No le realizan exámenes físicos o complementarios..... 6 No le ofrecen apoyo psicosocial ..... 7 Falta de diagnóstico, atención oportuna y tratamiento para enfermedades oportunistas..... 8 Por falta de cumplimiento y aplicación de la guía de atención a personas con VIH..... 9 Otra, cuál? ..... 88 No responde ..... 99	
¡MUCHAS GRACIAS POR SU VALIOSA COLABORACIÓN...!			
OBSERVACIONES:			

**ANEXO 3: HOJA INFORMATIVA**

*Hoja informativa diseñada para el caso de personas entrevistadas que tengan interés en conocer m información del estudio que se está ejecutando.*

La presente encuesta, "Situación Laboral de las Personas con VIH en Ecuador", es un esfuerzo conjunto desarrollado por organizaciones que trabajan en beneficio de las personas que viven con VIH (PVV), así: la Coalición Ecuatoriana de Personas que Viven con VIH (CEPVVS), la Corporación KIMIRINA, a los que se suma el Centro de Estudios de Población y Desarrollo Social (CEPAR) en su condición de entidad responsable de la implementación y ejecución de la encuesta en referencia.

La encuesta, es parte del proyecto "Mejoramiento de la Calidad de Vida de las Personas con VIH en el Ecuador", que ejecuta la CEPVVS en el marco del Proyecto "Fondo Global Ronda 9 VIH-SIDA"

**PROPÓSITO DE LA ENCUESTA**

La encuesta "Situación laboral de las Personas con VIH en el Ecuador", se está aplicando en una muestra representativa del país, con el propósito específico de estimar el "% de personas que viven con VIH/SIDA, que por su condición fueron despedidos de sus trabajos".

La información que se recabe de los cuestionarios se traducirá en números, %, etc., y se presentará de una manera que refleje una imagen general de la situación laboral de las personas que viven con VIH en Ecuador. De ninguna manera reflejará información de experiencias discriminatorias individuales.

Se espera que los resultados de la encuesta proporcionen información que **coadyuve en la defensa de los derechos laborales y derechos humanos de las personas que viven con VIH (PVV)**. En última instancia, el objetivo principal de este proyecto es ampliar el nivel de comprensión acerca de las causas y consecuencias de esta problemática de discriminación en el ámbito laboral, a efectos de poder diseñar las estrategias necesarias orientadas a mejorar la calidad de vida de las PVV en el Ecuador.

**NATURALEZA Y CARÁCTER DE LA PARTICIPACIÓN**

La participación de las PVV en esta encuesta es **totalmente voluntaria**; queda a elección de la persona el colaborar o no en la misma. Si elige participar, tiene la libertad de no contestar cualquiera de las preguntas y también puede decidir interrumpir su participación en la entrevista, en el momento que así lo considere.

La información de la encuesta tiene **carácter confidencial**, garantizando el **anonimato** total de la persona entrevistada.

Los ejes de la encuesta versan sobre: características sociodemográficas básicas del entrevistado(a); características laborales relacionadas con el VIH; motivos de despido laboral y, situación de tratamiento del VIH.

El cuestionario se realiza a través de entrevista personalizada en la que el entrevistador (PVV) llena las respuestas proporcionadas por el entrevistado(a). El entrevistado(a) durante la encuesta puede verificar que se está registrando la información conforme las opciones de respuesta dada y verificar que no se registra información alguna que posibilite su identificación personal, salvaguardando así el anonimato.

El carácter de participante voluntario se ratifica luego de la lectura del **consentimiento informado** y luego de obtener la aceptación de participar en la encuesta.

**MEDIDAS ORIENTADAS A GARANTIZAR LA CONFIDENCIALIDAD:**

El proyecto ha tomado las medidas para asegurar la confidencialidad de la información y evitar que personas ajenas al equipo de investigación tengan acceso a la información, así: en ningún momento se registra nombre ni datos que permitan relacionar con la persona entrevistada; todos los cuestionarios serán almacenados bajo seguridad física y electrónica; la información será destruida tan pronto ya no sea necesaria.

**INFORMACIÓN SOBRE LAS ORGANIZACIONES PARTICIPANTES DEL ESTUDIO:**

Si usted precisa verificar alguna información sobre la ejecución de esta encuesta, favor comuníquese en Quito con los teléfonos que se adjunta a continuación:

CEPVVS: 2522-202 / 2569-929 ext. 105. Corporación KIMIRINA: 2449-585 / 2443-549. CEPAR: 2501-119 / 2526-018

Páginas web de las organizaciones:

[www.coalicionecuatoriana.org](http://www.coalicionecuatoriana.org)  
[www.kimirina.org](http://www.kimirina.org)

**ANEXO 4: ACUERDOS DE CONFIDENCIALIDAD**

**ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD DE LOS(AS) ENTREVISTADORES(AS) Y SUPERVISORES(AS)**

Yo,....., en calidad de..... de la encuesta "Situación Laboral de las Personas con VIH en Ecuador", parte del Proyecto "Mejoramiento de la Calidad de Vida de las Personas con VIH en el Ecuador", me comprometo a:

1. Tomar las medidas necesarias para proteger la confidencialidad de la información que reciba durante las entrevistas que realice, esto es, bajo ningún concepto revelaré a persona alguna información personal que posibilite la identificación del entrevistado.
2. No registrar en el cuestionario información alguna que identifique a la persona entrevistada.
3. Mantener bajo seguridad la información previa y posterior de los contactos y potenciales personas a entrevistar, comprometiéndome a que esta información se encuentre siempre en forma separada de los cuestionarios.
4. Posterior al levantamiento de la información, proceder de forma inmediata a entregar, al nivel que corresponda, todos los cuestionarios llenos y destruir la información obtenida relacionada con contactos e información previa de las personas a entrevistar en este estudio.

Firma: \_\_\_\_\_  
 Nombre: \_\_\_\_\_  
 Lugar y fecha: \_\_\_\_\_ del 2012

DIRECTOR DEL PROYECTO: Firma: \_\_\_\_\_  
 Nombre: \_\_\_\_\_  
 Lugar y fecha: Quito, \_\_\_\_\_ del 2012

**ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD DEL PERSONAL DE PROCESAMIENTO**

Yo,....., en calidad de..... de la encuesta "Situación Laboral de las Personas con VIH en Ecuador", parte del Proyecto "Mejoramiento de la Calidad de Vida de las Personas con VIH en el Ecuador", me comprometo a:

1. Extremar las medidas necesarias para proteger la confidencialidad de la información que reciba de esta encuesta, esto es, bajo ningún concepto revelaré a persona alguna información personal que posibilite la identificación del entrevistado.
2. No registrar en el cuestionario ni en los archivos magnéticos información alguna que identifique a la persona entrevistada.
3. Mantener bajo seguridad y mi responsabilidad toda la información impresa y magnética de la encuesta que se me entregue para el trabajo.
4. Utilizar el equipo de cómputo de acuerdo con las instrucciones que me haya proporcionado el líder del equipo, manteniendo la clave de seguridad o código de acceso para el equipo y los archivos en un lugar seguro. No revelaré esta información a persona alguna, a menos que reciba instrucciones explícitas del líder del equipo.
5. Las copias de respaldo de los datos -en cualquier modalidad-, serán almacenadas en un lugar seguro conforme a las instrucciones del líder del equipo.
6. Posterior a la crítica, codificación, digitación y procesamiento de la información, proceder de forma inmediata a la entrega de este material, al nivel que corresponda.

Firma: \_\_\_\_\_  
 Nombre: \_\_\_\_\_  
 Lugar y fecha: Quito, \_\_\_\_\_ del 2012

DIRECTOR DEL PROYECTO: Firma: \_\_\_\_\_  
 Nombre: \_\_\_\_\_

Lugar y fecha: Quito, \_\_\_\_\_ del 2012



