Informativo

NOVIEMBRE 2009

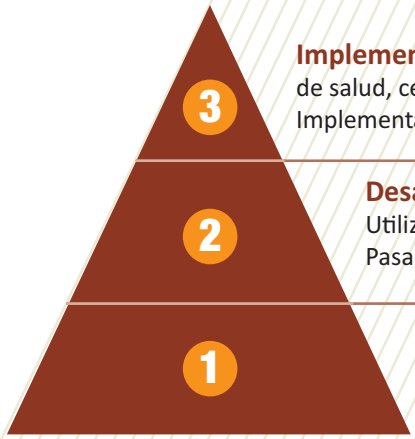
PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

PROYECTO UNIVIDA

El proyecto UNIVIDA desarrolló una estrategia de educación y capacitación para las 35 unidades de salud de las organizaciones socias y aliadas, gracias al financiamiento de la Unión Europea. El programa se enmarca en un fuerte componente de Fortalecimiento Técnico para todos los niveles de las organizaciones socias.

UNIÓN EUROPEA

1. Estrategia de capacitación para prestadores de Salud



Implementación del conocimiento en las unidades de salud, centros de consejería y comunidades. Implementación de Planes de Acción.

Desarrollo del programa con alta calidad técnica. Utilización de los protocolos del Ministerio de Salud Pública. Pasantías a Principales Hospitales de referencia en VIH-SIDA.

Diseño de programas de capacitación en VIH/SIDA para fortalecer las capacidades técnicas de los socios. Sensibilización interna a todo el personal de cada unidad de salud de las organizaciones socias.

ESTRATEGIA EXITOSA

Los importantes resultados del proyecto se lograron gracias al compromiso institucional e involucramiento de todo el personal que trabaja en las unidades de salud de las organizaciones socias, toda vez que fueron incluidos en los procesos iniciales de sensibilización y posteriormente de capacitación de acuerdo a sus funciones. Actualmente están desarrollando acciones en 35 centros (Ver cuadro).

# CENTROS	CENTROS	UBICACIÓN
11	CEMOPLAF	Pichincha, Esmeraldas, Carchi,
		Los Ríos, Guayas, Imbabura,
		Santo Domingo de los Tsáchilas
12	REDIMA	Guayas, Los Ríos, Santa Elena
1	Fundación Pablo Jaramillo	Azuay
1	Municipio de Machala	El Oro
1	Fundación Acción Social	Santo Domingo de los Tsáchilas
	Caritas	
1	ORPHAIDS	Santo Domingo de los Tsáchilas
2	Diócesis de Babahoyo	Los Ríos
5	Fundación Dale	Los Ríos, Guayas
1	Hospital Gineco Obstétrico	Pichincha
	Isidro Ayora	
Total 35		

CAPACITACIÓN DIFERENCIADA

La programación contempla un entrenamiento diferenciado y permanente desde el año 2007 hasta el año 2010.

CAPACITACIÓN DIFERENCIADA PERMANENTE Y DE ALTA CALIDAD

Personal Capacitado 35 unidades

- Administradores
- Funcionarios de las unidades de salud
- Consejero/as
- Médicos
- Laboratoristas
- Obstetrices
- Enfermeras
- Educadores
- Promotores/as Comunitarios de Salud

72 horas en promedio por año han recibido capacitación consejeros, promotores, educadores.

56 horas en promedio anual han recibido capacitación los profesionales de salud.

Institucionalización de Centros de Consejería y Atención Básica en VIH-SIDA

MALLA CURRICULAR

El programa contempla una malla curricular bajo las normas y protocolos del Ministerio de Salud Pública y a ello se le agregan temas indispensables para la formación de los profesionales y funcionarios de salud en diferentes temas entre ellos constan.

MÓDULOS

- VIH-SIDA
- Manejo Sindrómico - ITS
- Prevención de violencia- genero y masculinidades
- Prevención de transmisión vertical
- Humanización de la salud
- Manejo Bioético hacia personas viviendo con VIH-SIDA
- Consejería
- Derechos
- Laboratorio
- Calidad de Servicio
- Gerencia y Liderazgo
- Mercadeo Social

Sensibilización y capacitación a médicos con metodología de juegos cooperativos

Capacitación en Gerencia y Liderazgo con las organizaciones Socias y Aliadas del proyecto - Quito

PASANTÍAS

Como parte de la metodología de aprendizaje el proyecto ha realizado pasantías entre organizaciones de salud especialmente dirigidas a médicos, consejeras y laboratoristas.

Lugares escogidos para las pasantías

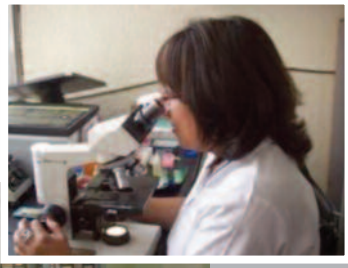
GUAYAQUIL
- Hospital Abel Gilbert Pontón
- Maternidad Sotomayor
- Centro de ITS No. 1

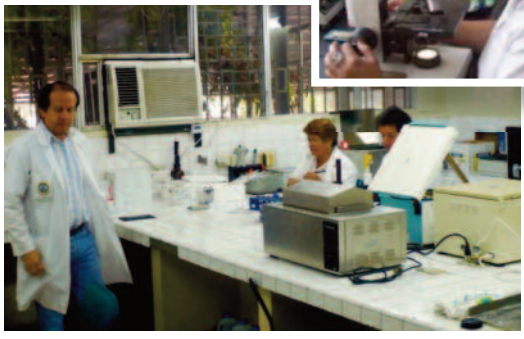
QUITO
- Hospital Vozandes Quito
- Hospital Gineco-Obstétrico Isidro Ayora
- Cruz Roja

PERSONAL CAPACITADO
2007 al 2009

	Total
• Médicos, Obstetrices y Enfermeras	131
• Médicos Sector Privado	200
• Médicos con diplomado	5
• Consejeras	116
• Promotoras	70
• Administradores	24
• Personal de salud	
• Organizaciones socias	180

Yadira Estrella
Tecnóloga en Laboratorio
Hospital Abel Gilbert Pontón
Capacitadora en Realización de Pruebas de Tamizaje





CEMOPLAF-El Inca
Implementación de la capacitación en laboratorio

Pasantías Hospital Abel Gilbert Pontón

TESTIMONIO

"La pasantía en el Hospital Voz Andes fue una experiencia de gran valía, en lo personal y profesionalmente hablando; me sirvió de mucho para retroalimentarme de la experiencia profesional en el manejo y atención de pacientes VIH positivos en consulta externa, además para trabajar de manera integral como medico con la consejera."
Dr. Otto Guillén, Fundación DALE.

DIPLOMADOS

El proyecto apoyó a 5 profesionales médicos de REDIMA, CEMOPLAF, Red de VIH/SIDA en Santo Domingo de los Tsáchilas a formar parte de una instrucción de tercer nivel en VIH-SIDA desarrollado con la Universidad Estatal de Guayaquil con clases semipresenciales en la ciudad de Guayaquil y una pasantía corta en Cuba.

Los profesionales graduados y en proceso de grado están trabajando directamente en el campo de VIH-SIDA.

TESTIMONIO

Creo sin temor a equivocarme que una de las experiencias más enriquecedoras ha sido el participar en el Diplomado de enfermedades infecto contagiosas y VIH/SIDA aprendí no solo la teoría sino la práctica y pude compartir con profesionales de distintos lugares del país, diversos en concepciones filosóficas, religiosas y vitales que permitieron reafirmar que el estigma y la discriminación no ha sido vencida en nosotros y, pienso que será peor en el resto de la población, siendo un camino duro por recorrer aún. Tengo una visión mas clara no solo del VIH/SIDA sino mi papel como proveedora de servicios para fortalecer a grupos humanos de personas viviendo con VIH/SIDA y organizaciones locales de la Red de VIH/SIDA de Santo Domingo de los Tsáchilas donde activamente coordino acciones.

Dra. Lourdes Tapia Nieto
CEMOPLAF - Centro 18

2. Escuela de formación de facilitadores en VIH-SIDA

Para lograr el primer resultado del proyecto UNIVIDA referente a Información, Educación y Comunicación (IEC), dirigido a mujeres, varones, jóvenes, familias entre otros, se desarrolló e implementó un programa de formación de facilitadores en VIH-SIDA, mismo que contempló 3 módulos de capacitación , 3 días por módulo, 9 días en total cubriendo una carga horaria de 72 horas. Al finalizar cada módulo se establecieron planes de acción para la réplica y difusión de contenidos.

OBJETIVO DE LA ESCUELA

Desarrollar y fortalecer conocimientos y metodologías en los facilitadores para ofrecer talleres de capacitación en VIH-SIDA.

ÁREAS GEOGRÁFICAS

Durante el año 2008 y 2009 UNIVIDA se desarrolló 5 escuelas de Facilitadores en las provincias de: Guayas, El Oro, Pichincha e Imbabura.

Previamente en el año 2007, PNUD y CARE llevaron a cabo 1 Escuela de Facilitadores dirigida para el sector privado y otra para Gobiernos Locales.

ESCUELA EN GUAYAS: Socios y aliados del proyecto UNIVIDA.
PARTICIPANTES: Fundación Dale, CEMOPLAF, ORPHAIDS, FASCA, Diócesis de Babahoyo. Rooftec, CORPEI, Cervecería Nacional.
Municipio de Machala
Total: 35 facilitadores formados

Escuela facilitadores/as en la provincia de Guayas sociodrama y capacitación

2 ESCUELAS EN IMBABURA: Gobierno Local de Otavalo y Sociedad Civil. Mujeres Afro del Chota-Mascarilla
PARTICIPANTES: Municipio de Otavalo – Departamento Desarrollo Social; Consejo Cantonal de la Niñez de Otavalo. Mujeres afro del Chota y Lago Agrio.
Total 60 facilitadores

Construcción Sociodrama dentro de la Escuela en Imbabura y Grupo de mujeres Afroecuatorianas de la Provincia de Sucumbíos

ESCUELA EN PICHINCHA: con Sector Privado: Expoflores y Corporación de Floricultores del Sur en el marco de la Responsabilidad Social.

PARTICIPANTES: Expoflores, Fincas Florícolas del Sur, Juntas Parroquiales de Lasso, Municipio de Mejía.

Facilitadores: CARE y Ministerio de Relaciones Laborales del Ecuador.
Total: 20 personas capacitadas

Réplica del programa en el sector floricultor del cantón Mejía

ESCUELA EN EL ORO: con la Red de Responsabilidad Social de El Guabo.

PARTICIPANTES: total 30 jóvenes promotores para áreas bananeras.

Escuela facilitadores/as en la provincia de El Oro reflexiones grupales

TESTIMONIO

Considero que todo el proceso seguido con CARE ha sido enriquecedor desde muchas perspectivas, tanto en lo profesional como en lo personal. Al iniciar esta experiencia, los conocimientos y prejuicios que traía respecto del tema de VIH eran producto de la información (en gran medida equivocada) que recibí durante mucho tiempo. Sin embargo, durante el proceso (y una vez que este concluyó), mi visión fue cambiando, particularmente respecto de las personas que viven con VIH. El entender que son seres humanos igual que todos, y que deben acceder a un trabajo, no solo como fuente de ingreso para su sustento, sino también para sentirse parte de un conglomerado humano, es posiblemente lo que más me ha impactado. Hemos iniciado ya un proceso a nivel de Expoflores y con las fincas, mismo que confío nos permita difundir el tema con el nivel de profesionalismo y entrega que CARE lo hicieron con nosotros.

Xavier Romero
Director Ejecutivo
Corporación Floricultores del Sur

RESULTADOS, el proyecto ha formado 145 facilitadores/as a través de las Escuelas de Facilitadores en VIH-SIDA del 2008 al 2009.

MALLA CURRICULAR DE LA ESCUELA

MÓDULO I

- Técnicas de Facilitación
- Facilitación Participativa
- El VIH-SIDA y la salud integral
- Sexualidad Integral
- Vulnerabilidad y riesgo
- Adolescentes, Vida Sexual y VIH- SIDA
- La intimidad en la relación de enamoramiento.
- La Asertividad
- Cuidado Prevención y cambio

MÓDULO II

- Locutores / locutoras de Radio.
- -Video como Recurso Educativo.
- Mi Escala de Valores.
- Mirando el presente Proyectando el Futuro.
- La Actitud adulta como referentes de apoyo en los/as adolescentes.
- Teatro SIDA.
- El Juicio "Los Derechos Humanos: Una garantía para todos y todas".
- Mujer Valiosa, Mujer Virtuosa.
- Recibiendo el Diagnóstico.
- La Línea de Nuestra Vida

MÓDULO III

- Nuestra identidad como seres humanos.
- Roles de género.
- Tipos de violencia.
- El ciclo de la violencia. Proyección de la película "Te doy mis ojos".
- Efectos de la agresión
- ¿Por qué razones las personas violentas les resulta difícil salir de la violencia intrafamiliar?
- Que acciones tomar.
- La integración familiar.

MATERIALES

La escuela ofrece a cada participante los materiales indispensables para dar talleres de VIH-SIDA.

Un manual con los 3 módulos completos.
Videos educativos, trípticos, dinámicas, marcadores, bolso.

GRADUACIÓN DE LOS/AS FACILITADORES/AS Y ENTREGA DE CERTIFICADOS

En todas las provincias, al finalizar de las escuelas de formación de facilitadores/as, posterior a la entrega de los trabajos realizados se procede a la entrega de los certificados correspondientes como facilitadores/as en VIH/SIDA.

Entrega de certificados Escuela de Facilitadores de Imbabura, con autoridades de la provincia

ALIANZAS

La alianza CARE - PNUD permitió iniciar las primeras escuelas con el sector privado y gobiernos locales, posteriormente la alianza y consultoría con MAP Internacional dio origen a las 4 escuelas mencionadas, para ello se empleó la metodología desarrollada y probada por MAP INTERNACIONAL en el Ecuador.

ESCUELA DE FACILITADORES INFANTILES

El proyecto UNIVIDA como parte de sus acciones de fortalecimiento y trabajos con grupos vulnerables ha considerado importante visibilizar a los niños/as infectados y afectados por el VIH/SIDA en espacios de fortalecimiento de sus habilidades lúdicas, a través de un programa de formación de facilitadores infantiles para trabajar con niños/as adolescentes considerando como base sus derechos.

Esta propuesta de formación pedagógica busca:

Participantes Escuela de Facilitadores Infantiles - Guayaquil

Mejorar el vínculo afectivo familiar y educativo de las niñas, niños y adolescentes infectados y afectados por el VIH, propiciando mayor participación y autoría a través de la potenciación de sus habilidades y creatividad.

MALLA CURRICULAR DE LA ESCUELA DE FACILITADORES INFANTILES

MÓDULO I
Noviembre 2009

- Diagnóstico de habilidades
- Técnicas de aprendizaje
- La creatividad
- Desarrollo evolutivo y neurobiológico
- El apego
- Principales problemas en los niños/as y adolescentes y cómo abordarlos
- El teatro como herramienta pedagógica y terapéutica.

MÓDULO II
Enero 2010

- Autoestima
- Prevención temprana de las adicciones
- Abuso sexual
- Delitos Sexuales
- Proceso de recuperación de víctimas

MÓDULO III
Marzo 2010

- Resiliencia
- Manejo de pérdidas
- Maltrato – Buen trato
- Conflictos
- Mejoramiento de las relaciones familiares
- Tipos crisis

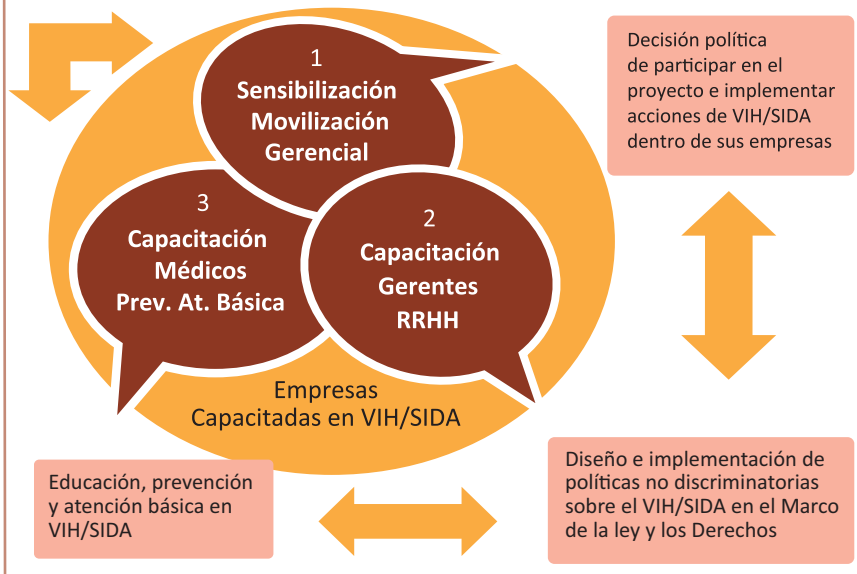
3. Estrategia educativa para sector laboral e inspectores de trabajo del Ministerio de Relaciones Laborales

ANTECEDENTES

La alianza CARE-PNUD y Ministerio de Relaciones Laborales desde el año 2006 vienen trabajando en alianza estratégica con el objetivo de mejorar las prácticas del sector laboral frente al VIH-SIDA.

En este contexto en el año 2007 se desarrolló la primera Guía Metodológica para responder al VIH-SIDA en el lugar de trabajo, la misma que fue difundida en el programa empresarial en VIH-SIDA desarrollado con 290 empresas durante agosto 2006 a marzo 2007. El documento actualizado fue entregada en el I ENCUENTRO NACIONAL E INTERNACIONAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EN VIH SIDA llevada a cabo en el año 2008, evento en el que 10 empresas fueron reconocidas por sus buenas prácticas frente al VIH-SIDA.

Programa empresarial en VIH-SIDA con el Sector Laboral - 2006 al 2009



El programa empresarial permitió que los niveles gerenciales, de RRHH y Médicos de las empresas conozcan la vulnerabilidad frente al VIH-SIDA y tomen decisiones de incorporar programas educación en VIH-SIDA así como desarrollar políticas corporativas no discriminatorias en el marco de la responsabilidad social.

ENLACE CON LAS ESCUELAS DE FACILITADORES EN VIH-SIDA

Una vez que las empresas finalizan el programa empresarial, tienen la posibilidad ingresar a las Escuelas de Formación de Facilitadores en VIH-SIDA, como es el caso de Expoflores.

Expoflores: Escuela de Facilitadores – Pichincha

PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN CON INSPECTORES DE TRABAJO

El Ministerio de Relaciones Labores, el Proyecto UNIVIDA y el PNUD, durante el año 2009 llevaron a cabo un plan de sensibilización y fortalecimiento en VIH-SIDA dirigido los Inspectores de trabajo de las provincias del Guayas, Santa Elena, Ma-

RESULTADOS

El programa iniciado en el 2006 con 290 empresas fueron multiplicadas al año 2009 reportándose un total de 470 empresas con acciones en VIH-SIDA.

Para descargar el material ingrese a www.care.org.ec/univida documentos.

Inspectores de Trabajo, Guayaquil - Julio 2009

nabí, Pichincha, Tungurahua, Esmeraldas con el fin de completar la formación en VIH-SIDA en el 100% de los Inspectores de trabajo, programa iniciado por el Ministerio desde el año 2006 en alianza con el PNUD.

CONTENIDOS DEL PROGRAMA

- VIH-SIDA en el Ecuador
- Formas de Transmisión y no transmisión
- VIH-SIDA desde una perspectiva personal
- VIH-SIDA en el contexto socio económico
- VIH-SIDA en el sector laboral
- Guia Metodologica para Responder el VIH-SIDA en el Lugar de Trabajo
- Acuerdo Ministerial 398

RESULTADOS

163 Inspectores sensibilizados
Total 8 horas

CERTIFICADOS

El Ministro de Relaciones Laborales extendió los certificados a todos los participantes del programa de sensibilización en VIH-SIDA.

TESTIMONIO

El Ministerio de Relaciones Laborales, CARE Ecuador y PNUD vienen colaborando de manera coordinada desde 2006.

Se han realizado varias acciones: participación en Foros Empresariales, capacitaciones a empresas privadas, a trabajadores y trabajadoras.

Además, se ha llevado a cabo el proceso de construcción de la política institucional que se aplica en diferentes instituciones privadas.

En el año 2009, CARE Ecuador y el Ministerio de Relaciones Laborales suscribieron un convenio, cuyo objetivo principal es incidir en la responsabilidad social y profesional de los/las funcionarias/os del Ministerio de Relaciones Laborales para con las PVV's (Personas Viviendo con VIH Sida) en cuanto a la defensa de su dignidad como trabajadores/as y reconocimiento de los derechos que les asisten y que están consagrados tanto en la Constitución de la República de Ecuador como diversas normas de carácter nacional y supranacional o internacional.

Podríamos calificar el trabajo conjunto como exitoso, tenemos empresarios/as y trabajadores/as con conocimientos, tenemos ejemplos privados de no discriminación, y también tenemos normativa legal (Acuerdo Ministerial No. 398), adelantos que se han conseguido con trabajo constante, y que no deben ser descuidados. El trabajo debe ser diario, continuo y decidido; muestra de ello es la existencia de la Unidad de Género y Juventud del Ministerio de Relaciones Laborales, como nexo entre las partes que ha permitido avances importantes en el tema.

Es imprescindible tomar en cuenta que el VIH-SIDA ataca principalmente a la población que se encuentra en posibilidades de trabajar, situación por la cual, esta enfermedad rebasa el ámbito de la salud y se constituye como un compromiso de todas y de todos los ciudadanos por prevenir y no discriminar.

Ministerio de Relaciones Laborales

El proyecto UNIVIDA financiado por la Unión Europea; ejecuta acciones de información, educación, comunicación en centros de consejería y acceso a la prueba voluntaria; atención básica en VIH/SIDA. Apoyo a personas infectadas y afectadas por el VIH/SIDA. Responsabilidad Social en VIH/SIDA en el campo laboral; acciones integrales en VIH/SIDA con Gobiernos Locales, comunidades educativas. Las acciones del proyecto son coordinadas con el Ministerio de Salud, Ministerio de Educación, Ministerio de Relaciones Laborales.

UNIÓN EUROPEA

Mayor información:
www.care.org.ec/univida
Telf.: (02) 2253 615 / (04) 2442 422

La presente publicación ha sido elaborada con la asistencia de la Unión Europea. El contenido de la misma es responsabilidad exclusiva de CARE y en ningún caso debe considerarse que refleja los puntos de vista de la Unión Europea.