

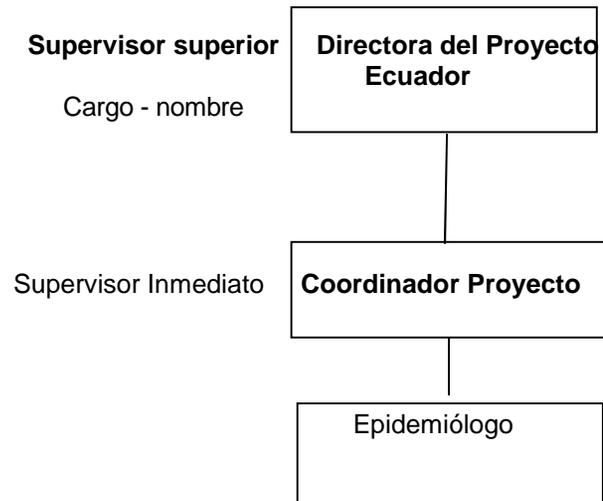
CARE ECUADOR

DESCRIPCION DE CARGO

Cargo: Nuevo Revisado Sin cambios

Nombre del cargo: ESPECIALISTA EN EPIDEMIOLOGIA	Sector/Departamento:
Nombre del titular (si lo hay)	Fecha de envío a RRHH :
Nivel del cargo: H	

ORGANIZACIÓN: Ubicación del cargo dentro de la estructura de la organización.



PROPÓSITO DEL CARGO:

Epidemiólogo/a del proyecto “Juntos ante el Zika que en Ecuador” se implementa en 10 cantones de las provincias de Esmeraldas (1), Manabí (6) y el Oro (3).

Desarrollar las acciones inherentes a su ámbito de especialidad (Epidemiología), con énfasis en la epidemiología comunitaria, vigilancia epidemiológica basada en la comunidad; asesorar en su ámbito la gestión del proyecto; generar insumos y herramientas específicas para el trabajo de campo; capacitar al equipo técnico en conocimientos básicos de epidemiología del Zika y otras enfermedades transmitidas por vectores, prevención, monitoreo y vigilancia comunitaria; acompañar y monitorear las acciones procurando que la ejecución se realice potenciando las capacidades de las comunidades, la población y actores locales en la prevención, control y vigilancia comunitaria del ZIKA, en el marco de las políticas nacionales de salud, fomentando además la coordinación intersectorial e interinstitucional, particularmente con el MSP y los GADs.

Para la ejecución de las actividades se considerará las características, culturales, étnicas, geográficas, etáreas y de género de la población de las áreas de intervención, Se enfatizará en el trabajo con mujeres embarazadas, mujeres en edad reproductiva y adolescentes.

Considerará además las políticas y prioridades de la organización. Coordinará y planificará las acciones con la dirección del proyecto, la coordinación y con los técnicos que colaboran en el proyecto.

ROLES Y RESPONSABILIDADES:

ROL	RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS Y EL PRODUCTO ESPERADO EN CADA UNA	NIVEL DE DECISIÓN O AUTORIDAD			% ESFUERZO LABORAL
		D/R	DC	A	
1. Contribuir a la operativización del PELP y POA, con énfasis a nivel estratégico.	Participa en los procesos de planificación, ejecución, monitoreo y evaluación del proyecto Juntos ante el Zika.		X		
	Responsable de la desarrollar el componente epidemiológico del proyecto en Ecuador	X			
2. Supervisión, acompañamiento y empoderamiento del personal	Capacita al personal del proyecto en conocimientos básicos sobre la epidemiología del Zika: epidemiología comunitaria, prevención, control y vigilancia comunitaria, políticas nacionales, herramientas e instrumentos para el trabajo de campo		X		

	Potencia la coordinación intersectorial e interinstitucional, especialmente con GADs y MSP, otras instituciones públicas o privadas que trabajen en el territorio.		X		
	Acompaña el fortalecimiento de capacidades y competencias del equipo de trabajo de campo, en su ámbito de especialidad, para el cumplimiento de los objetivos y resultados del proyecto.			X	
3. Asegurar calidad programática dentro del proyecto. Procesos y productos que cumplen con especificaciones técnicas definidas organizacionalmente	Provee información actualizada sobre el comportamiento del Zika en el Ecuador, políticas y programas nacionales, sistemas de vigilancia epidemiológica y particularmente sobre la situación en las zonas de intervención,			X	
	A partir de los resultados de los EBA y CAP, en el marco de las políticas nacionales, desarrolla propuestas para potenciar y fortalecer a las comunidades, a la población, a los actores locales de salud, autoridades locales y otros, para potenciar entornos y comportamientos saludables, prevención, control y vigilancia comunitaria del Zika y otras enfermedades transmitidas por vectores relacionadas.	X			
	Lidera el desarrollo de estrategias, iniciativas y acciones de epidemiología comunitaria de respuesta a Zika y otras enfermedades transmitidas por vectores, que potencien la participación comunitaria, las modificaciones de estilos de vida y entornos saludables	X			
	Desarrolla propuestas innovadoras para trabajar con adolescentes y mujeres en edad fértil, en la prevención y control de enfermedades vectoriales-Zika	X			
	Lidera el desarrollo de un sistema de vigilancia epidemiológica comunitaria que contribuya a fortalecer los mecanismos de reporte desde la comunidad a los servicios de salud, en coordinación con los socios del proyecto a nivel nacional y local.	X			
	Desarrolla propuestas para fortalecer a los GADs en el desarrollo de programas de prevención y control de enfermedades metaxénicas (Zika)		X		
4. Crear, mantener y fortalecer relaciones con socios y aliados estratégicos en el ámbito regional.	<ul style="list-style-type: none"> Coordina y promueve estrategias de asocio con con el MSP, la Red Pública Integral de Salud, GADS, ONGs, Academia, a nivel nacional y local 		X		
	<ul style="list-style-type: none"> Facilita estrategias de asocio de los niveles comunitarios e institucionales para la prevención y el control del Zika y otras enfermedades vectoriales 		X		
5. Manejo Financiero en el ámbito zonal en componente de servicios sociales.	Participa del proceso de gestión programática y financiera de las actividades a su cargo			X	
	Alerta sobre posibles problemas en la ejecución programática y financiera y sugiere modificaciones			X	
6. Movilización de recursos en el ámbito regional.	Corresponsable de la gestión de recursos de contraparte comunitarias, de GADs, para acciones relacionadas con la enfermedades metaxénicas			X	
	Apoya con DM&E los medios de verificación relacionados con la vigilancia epidemiológica comunitaria		X		

	Recupera medios de verificación de los componentes a su cargo		X		
	Participa activamente del diseño de nuevas iniciativas		X		
7. Relación con donantes y actores relacionados con el programa y proyectos.	Da cumplimiento a los requisitos, políticas y procedimientos del donante y de CARE en la región		X		
	Realiza la sistematización de la información de su gestión para la preparación de informes a donantes		X	X	

Columnas

1. Describa los roles.
2. Las 4 a 5 responsabilidades/ tareas principales para cada rol
3. Nivel de decisión o autoridad: Para cada responsabilidad establezca qué tipo de decisiones puede tomar, o si para la actividad descrita el/la empleado:
 - D: DECISIÓN
 - ✓ Decisión unilateral
 - ✓ Asume responsabilidad y las implicaciones (por acción u omisión)
 - ✓ Implica informar y comunicar
 - ✓ A su discreción consulta
 - DC: DECISIÓN COMPARTIDA
 - ✓ Establecimiento de un consenso o acuerdo entre varios actores sobre una situación determinada.
 - ✓ Responsabilidad compartida
 - ✓ No quiere decir solicitar el visto bueno (decisión consultada)
 - ✓ En casos puntuales debe aclararse la responsabilidad.
 - A: ASESORA
 - ✓ Brinda su criterio técnico (programático, administrativo, financiero) y recomendaciones y opinión de conformidad con sus funciones y responsabilidades en forma proactiva y reactiva.
4. % de esfuerzo laboral, tiempo que destina a cada actividad.

III. REQUISITOS

A) COMPETENCIAS:

Crítica: La ausencia de este competencia resultaría un fracaso en el empleo; otras competencias no podrían compensar la falta de esta competencia; es difícil desarrollarla por medio del entrenamiento.

Importante: Esta competencia está relacionada fuertemente con el éxito en el empleo; sin embargo, su ausencia no causaría necesariamente fracaso en el empleo; otras competencias podrían compensar la ausencia de esta competencia, y las actividades de desarrollo podrían producir mejoría incremental.

COMPETENCIAS	CALIFICACIÓN
COMPETENCIAS EN VALORES	
Diversidad	C
Excelencia	C
Integridad	C
Respeto	C
Compromiso con el servicio	C
CREANDO Y CULTIVANDO RELACIONES	
Comunicándose con Impacto	I
Construir Compromisos	I
Manejo de conflictos?	
TRABAJANDO CON LOS DEMAS PARA ALCANZAR RESULTADOS	
Desarrollo de equipos (Trabajo en equipo)?	C
GESTION DEL PERSONAL	
Tolerancia a la presión	

*Competencias exigidas para todos los cargos de la organización

Descripción de competencias para el cargo:

Diversidad: Promoviendo, valorando, respetando y beneficiándose totalmente de las cualidades, antecedentes, raza, cultura, edad, género, discapacidad, valores, estilo de vida, perspectivas o intereses singulares de cada individuo: creando y manteniendo un ambiente de trabajo que promueve la diversidad.

Excelencia (Estándares de Trabajo Personales): Estableciendo estándares altos de desempeño para uno y /o los demás; asumiendo la responsabilidad por la exitosa terminación de los deberes o tareas; auto imponiéndose estándares de excelencia en lugar de esperar la imposición de estándares; asegurando que las interacciones y las transacciones sean éticas y transmitan integridad

Integridad: Manteniendo las normas sociales, éticas y organizacionales; apegándose firmemente a códigos de conducta y principios inherentes a CARE.

Respeto: Comportándose de una manera que refleja una creencia genuina en la dignidad y en su apreciación y potencial de todos los seres humanos. Ganándose la confianza de la gente y estableciendo un entorno de confianza y apertura.

Compromiso con el Servicio (entrelazado entre todas las competencias)

Adaptabilidad: Manejando efectivamente los entornos cambiantes en los asuntos organización, globales, económicos y políticos; manteniendo la efectividad cuando trata con múltiples y conflictivas prioridades a través de diferentes escenarios culturales, o durante situaciones de emergencia y de crisis.

Proactividad: Emprendiendo prontamente la acción para alcanzar los objetivos; tomando acciones decididas para alcanzar las metas en épocas de incertidumbre o en contextos fluidos; siendo proactivo

Perspicacia política: Comprendiendo el contexto socio-cultural, histórico, político y económico dentro del cual opera CARE; integrando la comprensión del enfoque global de la organización con conciencia de las tendencias globales.

Comunicándose con impacto: Comunicando con claridad la información y las ideas por medio de una variedad de medios a personas o grupos de una forma que involucra al público y les ayuda a comprender y retener su mensaje.

Construcción de socios, alianzas y redes: Identificando oportunidades y estableciendo relaciones estratégicas efectivas entre el área de uno y otras áreas, equipos, departamentos, unidades u organizaciones externas para ayudar a la consecución de los objetivos de CARE.

Creando compromiso: Usando los estilos y técnicas interpersonales apropiados para ganar la aceptación de ideas y planes; modificando el comportamiento propio para acomodar tareas, situaciones e individuos involucrados.

Desarrollando equipos: Usando métodos apropiados y un estilo interpersonal flexible para ayudar a crear un equipo cohesivo; facilitando la terminación de las metas del equipo.

Toma de decisiones operacionales: Toma decisiones oportunas y sólidas a través de la identificación y comprensión de los problemas, prioridades, oportunidades y consecuencias probables; comparando datos de diferentes fuentes para sacar conclusiones (contextuales y análisis de sistemas); usando enfoques efectivos para la selección del curso de acción o desarrollando soluciones apropiadas.

Planeando y organizando: Establece los cursos de acción para sí y los demás para asegurar que el trabajo es completado eficiente y efectivamente de acuerdo con los valores medulares de CARE.

Gestionando el desempeño para el éxito: Enfocándose y guiando a los demás en el logro de los objetivos del trabajo. Promoviendo la confianza y el diálogo para mejorar el desempeño propio y de los demás; actuando como un abogado de las oportunidades y recursos para el desarrollo del personal; desarrollando una gestión franca y abierta y aplicando los mismos estándares de tratamiento para todos.

Para mayor información, favor remitirse a las conductas identificadas en cada competencia en la Guía de Competencias de CARE.

B) EDUCACION/CAPACITACION: Título profesional: Licenciatura en Enfermería con enfoque comunitario, Trabajo Social con enfoque en salud comunitaria, Tecnologías médicas con enfoque comunitario, Ciencias Sociales con enfoque en salud comunitaria

C) EXPERIENCIA: Mínimo tres años de experiencia en implementación de proyectos sociales con enfoque en salud comunitaria.

Indispensable: Experiencia en Salud Pública o Gestión de Servicios de Salud Comunitaria, en Proyectos de Desarrollo Comunitario

Deseable:

D) DESTREZAS: Saber conducir vehículo, tener licencia de manejo actualizada.

I. CONTACTOS/RELACIONES CLAVES/ COMUNICACIÓN : Las principales relaciones internas y externas, las cuales se tiene expectativa en el/la empleado/a mantenga, establezca el propósito.

Internas:

Directores de Programas
Coordinador de Proyecto
Equipos Administrativos

Externas:

Organizaciones socias

II. CONDICIONES DE TRABAJO: El trabajo se desarrollará en las provincias de Manabí, Esmeraldas y El Oro con sede en las oficinas de Quito y San Vicente. y viajes a los sectores en donde se implemente el proyecto.

III. TIEMPO DE TRABAJO: 10 meses

Firma del Involucrado:

Fecha:

Firma del Supervisor:

Fecha:

PARA USO DE RRHH SOLAMENTE

Está completa la Descripción del Trabajo? **Si** **No** **Fecha:** **OCT-2016**
“No,” por qué:

Firma RRHH